



ЖЕНСКИЙ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КЛУБ
WOMEN ENERGY CLUB

I ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КЛУБА: «РОЛЬ ЖЕНЩИН В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЭНЕРГЕТИКИ», 2013 ГОД



FIRST MEETING OF THE WOMEN'S ENERGY CLUB, “ROLE OF WOMEN IN SUSTAINABLE ENERGY DEVELOPMENT”, 2013

ОЮП «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»



ЖЕНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КЛУБ «Роль женщин в устойчивом развитии энергетики»

Астана
2013



ЖЕНСКИЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КЛУБ
«Роль женщин в устойчивом развитии энергетики»
8 октября 2013 года



ПРОГРАММА

ВТОРНИК, 8 октября 2013 года		
08.00-10.00	РЕГИСТРАЦИЯ И КОФЕ-БРЕЙК	Фойе ресторана-1-4 этаж
10.00-14.30	Участие в VIII Евразийском Форуме KAZENERGY	Зал Форума - 1-4 этаж
14.30-15.30	Обед	По приглашению Ресторан 1-4 этаж
15.15-15.25	Акция «Художник»	Стенд «Художник» - 2 этаж
15.25-15.45	Открытие 1-го Заседания Евразийского Женского Энергетического Клуба Абдыкалимова Гулшара Наушаевна - Советник Президента РК, Председатель Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК Ахкайиева Айзада Умбетовна - Финансовый директор АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», член национальной комиссии Кожалиева Тогжан Бақытжанқызы - Исполнительный директор, Ассоциация KAZENERGY	Зона SHOWROOM - 2-4 этаж
15.45-16.40	Пленарная сессия - Предложения для лидерства женщин в нефтяной отрасли; - Роль женщины в энергетике будущего; - Гендерная политика компании: традиционализм – компромисс – равенство; - Роль женщин-руководителей в развитии социального партнерства и устойчивого роста бизнеса; - Взгляд женщины на энергию будущего	
16.40-16.45	Подведение итогов	
16.45-17.00	Награждение деятелей нефтегазовой и энергетической отраслей РК благодарственными письмами	

СПИКЕРЫ ЖЕНСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КЛУБА

- Опе Йохан Берной - Чрезвычайный и Полномочный Посол Королевства Норвегия в РК
- Дубаева Меирамуль Алтынбековна - Член Правления по отраслевым вопросам - Заместитель Председателя Правления Национальной Палаты Предпринимателей Республики Казахстан
- Сью Уитбрэд - Глава PwX consulting company
- Сыргабеева Асия Нарымжановна - Финансовый директор АО НК «КазМунайГаз»
- Джулия Нанай - Управляющий директор PFC Energy (на данный момент PFC Energy в процессе поглощения компанией IHS Inc.) PFC Energy была основана в 1984 году. С того времени, компания объединила свыше ста профессионалов, которые работают в отдельных по всему миру, в том числе в Вашингтоне, Куала-Лумпуре, Нью Йорке, Париже, Пекине, Сингапуре и Хьюстоне
- Есбулатова Зейнеп Мустафаевна - Руководитель департамента по нормативно-техническому регулированию, NCOG (North Caspian Operating Company B.V.)
- Пазылханрова Гульбану Тажибеовна - Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»

по всем интересующим вопросам просим обращаться
Тогжан Кожалиева kozhalieva@kazenergy.com; тел. +7717279205; +7719257585

Спикеры:



Опе Йохан Берной
Чрезвычайный и Полномочный Посол Королевства Норвегия в РК. Экономика Норвегии является удачным примером синтеза свободного рынка и государственного регулирования. Правительство контролирует ключевые сферы экономики, в частности, нефтяной сектор. Хотя страна обладает и другими природными ресурсами (лесные ресурсы, минералы, гидроресурсы), нефтяной сектор обеспечивает 30 процентов поступлений средств в бюджет Норвегии.



Дубаева Меирамуль Алтынбековна
Член Правления по отраслевым вопросам - Заместитель Председателя Правления Национальной Палаты Предпринимателей Республики Казахстан.



Сью Уитбрэд
Глава PwX consulting company
PwX limited предоставляет консалтинговые услуги по поддержке развития международного бизнеса и стратегического планирования в энергетическом секторе.



Сыргабеева Асия Нарымжановна
Финансовый директор АО НК «КазМунайГаз».



Джулия Нанай
Управляющий директор PFC Energy (на данный момент PFC Energy в процессе поглощения компанией IHS Inc.). PFC Energy была основана в 1984 году. С того времени, компания объединила свыше ста профессионалов, которые работают в отдельных по всему миру, в том числе в Вашингтоне, Куала-Лумпуре, Нью Йорке, Париже, Пекине, Сингапуре и Хьюстоне.



Есбулатова Зейнеп Мустафаевна
Руководитель департамента по нормативно-техническому регулированию, NCOG (North Caspian Operating Company B.V.)



Пазылханрова Гульбану Тажибеовна
Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго».

Цель

- объединение представителей женского общества в секторе энергетической и нефтегазовой отрасли из разных стран/мира для взаимовыгодного международного сотрудничества;
- усиление роли женщин и расширение возможностей для женщин в занятости, ключевых позициях в нефтегазовой и энергетической отраслях;
- увеличение доли женщин в отрасли, которое будет благоприятно влиять на принятие важных стратегических решений в данной области, принимающие решения с точки зрения женского менталитета являются максимально осторожными и щадящими, а также социально-ориентированными;
- создание диалоговой площадки.

