



www.kazenergy.com



✉ youthforum@kazenergy.com



Молодежный форум



www.kazenergy.com

Программа Молодежного Форума Казахстан-Россия «KAZENERGY - лидерство и инновации»

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 28 сентября 2014 года				
09.00 - 13.00	Прибытие участников и гостей Форума			
15.00 - 18.00	Регистрация (г.Атырау, микрорайон Нурсая, ул. 11-ая, участок 24, гостиница Холдинга «Кәсіпқор», колледж АРЕС Petrotechnic)			
ПОНЕДЕЛЬНИК, 29 сентября 2014 года				
Время проведения	Место проведения Форума: г. Атырау, Холдинг «Кәсіпқор», колледж АРЕС Petrotechnic			
09.00 - 10.00	Регистрация			
	Место проведения	Наименование мероприятия. Вопросы обсуждения	Модератор	Спикеры
10.00 - 13.00	Молодежный городок Спорт – зал Площадь «Предпринимателей»	Панельная дискуссия: «Молодые предприниматели Казахстана и России: путь навстречу. Диалог лидеров» Какие они предприниматели двух стран? Какие перед ними стоят проблемы сотрудничества? Какие есть возможности партнерства?	Республика Казахстан: Ержан Нуршанов, бизнес – тренер, руководитель «Школа молодых предпринимателей» Российская Федерация: Елена Годовых, проректор по молодежным программам УрГЭУ, член Молодежной общественной палаты РФ, обладатель премии «Лучший молодой предприниматель России 2012»	Республика Казахстан: Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан Российская Федерация: - Орлов Алексей Валерьевич, Первый Заместитель Председателя Правительства Свердловской области – Министр инвестиций и развития Свердловской области, Представитель Федерального агентства по делам молодежи -РосМолодежь, куратор «Зворыкинского проекта» - Королев Артем Сергеевич, председатель правления НП «Молодежный форум лидеров горного дела» - Черноголов Игорь Алексеевич, президент компании «Пенетрон» Участники: молодые предприниматели и стартаперы Казахстана и России Со - организаторы: НПП, УрГЭУ
10.00 - 13.00	Молодежный городок Спорт – зал Площадь «Инноваторов»	Конкурс разработчиков инновационных проектов: «Innovation map» Конкурс среди молодежных команд инноваторов на лучшую презентацию инновационных идей. Конкурс будет проходить в виде баталий между командами, разработавшими инновационные разработки в нефтегазовой отрасли.	Каршыга Кульбатыров, заместитель Главы Schlumberger Казахстан по связям с правительством	Участники: - Александр Ефремов, АО «Интергаз Центральная Азия» - Руслан Акмуханов, АО «Каражанбасмунай» - Айдын Кожаш, АО «Каражанбасмунай» - Абдуали Баешов, Конурбаев Абибулла, АО «Институт органического катализа и электрохимии им. Д.В. Сокольского» - Айша Матаева, КАРГУ им. Академика Е.А.Букетова - Айнабаев Асанали, КАРГУ им. Академика Е.А.Букетова Жюри Со-организаторы: Медиа агентства Success K
10.00 - 13.00	Молодежный городок Спорт – зал Площадь «Нефтяников»	Панельная дискуссия: «Молодые нефтяники - горизонты сотрудничества» Общественные молодежные организации энергетического сектора: потенциал и возможности? Перспектива обмена опытом и сотрудничества	Дауржан Аугамбай, Генеральный директор Союза сервисных компаний Казахстана "KazService"	Участники: Молодежные организации нефтегазовой и энергетической отраслей РК и РФ Со - организаторы: Молодежный Комитет «KAZENERGY»

Программа Молодежного Форума



Время проведения	Место проведения	Наименование мероприятия. Вопросы обсуждения	Модератор	Спикеры
10.00 - 13.00	Молодежный городок Библиотека Площадь «NATD»	Тренинг семинар: Реализация инновационных идей и проектов 1. «Инновационные гранты» 2. «Инновационный менеджмент»	Бауржан Айтілеу, Управляющий директор – директор центра корпоративного развития стимулирования инновации АО «НАТР»	Участники: -Тналин К.Е., Управляющий директор -Рашитов С.Т. эксперт -Ерик Азулай, Эксперт по коммерциализации технологий, IC2 Institute Global Commercialization Group, Член правления некоммерческих организаций IYeY Foundation Со - организаторы: АО «НАТР»
10.00 - 13.00	Молодежный городок Актовый зал. Площадь «Стипендиатов»	Слет стипендиатов «KAZENERGY»: «5 лет - итоги и планы» Образовательная программа KAZENERGY: итоги, проблемы, перспективы, возможности роста. Обмен мнений между стипендиатами. Подписание меморандумов: 1. «Меморандум о сотрудничестве по вопросам кадрового резерва стипендиатов «KAZENERGY»	Рахимжан Хисметов, Председатель Молодежного Комитета «KAZENERGY»	Участники: стипендиаты «KAZENERGY» Приглашенные: Кулибаев Тимур Аскарлович, Председатель Ассоциации «KAZENERGY»
13.00 - 14.00	КОФЕ-БРЕЙК, ОБЕД			
14.30 - 16.00	Актовый зал	Мастер – класс: «Пути к профессионализму - диалог поколений» Как достичь высот профессионализма? Ключи к успешной карьере?	Ляззат Коккозова, Генеральный директор Медиа агентства Success K.	Участники: гости и участники Форума
16.00 - 16.15	КОФЕ-БРЕЙК от АО «НАТР» (Национальное агентство по технологическому развитию»)			
16.15 - 17.45	Актовый зал	Мастер – класс: «Через инновации к лидерству» Какой вклад может сделать молодежь в развитие инноваций. Что такое инновационная компания в нефтегазовой сфере. Роль международных компаний в развитии страны.	Ляззат Коккозова, Генеральный директор Медиа агентства Success K.	Участники: гости и участники Форума Приглашенные: Тим Миллер, Генеральный директор компании «Тенгизшевройл»
19.00 - 21.00	Назарбаев интеллектуальная школа. Спортплощадка	Соревнование по мини футболу	Назарбаев интеллектуальная школа. Спортплощадка	Участники: 1. Команда Министерство Энергетики РК, Акимат Атырауской области – Команда Министерство Энергетики РФ 2. Команда Предприниматели РФ – Команда Молодежный Комитет «KAZENERGY» 3. Команда студенты РФ – Команда Атырау Жастары, студенты Университета им.Х.Досмухамедова