Задачи

- выявление, обсуждение проблем женского общества в отрасли и выработка рациональных решений и их реализация;
- предоставление возможности ознакомления и передачи опыта международных энергетических и нефтегазовых компаний;
- способствование развитию инициатив женщины в отрасли;
- определение влияния гендерной диверсификации на результаты деятельности энергетической и нефтегазовой компании;
- рассмотрение успешно реализованных инициатив, направленных на рост численности и статуса женщины зарубежных компаний;
- стимулирование гендерной диверсификации за счет эффективного планирования, подбора персонала, карьерного развития персонала.

Миссия:

Создание на Евразийском пространстве единой платформы для сплочения представительниц нефтегазовой, энергетической отраслей со всего мира и организации благоприятных условий для микропрофессиональной коммуникации.

Спонсоры:



АО «Мангистаумунайгаз»



АО «Павлодарский
Нефтехимический Завод»

I ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КЛУБА:
«РОЛЬ ЖЕНЩИН В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЭНЕРГЕТИКИ»,
2013 ГОД



FIRST MEETING OF THE WOMEN'S ENERGY CLUB,
"ROLE OF WOMEN IN SUSTAINABLE ENERGY DEVELOPMENT",
2013





АБДЫКАЛИКОВА ГУЛЬШАРА НАУШАЕВНА,
Государственный секретарь Республики Казахстан, Председатель Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан

ABDYKALIKOVA GULSHARA NAUSHAYEVNA,
State Secretary of the Republic of Kazakhstan, Chairman of the National Commission for Women Affairs, Family and Demographic Policy under the President of the Republic of Kazakhstan



МАГАУОВ АСЕТ МАРАТОВИЧ,
Генеральный директор ОЮЛ «KAZENERGY»

MAGAUROV ASSET MARATOVICH,
General Director of KAZENERGY ULE



ДЖУЛИЯ НАНАЙ,
Управляющий директор PFC Energy, ведущий эксперт по России и Каспийскому региону

JULIA NANAY,
Managing Director of PFC Energy, a leading expert for Russia and the Caspian region



ПАЗЫЛХАИРОВА ГУЛЬБАНУ ТАЖИБАЕВНА,
Заместитель Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»

PAZYLKHAIROVA GULBANU TAZHIBAEVNA,
Deputy Chairman of the Board of Samruk-Energo JSC



ОЛЕ ЙОХАН БЁРНОЙ,
Чрезвычайный и Полномочный Посол Королевства Норвегия в РК

OLE JOHAN BERNOY,
Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary of the Kingdom of Norway in the Republic of Kazakhstan



МАМЕЛИЕВА АМАНАЙ,
Заслуженный деятель нефтегазового сектора.
Обладатель золотых медалей: «Алтын алқа»,
«Еңбек ардагері», «Қосшағыл кәсіпшілігіне
70 жыл»

MAMELIYEVA AMANAI,
Honored worker of the oil and gas sector.
Winner of gold medals “Altyn Alka”, “Enbek
Ardageri”, “Kosshagyl Kasipshiligine 70 Zhyl”



ДУЗБАЕВА МЕЙРАМКУЛЬ АЛТЫНБЕКОВНА,
Член Правления по отраслевым вопросам
Заместитель Председателя Правления
Национальной Палаты Предпринимателей
Республики Казахстан

DUZBAYEVA MEIRAMKUL ALTYNBEKOVNA,
Member of the Industrial Board, Deputy
Chairman of the Board of the National Chamber
of Entrepreneurs of the Republic of Kazakhstan



ЕСБУЛАТОВА ЗЕЙНЕП МУСТАФАЕВНА,
Руководитель департамента по техническому
регулированию NCOC

YESBULATOVA ZEINER MUSTAFAYEVNA,
Head of the Department of Technical
Regulation, NCOC



СЫРГАБЕКОВА АСИЯ НАРЫМАНОВНА,
Финансовый Директор Акционерного
Общества Национальной Компании
«КазМунайГаз»

SYRGABEKOVA ASSIYA NARYMANOVNA,
Financial Director of the “KazMunayGas”
National Company JSC



УИТБРЭД СЬЮ,
Руководитель и собственник-распорядитель,
Консалтинговая компания PWX Ltd

SUE WHITBREAD,
Managing Director and Owner,
PWX Ltd Consulting Company



Participants:

- General Director of the "KAZENERGY" Association A. Magauov;
- Deputy Chief Asset Management Director of "Samruk-Kazyna" NWF" JSC A. Pirogov;
- Advisor of the Chairman of the Board of "Samruk-Kazyna" JSC L. Ziamzina;
- Heads of Directorates of "KMG EP" JSC, "NC "KTZ" JSC, "Kazpost" JSC and other companies.

Участники:

- Генеральный директор Ассоциации «KAZENERGY» А. Магауов;
- Заместитель главного директора по управлению активами АО «ФНБ Самрук-Казына» А. Пирогов;
- Советник Председателя правления АО «Самрук-Казына» Л. Зямзина;
- Руководители Управлений АО «РД КазМунайГаз», АО «НК «КТЖ», АО «Казпочта» и других компаний.





ОЛЕГ АФАНАСЬЕВ
Генеральный директор
и основатель Business Systems

OLEG AFANASYEV
CEO & Founder of Business
Systems







ЛАЙФ-КОУЧИНГ ДЛЯ ЖЕНЩИН ПО РАЗВИТИЮ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ЛИДЕРСКИХ НАВЫКОВ НА ТЕМУ:
«КАК ВЫЖИТЬ В МИРЕ СИЛЬНЫХ МУЖЧИН?», 2015 ГОД



LIFE COACHING FOR WOMEN ON THE DEVELOPMENT OF
MANAGEMENT AND LEADERSHIP SKILLS ON THE TOPIC:
“HOW TO SURVIVE IN A STRONG MEN’S WORLD?”, 2015

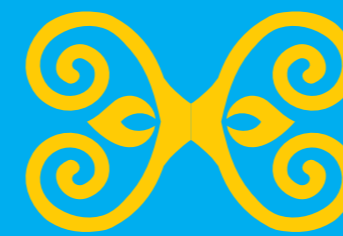


РАБОТА В ГРУППАХ. ИНТЕРАКТИВНЫЕ ДИСКУССИИ

WORK IN GROUPS. INTERACTIVE DISCUSSIONS



**II РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КЛУБА В РАМКАХ X ЕВРАЗИЙСКОГО ФОРУМА KAZENERGY
THE SECOND EXTENDED MEETING OF WOMEN'S ENERGY CLUB AS A PART OF THE X KAZENERGY EURASIAN FORUM**



**ГЕНЕРАЛЬНАЯ СЕССИЯ
GENERAL SESSION**



АБДЫКАЛИКОВА ГУЛЬШАРА НАУШАЕВНА,
Государственный секретарь Республики Казахстан, Председатель Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте Республики Казахстан

ABDYKALIKOVA GULSHARA NAUSHAYEVNA,
State Secretary of the Republic of Kazakhstan, Chairman of the National Commission for Women Affairs, Family and Demographic Policy under the President of the Republic of Kazakhstan



МАГАУОВ АСЕТ МАРАТОВИЧ,
Генеральный директор ОЮЛ «KAZENERGY»

MAGAUOV ASSET MARATOVICH,
Director General of KAZENERGY ULE

**ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ:
«МУЖСКОЙ ВЗГЛЯД НА ГЕНДЕРНУЮ ПОЛИТИКУ В
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН».
ВЫСТУПЛЕНИЕ СПИКЕРОВ**



**PANEL DISCUSSION:
“MALE LOOK AT GENDER POLICY IN THE ENERGY SECTOR OF THE
REPUBLIC OF KAZAKHSTAN”.
SPEAKERS’ SPEECHES**



ДАНБАЙ ШУХРАТ АБДУРАШИТОВИЧ
Генеральный директор ТОО «Павлодарский
нефтехимический завод»

DANBAY SHUKHRAT ABDURASHITOVICH
Director General of Pavlodar Petrochemical
Plant LLP



**МОДЕРАТОР -
МУКЕЙ АЙГУЛЬ АДИАТОЛЛАЕВНА,**
Заместитель директора департамента
маркетинга и продвижения
НК «Астана ЭКСПО – 2017»

**MODERATOR -
MUKEY AIGUL ADIYATOLLAYEVNA,**
Deputy Director of the Marketing and Promotion
Department of Astana EXPO – 2017 NC



БЕРЛИБАЕВ ДАНИЯР АМИРБАЕВИЧ,
Заместитель председателя Правления
по Корпоративному центру
АО НК «КазМунайГаз»

BERLIBAYEV DANIYAR AMIRBAEVICH,
Deputy Chairman of the Corporate Center
Management Board
of “KazMunayGas” NC” JSC



МАРАБАЕВ ЖАКЫП НАСИБКАЛИЕВИЧ,
Заместитель управляющего директора «Норт
Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.»

MARABAYEV ZHAKYP NASIBKALIYEVICH,
Deputy Managing Director of North Caspian
Operating Company N.V.



ОЛЕ ЙОХАН БЁРНОЙ,
Чрезвычайный и Полномочный Посол
Королевства Норвегия в Республике
Казахстан

OLE JOHAN BËRNOY,
Ambassador Extraordinary and Plenipotentiary
of the Kingdom of Norway in the Republic
of Kazakhstan



ФИЛ МЕРФИ,
Вице-президент и Руководитель
подразделения по связям с Правительством
и общественностью «Би Джи Групп»

PHIL MURPHY
Vice-President and Head of the Government
and Public Relations Department of BG Group



ЖЕНСКИЕ ВОПРОСЫ СПИКЕРАМ-МУЖЧИНАМ

WOMEN'S QUESTIONS TO MALE SPEAKERS



Участницы Заседания Женского энергетического клуба были награждены медалями и благодарственными письмами в честь 10-летия Ассоциации KAZENERGY.