ВТОРНИК, 30 сентября 2014 года				
09.00 - 10.00	Регистрация			
<i>Время проведения</i>	Место проведения Форума: г. Атырау, Холдинг «Кәсіпқор», колледж АПЕС Petrotechnic			
10.00 - 13.00	МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «KAZENERGY»			
	<i>Место проведения</i>	<i>Наименование мероприятия. Вопросы обсуждения</i>	<i>Модератор</i>	<i>Спикеры</i>
09.00 – 09.30	Фойе колледжа	Выставка инновационных проектов нефтегазовой сферы		
09.30 - 10.00	Актовый зал	Торжественное открытие форума	Павел Коктышев, Клуб молодых предпринимателей, Генеральный директор Института развития и экономической политики	1. Генеральный директор Ассоциации «KAZENERGY» 2. Министерство Энергетики РК 3. Министерство образования и науки РК 4. Министерство Энергетики РФ 5. Министерство образования и науки РФ 6. Ректор УргЭУ 7. Директор филиала «ЛУКОЙЛ Оверсиз Сервис Б.В.» в г. Астане 8. АО «Каспий нефть»
10.15 - 12.45	Актовый зал	«Профессиональное лидерство и инновации» Что является мотором развития страны: профессионализм, инновации и развитие предпринимательства? Какая формула успеха экономического лидерства? Подведение итогов панельных дискуссий	Павел Коктышев, Клуб молодых предпринимателей, Генеральный директор Института развития и экономической политики	- Серик Абденов, Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами и оплате труда АО НК «КазМунайГаз» - Сергей Поспелов - Руководитель Федерального агентства по делам молодежи - Каныш Тулеушин, Член правления, Управляющий директор «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»
12.45 - 13.30	Актовый зал	Торжественное закрытие Подведение итогов Подписание меморандумов и договоров по списку		
13.30 - 14.30	КОФЕ-БРЕЙК, ОБЕД			
14.30 - 18.00	Экскурсии по выбору	1. ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» 2. ТОО «Сервисный Центр «КазТурбоРемонт» 3. Музей «Сарайшык» 4. Выставка «Инновации в углеводородной сфере»		
20.00 - 23.00	Культурно – развлекательная программа	Молодежная дискотека Торжественный ужин (по приглашительным)		

*Планируется встреча глав государств Республики Казахстан и Российской Федерации с молодыми инноваторами.

Программа Молодежного Форума

Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY
лидерство и инновации



ОРГАНИЗАТОР



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



Министерство энергетики
Республики Казахстан



УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПЛАТИНОВЫЕ СПОНСОРЫ



ЛУКОЙЛ



КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY • ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ЗОЛОТОЙ СПОНСОР



СЕРЕБРЯНЫЕ СПОНСОРЫ



ПАРТНЕРЫ





Министерство энергетики
Республики Казахстан

Уважаемые участники Молодежного форума «KAZENERGY»!

Вопросы инновационного развития имеют особую актуальность и обсуждаются на самом высоком уровне. Поэтому не случайно, что Ваша встреча органично входит в программу очередного одиннадцатого Форума межрегионального сотрудничества Казахстана и России «Инновации в углеводородной сфере». А участие в Вашем мероприятии первых лиц государств наглядно свидетельствует о больших надеждах, возлагаемых на молодое поколение специалистов.

Технологическое развитие - это вектор настоящего и будущего. И Вам, молодым профессионалам еще предстоит внести свой достойный вклад в формирование новых трендов и новаторских подходов в функционировании энергетической отрасли. Ваш багаж знаний и опыта постоянно пополняется и, уверен, что выступления Президентов Республики Казахстан и Российской Федерации позволят Вам еще раз понять стратегические направления, определяемые лидерами наших стран по дальнейшему развитию инноваций в нефтегазовой и других сферах экономики, а также осознать какая весомая роль уделяется молодым и креативным специалистам.

Молодежный форум «KAZENERGY» традиционно является эпицентром свежих идей, коммуникационной площадкой для реализации инновационных проектов, уникальной возможностью в совместном решении актуальных вопросов. Желаю казахстанским и российским участникам Форума насыщенных и конструктивных обсуждений, формирования заделов дальнейшего сотрудничества на благо процветания наших государств.

С уважением,
Школьник Владимир Сергеевич,
Министр энергетики
Республики Казахстан



Приветствие

Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY
лидерство и инновации



МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дорогие друзья!

Поздравляю участников, гостей и организаторов с открытием XI Форума межрегионального сотрудничества России и Казахстана «Инновации в углеводородной сфере» и Молодежного Форума Казахстан-Россия «KAZENERGY - лидерство и инновации»!

В настоящее время около 80 субъектов Российской Федерации имеют экономические связи со всеми казахстанскими областями, для многих из них Казахстан стал одним из ведущих торговых партнеров. В этих условиях форумы межрегионального сотрудничества выступают важным механизмом развития двусторонних отношений.

Тема нынешнего форума – инновации в углеводородной сфере – чрезвычайно актуальна для наших стран, которые имеют сложившуюся структуру нефтедобывающей отрасли, давно и прочно сотрудничают в энергетической сфере. Форум становится все более значимой площадкой для обмена опытом на разных уровнях – между представителями органов государственной власти, топ-менеджерами ведущих энергетических компаний, представителями экспертного сообщества. Подобный процесс коммуникаций способствует формированию общих эффективных методов оценки ситуации в нефтегазовой сфере, позволяет создать условия для унификации подходов в управлении отраслью в рамках Таможенного союза. Другой важный эффект – вовлечение в этот многосторонний диалог студентов профильных учебных заведений, молодых специалистов предприятий и предпринимателей.

Хочу пожелать всем участникам Форума новых интересных встреч и контактов, эффективной и плодотворной работы.

С уважением,
А.В. Новак,
Министр энергетики
Российской Федерации





**Уважаемые участники и гости!
Мои молодые друзья!**

Казахстан все более вовлекается в мировые научно-технологические процессы. Наша страна приступает к реализации уникальных инновационных проектов, которые определяют будущее благополучие страны. Стратегия нашего Президента «Казахстан-2050» - это его просчитанные планы на растущий потенциал молодого Казахстана.

Мир вступает в эпоху новой технологической революции. Это чувствуется буквально во всем – начиная от семимильных шагов развития information technology, до появления совершенно удивительных изобретений, о самой возможности которых никто и представить себе не мог. И все это в большей части делается молодыми.

Наша страна никогда не станет частью этого чудесного нового мира, если молодые казахстанцы не станут такими же увлеченными творцами и изобретателями. Такая грандиозная цель оправдывает любые труды и усилия.

Призываю казахстанскую молодежь заразиться идеей инноваций и открытий, расширить перед собой личные горизонты, дать своей стране новые надежды.

Ассоциация KAZENERGY будет и далее всемерно способствовать развитию человеческого капитала республики. Образовательной программой KAZENERGY уже подготовлено несколько сотен молодых специалистов. Конечно, этого мало. Но мы убеждены, что благодаря этой поддержке нефтегазовый и энергетический секторы уже в ближайшие годы получат новые когорты молодых, талантливых, неравнодушных специалистов, которые смогут обеспечить существенный инновационный рывок в промышленности, науке и технологиях Казахстана.

Мои юные друзья, никогда не уставайте учиться, трудиться и мечтать. Верю в ваши таланты и энергию!

С уважением,
Тимур Кулибаев,
Председатель Ассоциации KAZENERGY



Приветствие

Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY
лидерство и инновации



УрГЭУ

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

**Уважаемые участники и гости Молодежного форума
Казахстан - Россия «KAZENERGY - лидерство и инновации»!**

Казахстан и Россия являются общепризнанными «локомотивами», особенно в развитии нефтегазовой отрасли. Данная роль во многом обусловлена уровнем их экономического развития, глубиной и успехом структурных преобразований в экономике. Во многом развитие казахстанско-российского сотрудничества обязано тому вниманию, которое уделяют ему главы двух государств. Свидетельством этого внимания являются регулярно проводимые форумы межрегионального сотрудничества Казахстана и России, в которых принимает участие не только сообщество экспертов, но и молодежь.

Нет ничего важнее для молодого человека, чем быть увиденным и оцененным, быть полезным своему государству, быть успешным, реализовать себя в профессии, найти друзей и единомышленников. Именно такую возможность предоставляет уникальный форум, который собрал, с моей точки зрения, лучшую инициативную и креативную молодежь России и Казахстана.

Участвуя в форуме, вы еще раз доказываете, что прошлое, настоящее и будущее российского и казахстанского народов неразрывно связаны и тесно переплетены. Только вместе мы достигнем синергетического эффекта в инновационном развитии наших стран. Шаг за шагом мы развиваем межкультурное сотрудничество и взаимодействие в области науки, образования, предпринимательства, промышленности и нефтегазовой сфере.

Уверен, что Молодежный форум «KAZENERGY - лидерство и инновации» в Атырау внесет заметный вклад в создание интеллектуального потенциала нефтегазовой отрасли, предоставляя возможность талантливой молодежи встретиться на одной площадке с ведущими экспертами и авторитетными специалистами, позволит совместно рассмотреть сложные проблемы, выразить свое мнение и выработать совместный план действий на будущее.

Желаю всем участникам и гостям Молодежного форума новых достижений, плодотворной работы и полезного обмена опытом.

С уважением,

Федоров Михаил Васильевич

Президент Университетской Лиги ОДКБ,
Ректор Уральского государственного экономического университета





ЛУКОЙЛ

Генеральный спонсор

Уважаемые участники Молодежного Форума «KAZENERGY»!

Для нас является большой честью быть Генеральным спонсором данного молодежного форума «KAZENERGY- лидерство и инновации», так как для будущего развития нефтегазовому и энергетическому комплексу всегда нужны высококвалифицированные перспективные специалисты, умеющие быстро, креативно, но при этом рационально мыслить, работать в команде. Участие в форуме и организованных в его рамках мероприятиях даст вам шанс показать свои способности потенциальным работодателям.

«ЛУКОЙЛ» - один из ведущих российских инвесторов в казахстанской нефтегазовой отрасли. Начало нашей деятельности в республике было положено в 1995-ом году, и уже на протяжении 19 лет Казахстан был и остается ключевым регионом международной деятельности компании. «ЛУКОЙЛ» уделяет большое внимание становлению нефтегазовой отрасли, как крупный инвестор в нефтегазовый сектор и экономику Казахстана в целом. Конечно же, дальнейшее становление отрасли невозможно без квалифицированных кадров. И «ЛУКОЙЛ» способствует развитию сектора, выполняя также функции наставника и помощника для молодых профессионалов и будущих работников нефтегазовой отрасли страны. Человеческий ресурс для нас всегда был на первом месте. Безусловно, «ЛУКОЙЛ» заинтересован в пополнении штата команды нефтяников, грамотными молодыми казахстанскими специалистами. Наша компания сотрудничает с ведущими казахстанскими вузами и привлекает студентов для прохождения практики в группе компаний. Лучшие из будущих выпускников могут подать документы на учебу по совместным международным магистерским программам, направленным на формирование узкоспециализированных знаний в конкретной области. Далее, лучшие выпускники ВУЗов могут принять участие в специальной программе по отбору молодых специалистов для работы в группе компаний «ЛУКОЙЛ». Данной программе уделяется особое внимание на всех проектах Компании. Доля молодых специалистов (выпускников ВУЗов) и молодых работников (до 30-ти лет) в каждом проекте должна быть не менее 10% от всего персонала. Данный показатель, наряду с такими критериями как выполнение плана добычи нефти, финансовые показатели и другие, является ключевым, при ежегодной оценке руководителей. После того, как выпускники становятся работниками



Приветствие

Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY
лидерство и инновации



ЛУКОЙЛа, они включаются в активную профессиональную и научную жизнь Компании, внося новую струю в корпоративную культуру компании. Ежегодно проводится Научно-техническая конференция молодых специалистов, на которой ребята делятся своими научными идеями и разработками, деловая игра «Дублер», в которой молодой специалист может попробовать свои силы как менеджер, управленец, руководитель. Также в каждой компании работает Совет молодых специалистов и работников, которые на местах оказывают содействие в разных сферах внерабочей деятельности Компании – это спорт, корпоративное волонтерство, благотворительность и многое другое. Компания «ЛУКОЙЛ» делает ставку на молодых, инвестируя в новое поколение работников нефтегазового сектора, воспитывая их как профессионалов своего дела и социально-ответственных граждан.

Ассоциация «KAZENERGY», членом которой является компания, активно превращает в жизнь свою образовательную программу, поддерживает талантливую молодежь – будущих тружеников отрасли, стимулируя их вовлечение в научно-практическую деятельность и инновационный бизнес. В «KAZENERGY» на постоянной основе действует молодежный комитет, призванный служить сплочению кадрового состава и резерва нефтяной отрасли, профессиональной подготовке конкурентоспособного персонала среди юношей и девушек.

На сегодняшний день Молодежный Форум «KAZENERGY» действительно становится традиционной площадкой для конструктивных диалогов между опытными специалистами и перспективной молодежью. Молодые люди сегодня отличаются открытым восприятием всего нового и креативного, они стремятся к лучшему и никогда не останавливаются на достигнутом. Поэтому я с уверенностью могу сказать, что каждый из вас сможет внести свой посильный вклад как в развитие нефтегазового комплекса, так и в позитивный рост казахстанской экономики в целом.