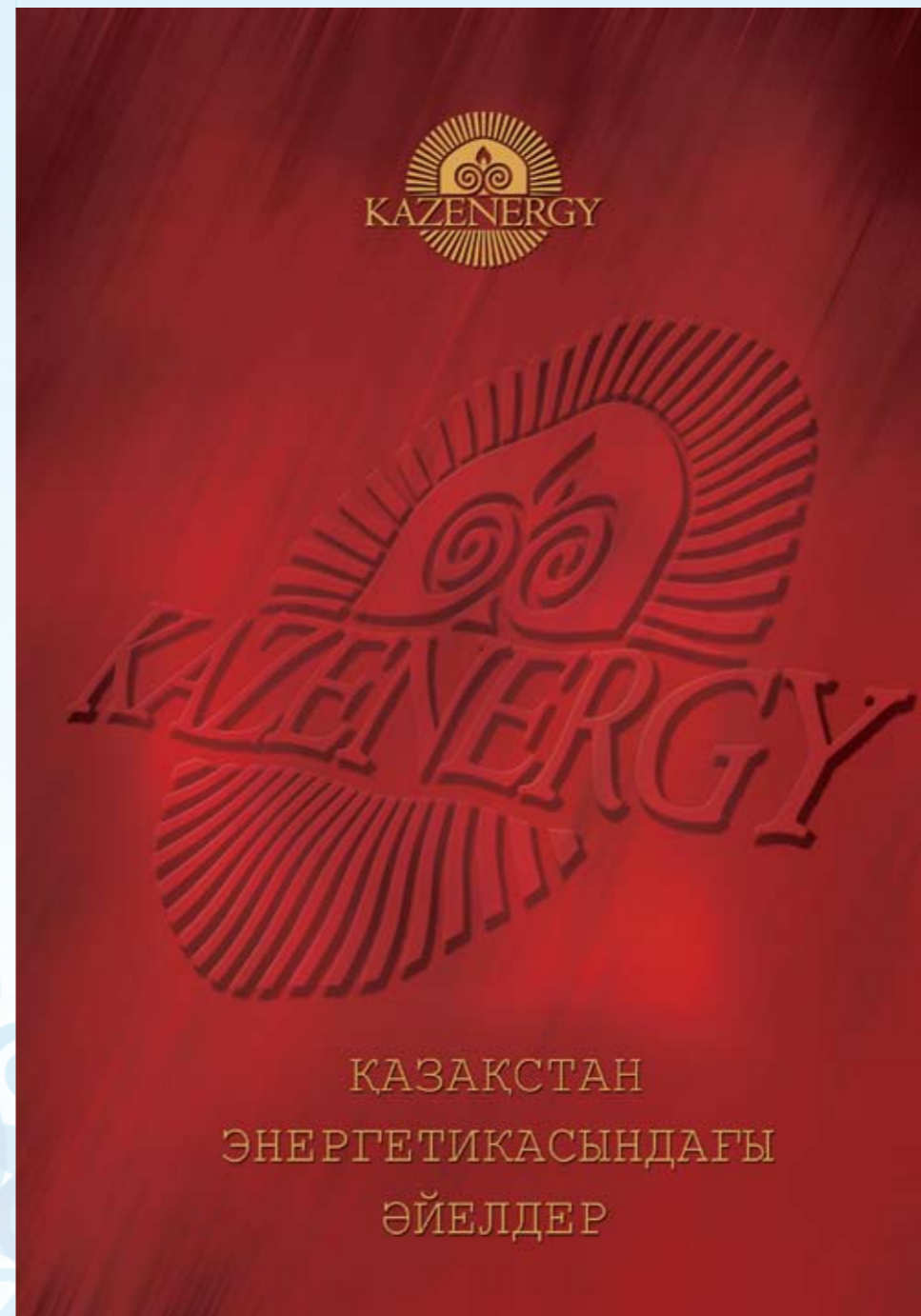
Participants of the meetings of the Women's Energy Club were awarded with medals and letters of appreciation in honor of the 10th anniversary of the KAZENERGY Association.





В ходе работы Второго расширенного заседания Женского энергетического клуба были раскрыты вопросы развития гендерной политики Казахстана, повышения роли женщин во вкладе в нефтегазовую и энергетическую отрасли.

По итогам Заседания Женского энергетического клуба был презентован Биографический справочник «Женщины в энергетике Республики Казахстан», разработанный Ассоциацией, в который вошли свыше двухсот женщин из компаний каждого сегмента нефтегазовой и энергетической отраслей.



During the Second expanded meeting of the Women's Energy Club the issues of gender policy in Kazakhstan, enhancement of the role of women in contributing to the petroleum and energy industries were revealed.

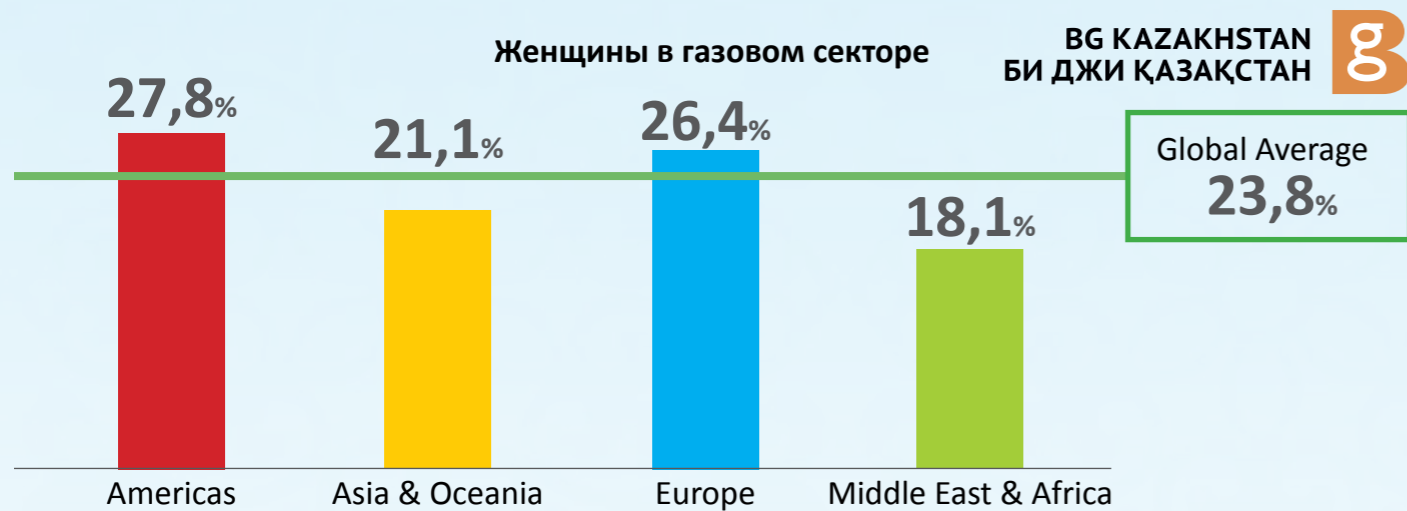
Following the results of the Meeting of the Women's Energy Club a Biographical reference book "Women in Energy of the Republic of Kazakhstan" was presented. It had been developed by the Association and includes more than two hundred women from companies of each segment of the oil and gas and energy industries.

**ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПРЕЗЕНТАЦИЙ
СПИКЕРОВ ПАНЕЛЬНОЙ ДИСКУССИИ:**

**«МУЖСКОЙ ВЗГЛЯД НА ГЕНДЕРНУЮ
ПОЛИТИКУ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

**INFORMATION FROM
THE PRESENTATIONS OF THE SPEAKERS
OF THE PANEL DISCUSSION**

**“MEN'S VIEW ON THE GENDER POLICY
IN THE ENERGY INDUSTRY OF THE
REPUBLIC OF KAZAKHSTAN”**



Источник: Международный Газовый Совет 2011-2015, Отчеты за три года – июнь 2015 г.

ПОЗИЦИЯ «БИ ДЖИ ГРУПП»

- Мы стремимся увеличить пропорциональное соотношение женщин на руководящих постах до 20% к 2020 г.
- «Девочек наука начинает интересовать в раннем возрасте, но затем они решают не заниматься науками, технологиями, инженерным делом и математикой (НТИМ)...Задача – повысить интерес женщин к НТИМ посредством разработки программ образовательных учреждений с учетом разности в мышлении» – Аннет Смит, Главный исполняющий директор Ассоциации по вопросам науки и образования
- Согласно демографическим показателям работников нефтегазовой сферы, после 35 количество женщин в секторе идет на убыль более резко, чем мужчин
- Образцов для подражания и наставников очень мало

ЛИЧНЫЕ ВЫВОДЫ «БИ ДЖИ ГРУПП»

- Важная роль принадлежит руководству – оно должно создать правильную атмосферу
- Количество женщин в правлениях имеет значение, но ...
- ...еще важнее делать верные прогнозы, чтобы снять этот дисбаланс навсегда
- Вопрос НТИМ – достаточно ли нефтегазовые компании уделяют внимание школам и колледжам?
- Не ждите, когда женщины попросят – действуйте сейчас и создайте для них условия, чтобы они не уходили
- Технология больше не является бизнесом, где обязательным условием является грубая сила
- Поосторожнее со своими «предвзятостями» ...и вперед!

Источник: с презентации спикера

BG GROUP POSITION

- We aspire to increase the proportion of women in leadership positions to 20% by 2020
- “Girls get interested in science at an early age but then they decide not to engage in science, technologies, engineering and maths (STEM). The goal is to increase women's interest to STEM by means of educational institutions programs taking into account differences in thinking», - said Annette Smith, Executive Director of Association for Science and Education
- Oil and gas workforce demographics show, after 35, female workforce decline more steeply than the male workforce
- Role models and mentors are thin on the ground

BG GROUP PERSONAL CONCLUSIONS

- Top management plays a key role - it should create the right environment
- Number of women on boards is important but...
- ...more important is to look at the other end of the pipeline to fix this imbalance for good
- STEM subjects – are oil and gas companies doing enough in schools and colleges?
- Don't wait till women ask – act now to provide working conditions that will increase retention
- Technology means this is no longer a business where brute force is a pre-requisite
- Check your 'biases' ...and go ahead!

МНЕНИЯ

- По мнению 75% опрошенных женщин, они чувствуют себя комфортно в нефтегазовом секторе
- Но 45% считают себя недооцененными по сравнению с коллегами-мужчинами.
- 89% порекомендовали бы своим подругам делать карьеру в нефтегазовом секторе
- 95% отметили важную роль менторов для карьерного роста, но 42% не являются ни менторами, ни подопечными
- Решения данной проблемы включали:
- Давать соответствующее обучение как можно раньше (в школе)
- Предоставить женщинам возможность исполнять должностные функции в более сложных условиях, например, на морской платформе
- Равные льготы и возможности
- 39% из опрошенных женщин согласились бы на меньшую зарплату в обмен на более гибкий рабочий график

ФАКТЫ

- Женщины занимают всего лишь 11% мест в правлениях 100 лучших нефтегазовых компаниях мира
- Только 1% занимают руководящие посты
- Только 11% всего высшего руководящего состава занимают женщины
- Женщины могут занимать должности, которые им позволительны (т.н. «софт» должности), как например, Директор ОТР или Директор Отдела по соблюдению правовых и этических норм
- Согласно данным значительное количество женщин уходят из сектора до того, как их начинают рассматривать на руководящие должности или посты в правлении

VIEWS

- 75% of women surveyed said they felt welcome working in the industry
- But 45% said they did not feel they got the same recognition as their male colleagues
- 89% would encourage a female friend to pursue a career in oil and gas now
- 95% said mentors were important for career advancement but 42% said they were neither a mentor nor a mentee
- Solutions to the problem included:
 - Educating women early about the industry (at school)
 - Giving women the chance to take on more challenging offshore roles
 - Equal benefits and opportunities
- 39% said they would take less money in return for more work flexibility

From 'Attracting and Retaining Women in Oil and Gas Engineering' – NES Global Talent