Желаю Вам интересных дискуссий, плодотворной работы на форуме и успехов в любых карьерных начинаниях!

С уважением,

Кириллов Андрей Прокофьевич,
Директор филиала «ЛУКОЙЛ Оверсиз Сервис Б.В.»
в г. Астана





Генеральный спонсор:



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY / ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

Уважаемые делегаты Молодежного форума!

Проводимый на регулярной основе с участием глав государств Форум межрегионального сотрудничества Республики Казахстан и Российской Федерации представляет собой эффективную площадку для обсуждения ключевых вопросов двусторонней повестки дня, определения перспективных направлений сотрудничества и достижения взаимовыгодных соглашений.

Выбранная для нынешнего форума тема – «Инновации в углеводородной сфере», с учетом текущей международной обстановки и тенденций на мировом энергетическом рынке, является весьма актуальной. Важное значение имеет и инициатива Ассоциации KAZENERGY по организации в рамках атырауской встречи Молодежного форума, на которой состоится обсуждение ключевых аспектов лидерства и инноваций. Ведь именно молодежь Казахстана и России – наиболее прогрессивная движущая сила экономического развития двух стран в настоящем и будущем.

Компания «КазМунайГаз», понимая важность поддержки молодых специалистов в нефтегазовой отрасли, реализует собственную молодежную политику. Среди приоритетов КМГ в данной области повышение образовательного уровня, обеспечение профессионального роста, решение социальных проблем молодежи, а также помощь внедрению здорового образа жизни. Отдельным сегментом молодежной политики является поддержка инновационно-рационализаторских инициатив.

Убежден в том, что Молодежный форум KAZENERGY будет способствовать рассмотрению перспективных подходов по решению вопросов участия молодежи в инновационной деятельности в различных секторах экономики на пространстве Евразии.

Желаю Вам продуктивной работы!

Мынбаев С. М.,

Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»



Приветствие

Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY
лидерство и инновации



Золотой спонсор:



Уважаемые гости и участники Форума!

От имени совместного казахстанско-российского предприятия ТОО «КазРосГаз» рад приветствовать Вас на Молодежном Форуме «Kazenergy - лидерство и инновации»!

Компания «КазРосГаз» признает важность проведения подобных молодежных форумов, главной целью которых является активное стимулирование молодежи к инновационным открытиям, поддержка решения актуальных задач современной науки, инновации и предпринимательства.

Несомненно, Форум «Kazenergy - лидерство и инновации» станет знаковым событием для целого поколения молодых людей и предоставит огромную возможность молодому поколению представить свои инновационные проекты и разработки. Надеемся, что для многих именно здесь начнется профессиональная карьера и успешное будущее.

Желаем всем молодым участникам Форума успехов в реализации всех намеченных планов и проектов!

Байзаков Айбек Сабитович,

Председатель Правления (Генеральный директор)
ТОО «КазРосГаз»





Итоги X межрегионального форума Россия-Казахстан и молодежного форума в г. Екатеринбург



С 9 по 12 ноября 2013 года в рамках X Форума межрегионального сотрудничества России и Казахстана прошел I Молодежный форум Россия-Казахстан «Лидерство и инновации в XXI веке: взгляд в будущее». Молодежный форум придавал особый колорит и законченность программе юбилейного форума, который впервые проводился в Екатеринбурге.

Организаторами Форума с российской стороны выступили: Уральский государственный экономический университет при поддержке Правительства Свердловской области и международное молодежное движение «Евразийский экономический форум молодежи», с казахстанской стороны - Правительство Республики Казахстан, Министерство образования и науки Республики Казахстан и Ассоциация «Евразийский экономический клуб ученых».

На Форуме обсуждались актуальные вопросы развития российской и казахстанской экономики, перспективы казахстанско-российского молодежного сотрудничества в рамках Евразийского экономического форума молоде-



жи; разработаны концептуальные основы программ сотрудничества и интеграции в сфере науки, образования, кадровой политики, молодежного предпринимательства, общественных инициатив, экономического сотрудничества.

Взаимодействие интеллектуальной молодежи России и Казахстана с учеными, политиками и общественными деятелями двух стран началось в 2009 году. «Первый импульс был дан на I Евразийском экономическом форуме молодежи в Екатеринбурге, в котором участвовали молодые лидеры ряда регионов России и Казахстана. Сейчас наш «молодой» экономический форум стал полноправным спутником Астанинского экономического форума», - сказал ректор Уральского государственного экономического университета (УрГЭУ) Михаил Васильевич Федоров в приветственном слове к участникам I Молодежного форума Россия-Казахстан «Лидерство и инновации в XXI веке: взгляд в будущее».

Открылся Молодежный форум 9 ноября красочным спортивным праздником – борьбой на поясах в вольном стиле, который прошел на площадке спортивного

комплекса УрГЭУ. Это прекрасное спортивное зрелище задало тон объединения и дружбы между российскими и казахскими участниками Форума.

О победе Астаны и проведении ЭКСПО в 2017 году, а также о том, почему заявка Астаны оказалась лидером, участники узнали в ходе проведения одной из самых ярких и интересных встреч Молодежного форума «Мост сотрудничества «Астана ЭКСПО-2017» и «Екатеринбург ЭКСПО-2020». «Молодежь Казахстана стала основной движущей силой в организации проведения и продвижения заявки ЭКСПО-2017», - делятся своим опытом организаторы, АО «Национальная компания «Астана ЭКСПО-2017» .

УргЭУ организовал молодежную дискуссионную площадку молодых экономистов «Евразийская экономическая интеграция Республики Казахстан и Российской Федерации». Молодые ученые Казахстана и России представили свои научно-исследовательские работы в данной области. Во время работы молодежной дискуссионной площадки прозвучали интересные цифры и факты из опыта интеграции двух стран. Так, по оценкам докладчиков, к 2030 году в случае успешного интеграционного процесса, Россия получит прирост ВВП в размере 75 млрд. рублей, а Казахстан – 13 млрд. рублей.

Второй день форума, когда ожидалось прибытие на МВЦ «Екатеринбург ЭКСПО» Президентов России и Казахстана, прошел в деловом режиме: стенды вновь посетил Губернатор Свердловской области, делегация акимов городов и областей Казахстана.

Завершился Молодежный форум Россия-Казахстан «Лидерство и инновации в XXI веке: взгляд в будущее» Батлом дружбы.

В рамках подписанных на Форуме соглашений и достигнутых договоренностей в 2014 году был реализован ряд значимых проектов в сфере международного молодежного сотрудничества, науки, образования и поддержки молодежных инициатив России и Казахстана. В период с января по сентябрь 2014г. было проведено более 50 видеоконференций на международной коммуникационной площадке G-Global с участием ведущих учёных из России, Казахстана, Италии, Польши, Чехии, Франции и др. 15 студентов и 8 экспертов Казахстана в конкурсах и образовательных программах V Евразийского экономического форума молодежи «Диалог Цивилизаций: Зеленая Экономика», 21-25 апреля 2014 г. В Евразийском экономическом форуме молодежи приняли участие более 30 ученых и студентов из Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева, Алма-Атинского технологического университета, Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан, научно-образовательного центра «Зеленая экономика», Академии финансовой полиции, Костанайского социально-технического университета. По итогам ЕЭФМ были подготовлены совместные научные публикации.

Министерство образования и науки Республики Казахстан и Ассоциация молодых депутатов Казахстана совместно с УргЭУ выступили организаторами III Всемирного экономического форума молодежи в рамках VII Астанинского экономического форума, 21-23 мая 2014 года. На площадке VII Астанинского Экономического Форума состоялась вручение III Молодежной премии Астанинского клуба лауреатов Нобелевской премии размером 1 млн. рублей. Проведены круглые столы, мастер-классы и презентации в рамках Евразийского экономического форума молодежи. Делегация Республики Казахстан приглашена УргЭУ на международный кули-



нарный салон «Евразия». Обсуждаются программы подготовки контактного персонала к ЕХРО 2017.

В 2013/ 2014 учебном году в УргЭУ прошли стажировку 58 магистрантов из вузов Республики Казахстан (Университета Болашак – 50 человек, Костанайский социально-технического университет имени академика З. Алдамжар – 8 человек). На кафедре маркетинга и международного менеджмента прошли оплачиваемую стажировку члены профессорско-преподавательского состава Карагандинского экономического университета им. Академика Букетова, на кафедре корпоративной экономики и управления бизнесом – Ж. Омарханова, доцент Казахского экономического университета Казпотребсоюза.

Данное сотрудничество стало результатом налаженных контактов и связей на I Молодежном форуме Россия-Казахстан.

С уверенностью в развитии высокого уровня российско-казахстанского сотрудничества Екатеринбург передает эстафету Атырау, где состоится II Молодежный форум Казахстан-Россия «KAZENERGY – лидерство и инновации».

Эксперты о I Молодежном форуме Россия-Казахстан «Лидерство и инновации в XXI веке: взгляд в будущее».

«По уровню деловитости это одно из самых значимых мероприятий, в которых мне довелось участвовать. Здесь люди собрались делать, а не разговаривать»

Президент газеты «Известия» Владимир Мамонтов

«Я благодарен УргЭУ за организацию и приглашение нашей ассоциации на данный форум. Между нашими государствами налажены очень хорошие взаимоотношения для того, чтобы они развивались, нужно подкреплять молодежь. Молодежь XXI века очень инновационная и амбициозная, ей предстоит реализовывать проекты, которые сегодня заложены нашими руководителями государств – создание евразийского экономического пространства, работа по укреплению наших традиционных, исторических, культурных, духовных отношений, поэтому перед молодыми людьми сегодня стоят очень большие задачи».

Президент исполкома Астанинский экономический клуб ученых Мурат Каримсаков



Министерство
образования и науки
Республики Казахстан



Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY

лидерство и инновации

29-30 сентября 2014 года, г. Атырау

Youth



FORUM
KAZENERGY



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY / ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



ЛУКОЙЛ
НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ



CMOC





✉ youthforum@kazenergy.com

The background of the entire page is a vibrant green color with a white network pattern of interconnected nodes and lines. A large, light green, semi-circular shape is centered in the upper half of the page, containing the main title.

Инновационные проекты



www.kazenergy.com



«Технология получения селективного активированного угля трибохимической и термической активацией на основе техногенных отходов пищевой промышленности и природного сырья для очистки нефтесодержащих сточных вод»

РГП на ПХВ Южно-Казахстанский государственный университет им. М.Ауэзова

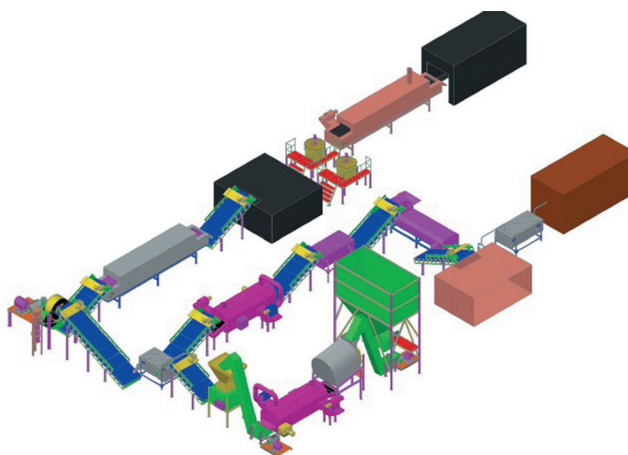
Разработчики:

- 1.Амиралиев Бауржан Бейсенбекович
- 2.Сатаев Марат Исакович
- 3.Саипов Абдилла Абибулаевич
4. Алтынбеков Рустем Феликсович
5. Төлеген Маржанкул Ерхожақызы

Инновационность проекта:

Инновационной составляющей проекта является технология получения двух готовых продуктов на основе техногенных отходов пищевой промышленности и природного сырья для очистки нефтесодержащих сточных вод:

- «адсорбент (активированный уголь), с заданными свойствами развитой пористой структурой и высокой адсорбционной способностью»;
- «фармакопейное масло».



«Новая технология получения ГСМ, композиционных материалов, дорожных битумов и мастик из углеводородных отходов коксохимических производств»

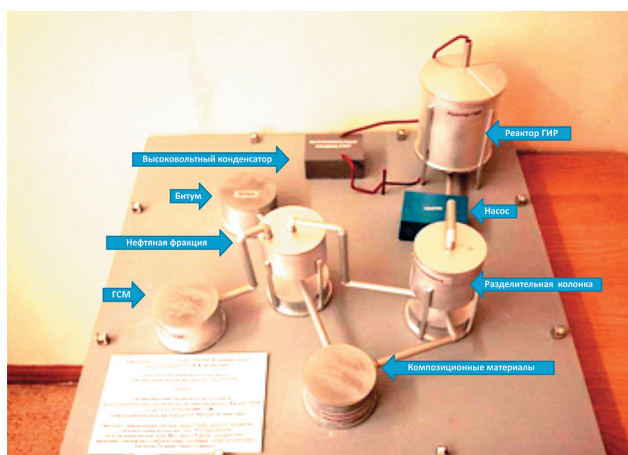
РГП на ПХВ ҚарГУ им. Е.А. Букетова

Разработчики:

1. Айнабаев А.А.
2. Тулетаев Д.К.