FACTS

- Women occupy only 11% of Board seats on the top 100 listed global oil and gas companies
- Just 1% hold executive rather than non-executive roles
- Just 11% of all senior management positions were held by women
- Those women often held 'soft' roles, such as HR Director or Director of Compliance
- Evidence suggests that a significant number of women opt to leave the industry before they can be considered for senior management and board-level positions

From 'Building talent for the top. A study of women on boards in the oil and gas industry' – pwc & Women's Oil Council

ЖЕНЩИНЫ НА МУЖСКИХ ДОЛЖНОСТЯХ ТОО «ПНХЗ»

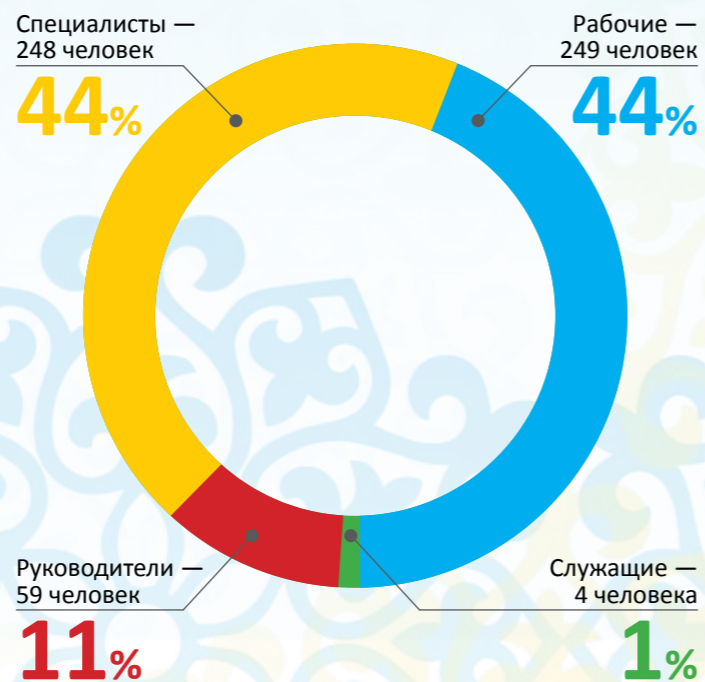
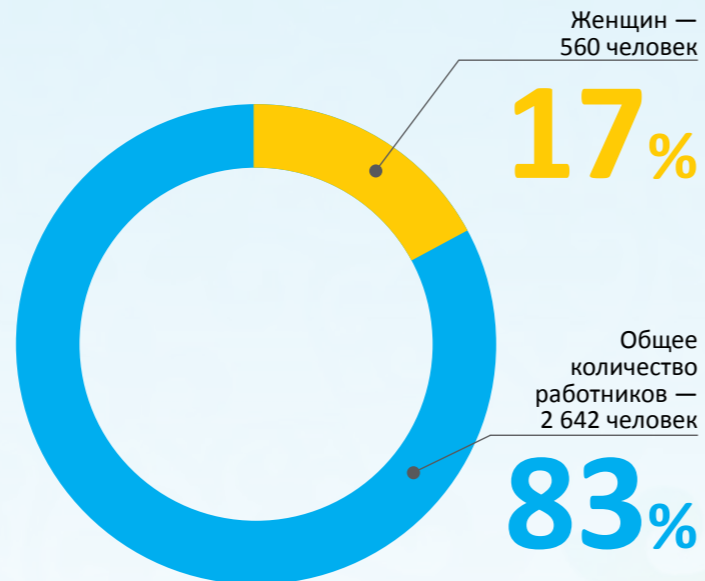


Больше всего среди женщин лаборантов химического анализа –

108 человек

операторов товарных –

40 человек



Машинист насосных установок	10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4
Машинист крана	4
Оператор технологических установок	3
Машинист компрессорных установок	3
Машинист технологических насосов	3
Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции	3
Сливщик-разливщик	2
Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	2

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ БРАКА И СЕМЬИ ТОО «ПНХЗ»

Согласно действующим Правилам оказания социальной поддержки работникам ТОО «ПНХЗ» на предприятии предусмотрены следующие мероприятия:

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ В СЛУЧАЕ ПЕРВИЧНОГО БРАКОСОЧЕТАНИЯ В РАЗМЕРЕ 50 МПРП (99 100 ТЕНГЕ)



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НА РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА В РАЗМЕРЕ 50 МПРП (99 100 ТЕНГЕ)



Источник: с презентации спикера

ЖЕНЩИНЫ С РАЗБИВКОЙ ПО УРОВНЯМ В КОМПАНИИ NCOC N.V.



Позиция	Всего женщин	Средний возраст
Директор	2	47
Менеджер	16	39
Руководитель отдела	34	39
Руководитель группы	71	35
Координатор	72	33

Общее количество женщин –

1080 человек

14 из них иностранки,
остальные 1066 — местные сотрудники

Общее количество сотрудников компании на
22 сентября 2015 г. –

3215 человек

включая прикомандированных сотрудников
и через manpower agencies – подрядчики

Средний возраст женщин NCOC —

33 года

Источник: с презентации спикера

МУЖСКОЙ ВЗГЛЯД НА ГЕНДЕРНУЮ ПОЛИТИКУ В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Создание условий и возможностей в NCOC N. V.
для работающих женщин