Инновационность проекта:

Для технологии производства и совершенствования качественных характеристик каменноугольного вяжущего был разработан способ его получения с помощью энергии гидроимпульсного разряда





АО «Каражанбасмунай»

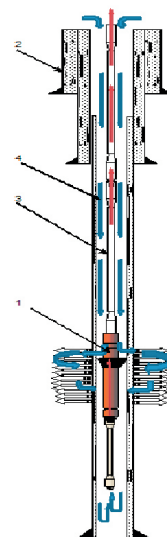
Разработчик:

Акмуханов Руслан Орынбаевич

Инновационность проекта:

Этот метод промывки позволяет, очистить не только зону забоя скважины, но и полностью призабойную зону скважины от различных загрязнений. Сокращение времени на подземные ремонты увеличивает межремонтный период эксплуатации скважин, что дает возможность не только сократить расходы на подземный ремонт, но и увеличить добычу нефти. Увеличивается длительность работы скважинных оборудования.

«Комплексная очистка призабойной зоны пласта (ПЗП)»



АО «Институт органического катализа и электрохимии им. Д.В. Сокольского» (ИОКЭ)

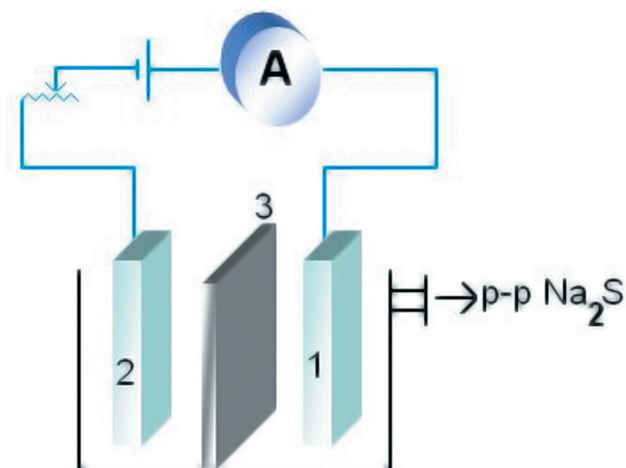
Разработчики:

1. Баяшов Абдуали Баяшович
2. Конурбаев Абибулла Ережепович

Инновационность проекта:

Впервые показано, что при поляризации композиционного сера-графитового электрода, сера, в составе упомянутого электрода, проявляет высокую электрохимическую активность, благодаря чему стало возможным электрохимическое растворение ее с последующим получением ценных компонентов серы.

«Технология электрохимического синтеза флотореагента - сульфида натрия из элементарной серы»



Электролизер для получения сульфида натрия
1 – композиционный сера-графитовый электрод,
2 – графит, 3 - диафрагма



«Проведение внутритрубной диагностики трубопроводных обвязок компрессорных станций с применением инновационного телеуправляемого диагностического комплекса»

АО «Интергаз Центральная Азия»

Разработчик:

Диулин Михаил Борисович

Инновационность проекта:

Применение ТДК (телеуправляемого диагностического комплекса) позволит точно определить опасность дефектов и за счет своевременного проведения ремонтно-восстановительных работ МГ, повысить надежность работы МГ. Как результат повышение безопасности эксплуатации объектов МГ за счет качественного диагностирования оборудования КС и проведения профилактических работ.



«Совершенствование методов диагностирования напряженно-деформированного состояния технологических трубопроводов»

АО «Интергаз Центральная Азия»

Разработчик:

Ефремов Александр Сергеевич

Инновационность проекта:

В ИТЦ разработан и внедрен комплексный метод определения НДС (напряженно-деформированного состояния), основанный на сочетании различных способов определения и измерения напряжения, что позволило снизить уровень действующих напряжения в трубопроводе и повысить безопасность эксплуатации трубопроводов. Также, применение различных методов, для определения более точного результата, мониторинговые исследования при помощи базы данных.





«Улавливание и хранение углерода (УХУ): Осуществимость и потенциал в Казахстане»

АО «Казахстанско-Британский Технический Университет»

Разработчики:

1. Аманов Ислам Дастанович
2. Тайджумаев Адилет Жамбылбекулы
3. Садыкова Галия Галимовна

Инновационность проекта:

Проект включает в себя рассмотрение наиболее распространенных экологических проблем связанных с большими выбросами углерода в Казахстане, и предлагает решение в виде поэтапного захоронения углерода, система которого была разработана в процессе рассмотрения случаев мирового опыта для истощенных месторождений нефти и газа с идентичным геологическим строением.



«Использование глубинного фильтра для уменьшения концентрации механических примесей в составе нефти»

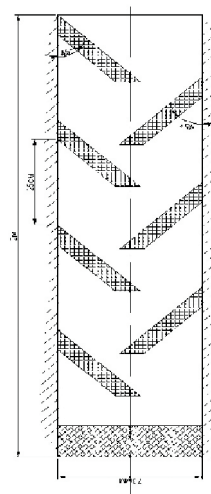
АО «Каражанбасмунай»

Разработчик:

Кожаш Айдын Сырымұлы

Инновационность проекта:

Применение глубинного фильтра, для устранения заклина насосов, а также износов за счет механических примесей. Сокращение времени на подземные ремонты увеличивает межремонтный период эксплуатации скважин, что дает возможность не только сократить расходы на подземный ремонт, но и увеличить добычу нефти.





«Кавитационная обработка средней фракции нефти (200-300°С) в присутствии нанокаталитических систем»

Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова

Разработчики:

1. Байкенов Мурзабек Исполевич
2. Матаева Айша Жарасовна

Инновационность проекта:

Казахстанские нефтеперерабатывающие заводы относятся к числу крупнейших в СНГ, но по эффективности переработки нефти заметно отстают от современных НПЗ. Увеличение глубины переработки существенно повышает количество и улучшает качество моторных топлив, что столь необходимо для развития отечественной нефтепереработки. Для получения высококачественного бензина в технологических схемах заводов должны быть процессы изомеризации и алкилирования, которых на заводах Казахстана пока нет. Разработан способ каталитическо-кавитационного воздействия на среднюю фракцию нефти (200-300°С), который позволяет достигнуть химических превращений, в частности изомеризации и деструкции тяжелых углеводородных соединений, не прибегая к традиционным термическим методам переработки углеводородного сырья.