- Оплата расходов на обучение детей в детском саду и в платной школе, а также покупку учебников
- Компанией принято решение производить одновременную выплату беременным женщинам, уходящим в декретный отпуск
- Каждый ребенок младше 14 лет, а таких у нас 2 650 детей, получают от компании новогодние подарки
- Условия созданы и при регистрации брака — 3 оплачиваемых отпуска
- В настоящий момент из 1030 женщин, 76 находятся в отпуске по беременности и родам, а 141 в отпуске по уходу за ребенком. Таким образом 1/5 часть нашего женского коллектива сейчас пополняют и растят маленьких казахстанцев
- Компанией принято решение возмещать сотрудницам расходы на нахождение ребенка в детском летнем лагере
- Программа по добровольному медицинскому страхованию, оплачиваемая компанией, бережет здоровье наших женщин и их детей, кроме этого их жизни застрахованы на 5 годовых зарплат от несчастного случая на рабочем месте
- Компанией было принято решение 100% выплачивать зарплату женщинам с болеющими детьми до 60 дней нахождения на больничном

Общественное объединение «Женщины проекта Кашаган»
(создано в июле 2013 г.)

МИССИЯ

- Содействовать персональному росту и продвижению по службе всех женщин NCOC
- Поддерживать работающих женщин на их профессиональном пути, позволяя в то же время получать удовольствие от жизни
- Создавать возможности общения и представлять наглядные модели лидерства для женщин-профессионалов

ВИДЕНИЕ

- Взаимное обучение и поддержка женщин через общение, познание, обмен идеями и опытом

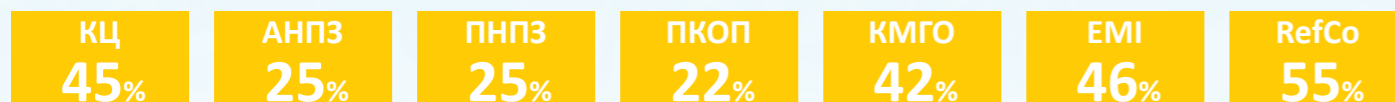
Источник: с презентации спикера

ЦЕННОСТИ

- Развитие культуры сбалансированной работы и личной жизни
- Твердая приверженность индивидуальному развитию и профессиональной эффективности
- Вовлечению всех в процесс, уважительно относиться ко всем и ценить вклад каждого
- Развитие открытой и конструктивной атмосферы общения, позволяющей развивать товарищество и взаимовыручку

ЖЕНЩИНЫ В АО «КазМунайГаз — ПМ»

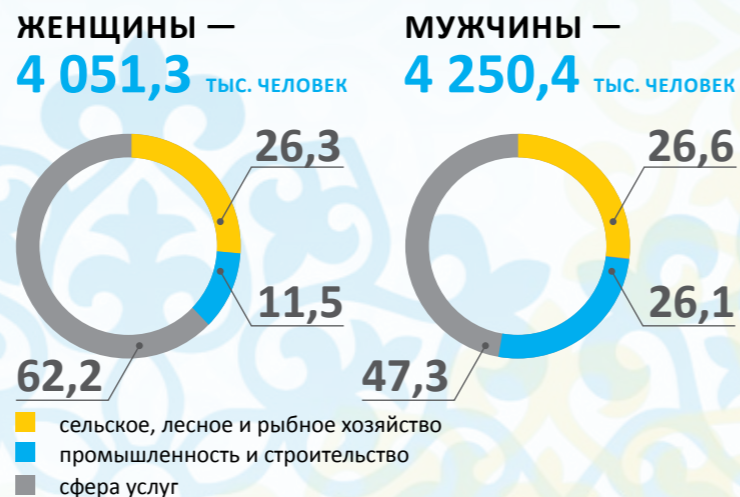
	2011	2012	2013
Имеющих учетную степень	11	10	10
Руководители среднего звена	187	200	197
Заместители первых руководителей	7	8	8
Первые руководители	0	0	0
Всего женщин, в том числе:	3 691	3 792	3 765
Члены исполнительных органов	3	4	6
Зачисленных в кадровый резерв компании	122	151	153
Всего работников (из них доля женщин — около 31%)	11 719	12 094	12 364



ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА КАЗАХСТАНА

Распределение занятого населения по секторам экономики и полу в 2011 г.

	2009	2010	2011
Численность населения, тыс. чел., на конец года	16204,6	16442,0	16675,4
женского пола	8395,9	8516,0	8632,6
мужского пола	7808,7	7926,0	8042,8
Уровень экономической активности, в %	70,7	71,2	71,6
женщин	66,1	66,2	66,7
мужчин	75,9	76,7	77,1
Уровень безработицы, %	6,6	5,8	5,4
женщин	7,5	6,6	6,2
мужчин	5,6	4,9	4,6



Источник: агентство Республики Казахстан по статистике

ЖЕНЩИНЫ В НЕФТЯНОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА

	2011	2012	2013
Имеющих учетную степень	58	57	57
Руководители среднего звена	967	980	990
Заместители первых руководителей	30	31	31
Первые руководители	0	0	0
Всего женщин	19 339	19 604	19 809
Всего работников (из них доля женщин — около 18%)	109 262	110 136	110 729



ВЫВОДЫ

По итогам 2012 г. 5% от общей численности женщин составляют Руководители среднего звена, 0,2% — Заместители первых руководителей, 0,3% женщин имеют учетную степень. При этом среди женщин нет ни одного Первого руководителя. В сравнении с российскими компаниями, текущие показатели остаются на низком уровне. К примеру, доля женщин, занимающих пост Генерального директора в российских компаниях, составляет по итогам 2012 г. 21%, в то время как в отечественных компаниях нефтяной отрасли данный показатель на нулевом уровне.

Источник: с презентации спикера

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ТОО «ПНХЗ»

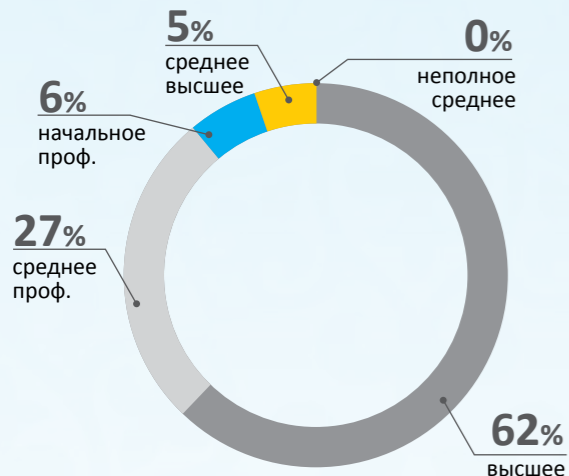
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

2 642 ЧЕЛОВЕК
(до вывода на аутсорсинг 4 003 человек)

СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА — 40 ЛЕТ

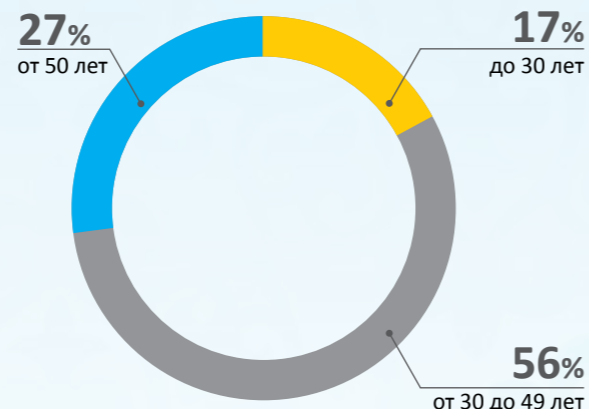
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ЖЕНЩИН — 4 ГОДА

Структура персонала (женщин) по уровню образования



Источник: с презентации спикера

Структура персонала (женщин) по возрасту



СРАВНИТЕЛЬНЫЙ РЕЙТИНГ ЦЕННОСТЕЙ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ ЖЕНЩИН

Предприниматели	Госслужащие	Бизнесмены	Общая выборка (бизнесмены, безработные, госслужащие, военные, пенсионеры, студенты...)
1 — работа	1 — здоровье	1 — здоровье	1 — здоровье
2 — семья	2 — семья	2 — свобода	2 — семья
3 — активная жизнь	3 — любовь	3 — семья	3 — материальная обеспеченность
4 — здоровье	4 — уверенность в себе	4 — работа	4 — любовь
5 — любовь	5 — материальная обеспеченность	5 — любовь	5 — свобода
6,5 — материальная обеспеченность и уверенность в себе	6 — мудрость	6,5 — мудрость и материальная обеспеченность	6 — друзья
7 — друзья	7 — работа		

Источник: с презентации спикера

НА ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ УПОР

Взаимодействие с институтами мирового класса с целью поиска и развития кадрового потенциала мирового уровня

ПОТЕНЦИАЛ

Упор на высокое качество обучения и развития

Источник: из презентации спикера BG Group

Активное управление карьерой с целью развития возможностей и потенциала

СТРЕМЛЕНИЕ

Инклюзивное лидерство во всем, что мы делаем

Уделять первостепенное внимание эффективности и достижению результата

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

Включение гибких рабочих практик при любой возможности

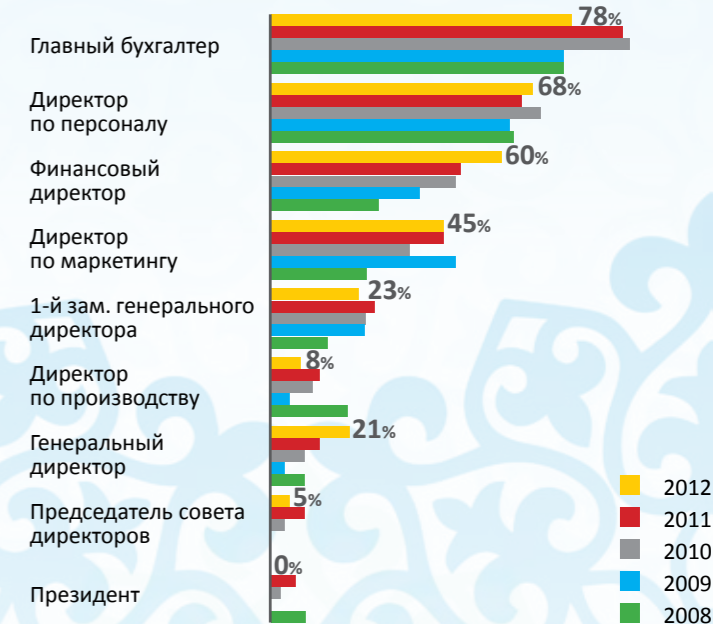
ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ РОЛИ ЖЕНЩИН В ЭКОНОМИКЕ

Доля женщин в энергетическом и сырьевом секторах в Европе (2012 г.), %



Источник: Women Matter 2012; McKinsey

Доля женщин на руководящих постах в России, %



СПОНСОРЫ, ОКАЗАВШИЕ ПОДДЕРЖКУ В РЕАЛИЗАЦИИ ЗАСЕДАНИЙ ЖЕНСКОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КЛУБА



SPONSORS OF THE WOMEN ENERGY CLUB'S MEETINGS



МАҒҒЫСТАУМҰНАЙГАЗ
АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫ

Deloitte.