НАЗАРБАЕВ УНИВЕРСИТЕТ

«Металлическая Микрорешетка с Покрытием из Наночастиц Кремния (ММПНК) как Высокопроизводительный Анод для Литий-Ионных Аккумуляторов»

Назарбаев Университет, Школа Инженерии

Разработчики:

1. Сулейменов Азат Кауезулы
2. Омарбеков Ержан Ниязбекович
3. Халелова Айгерим Гибратовна
4. Альпеисов НаDIR Абылайханович

Инновационность проекта:

Создание инновационной модели анода для широко используемых литий-ионных батарей. Металлическая Микрорешетка способствует значительному увеличению площади поверхности анода, что позволяет содержать больше атомов лития, чем традиционные батареи. Тем самым увеличивается емкость батареи и ускоряются процессы зарядки и разрядки. К тому же, уменьшается вес батареи за счет пористости микрорешетки. Микрорешетка – один из новейших материалов, которая была выведена 4 года назад. Идея – использовать её в энергетической сфере. Легкие литий-ионные батареи с высокой ёмкостью.

«Каталитический гидропиролиз и гидрогенезация угля, тяжелых нефтяных остатков в атмосфере восстановительных газов»



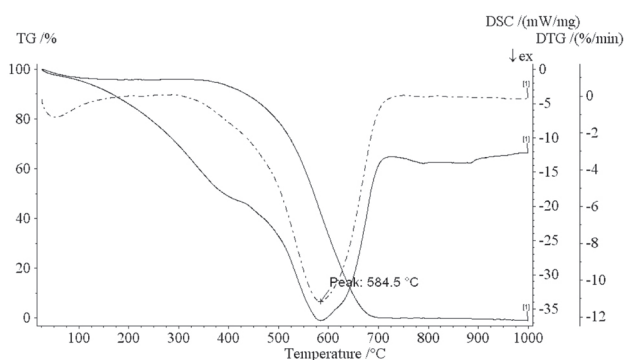
АО «Казахстанско-Британский Технический Университет»

Разработчик:

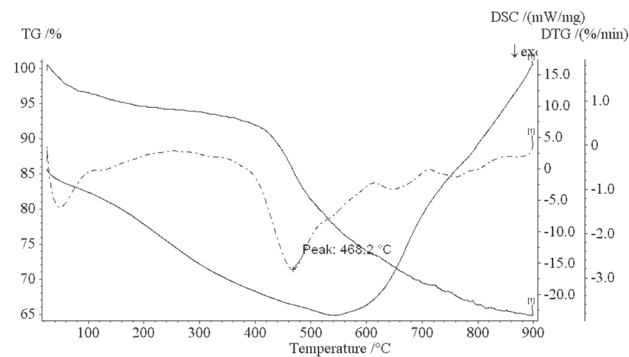
Раимжанов Рауан Нурланович

Инновационность проекта:

Методом дифференциального термического анализа получены новые данные о кинетике термолитиза углей (константа скорости, энергия активации) в присутствии различных каталитических добавок; показаны особенности процесса гидрогенезации угля с восстановительным газом. Результат - установление кинетических параметров гидропиролиза угля и проведение тестирования катализаторов и каталитических добавок для процесса гидрогенезации угля.



а) исходный уголь без каталитической добавки,



б) уголь со смешанной каталитической добавкой ПАЗ+пирит (ТР)



«Создание промышленного прототипа и разработка химической безводной технологии производства серных вяжущих на основе отхода нефтедобычи – комовой серы для выпуска строительных изделий и конструкций»

ТОО «Серобетон Строй»

Разработчик:

Имангалиев Тельжан Альжанович

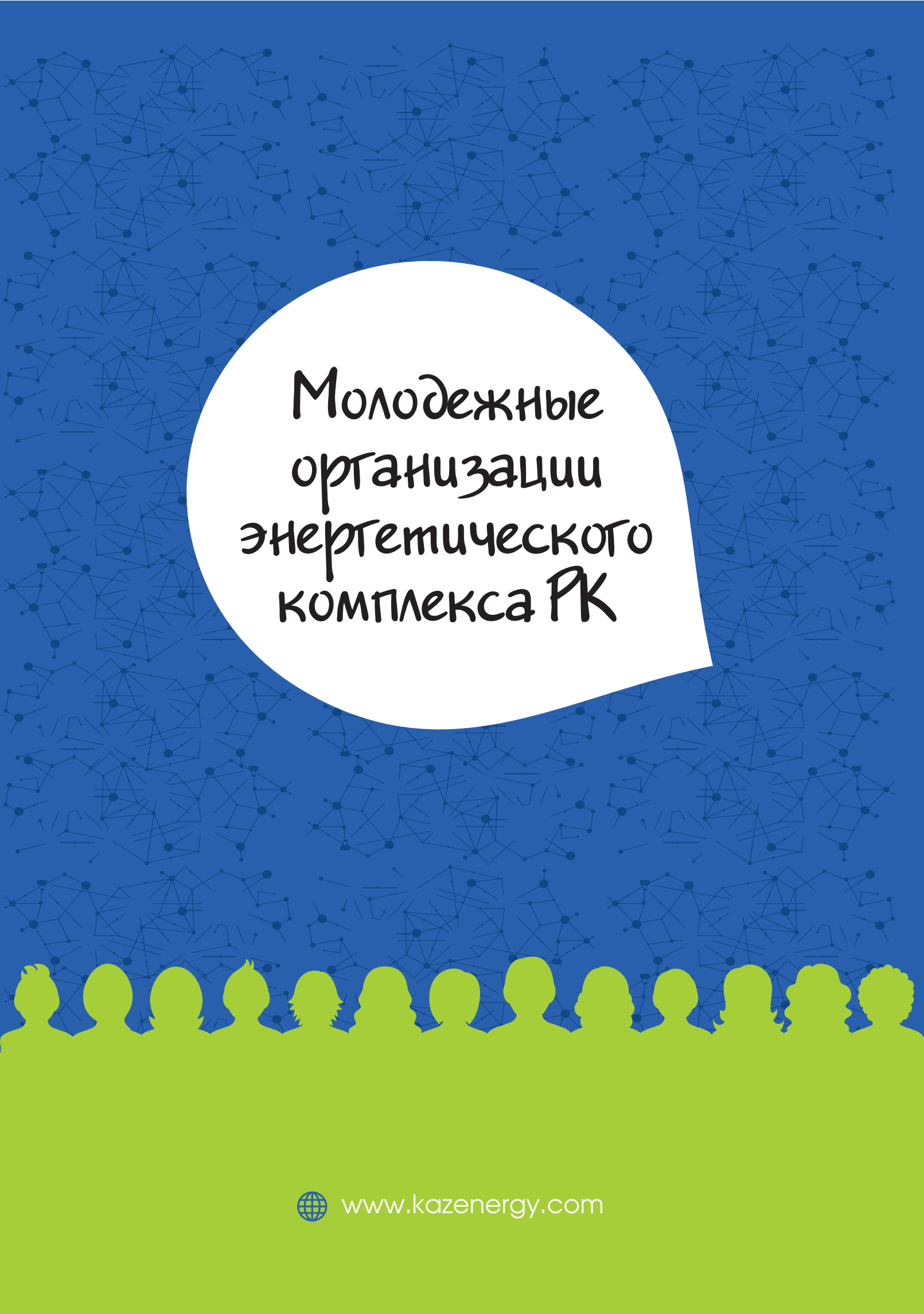
Инновационность проекта:

Разработка новой технологии производства серного бетона, на его основе строительных изделия и конструкции. Утилизация и переработка нефтегазодобычи: комовой серы; нефтешлама; бурового шлама. Инновационное, не имеет аналогов в Казахстане, 100 % замена портландцемента, быстрый набор прочности 8 часов, возможность производить в любое время года (при минусовой температуре), производство налаживается из отходов нефтедобычи (сера комовая, нефтешлам, буровой шлам), низкая себестоимость, возможность повторного использования, водонепроницаемость, морозостойкость.





 youthforum@kazenergy.com

The background of the entire page is a dark blue color with a repeating pattern of light blue lines connecting small dots, resembling a network or molecular structure. A large white circle is positioned in the upper-middle section, containing the main title. At the bottom of the page, there is a horizontal row of 12 green silhouettes of people's heads and shoulders, representing a diverse group of young people.

Молодежные
организации
энергетического
комплекса РК



www.kazenergy.com



Молодежный комитет Kazenergy: создание, деятельность, итоги



История создания

«Молодежный комитет «KAZENERGY» (далее – МК) является постоянно действующим органом молодежного управления при Ассоциации «KAZENERGY», деятельность которого направлена на содействие в реализации стратегических задач Комитета, поддержку и развитие молодежных инициатив, а также реализацию приоритетных направлений развития молодежной политики». Так гласит Положение МК, которому соответствуют его члены, работая на принципах гласности, добровольности и равноправия.

Комитет был создан после слета стипендиатов в июле 2009 года. В первоначальный состав вошло 8 молодых специалистов - выпускников и участников Образовательной программы «KAZENERGY». В 2010 году был переизбран Председатель МК, в июле 2011 года изменена и расширена структура Комитета. На сегодняшний день уже налаженный механизм из Председателя, Заместителя Председателя, Представителя Ассоциации, Секретаря, Членов Комитета и Исполнительного секретариата работает продуктивно и мобильно, несмотря на то, что МК распространен по всему Казахстану.

Миссия

Комитет создан с целью создания условий для всестороннего развития молодых лидеров, раскрытия их потенциала в нефтегазовом или энергетическом направлениях.

Цели

- Выработка предложений по формированию и реализации планов МК;
- организация и проведение молодежных форумов и мероприятий в области нефтегазового и энергетического комплекса;
- реализация проектов в области образования, культуры и спорта;
- взаимодействие с советами, клубами и иными организациями в нефтегазовой и энергетической отраслях;
- разработка предложений по повышению профессионального уровня, подготовки и продвижению молодых специалистов МК;
- участие в рабочих группах по различным вопросам и проектам МК.

Молодежные организации



Деятельность Молодежного Комитета

С 2009 года МК организует ежегодный Международный Молодежный Форум, проходящий в рамках Евразийского Форума, включающий в себя дискуссии на различные темы, посещение стипендиатами офисов нефтегазовых компаний, мастер-классы с лидерами нефтегазовой отрасли, дебаты, семинары с тренерами и интеллектуальные игры «Зерек».



С 20 по 27 декабря 2013 года МК организовал благотворительную акцию «Новогоднее чудо». Данная акция была направлена на помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, Детского дома №4 г. Степногорск.



18-20 ноября 2009 года в Париже проходил Всемирный Молодежный Форум «Energise Your Future», организованный ВНС. Для обсуждения этих

и других вопросов на Форум съехались представители более 110 стран мира, в том числе и представители МК «KAZENERGY». Именно на этом Форуме зародилась идея проводить подобные мероприятия в Казахстане.



С 1 по 4 ноября 2010 г. в Нью Дели проходила 9-ая международная конференция нефти и газа «Петротек-2010», в рамках которой был проведен 3-й Международный Молодежный форум Всемирного Нефтяного Совета на тему: «Заправляй молодежь: Энергетические Лидеры будущего». Большим событием был приезд Премьер-Министра Индии Dr. Manmohan Singh на открытие сессий Международного молодежного форума ВНС - Петротек-2010, где приняли участие члены МК.



22-25 октября 2013 года в г. Калгари (Канада) проходил 4-й Молодежный Форум ВНС. Молодежный Форум ВНС – важнейшее событие в нефтегазовой индустрии. Постоянными участниками ВНС являются такие известные компании, как Conoco Philips, General Electric, Siemens, Honeywell, Saudi Aramco, Petrobras, CNPC, Sonatrach, Газпром, BP, Chevron, ExxonMobil, Schlumberger, Shell, Total. В 2008 году в ряды членов Совета вошел и Казахстан, членство которого из года в год представляет Ассоциация «KAZENERGY».

В начале 2014 г. Ассоциация «KAZENERGY» совместно с компанией Eni, при поддержке Agip Karachaganak B.V., провели набор кандидатов по программе «Магистр управления в нефтяном бизнесе» для 15 работников нефтегазовой промышленности, в число которых вошли двое членов МК. Молодые специалисты прошли 5 модулей, «Общее Администрирование», «Всеобщее управление проектами», «Жизненный цикл углеводородного сырья», «Международная программа по управлению в нефтяной сфере» в двух частях, высококвалифицированными профессорами



сырья», «Международная программа по управлению в нефтяной сфере» в двух частях, высококвалифицированными профессорами



– преподавателями корпоративного университета Eni из Европы и США. Заключительный учебный модуль прошел в Италии. В рамках поездки были посещены: учебный центр, где проходили лекции о нефтегазовом деле, презентована информация об основных проектах Eni в Казахстане, лаборатории компании Eni, Корпоративный Университет Eni, учебный центр «Кортемаджоре» ЭКУ, посещение производственных объектов Eni в Равенне, посещение судоверфи Розетти, а также экскурсии по Венеции, Ватикану и Риму.



14 февраля 2014 года впервые в городе Атырау состоялся выпуск слушателей 1-ой Молодежной школы нефти и газа, организованный ТОО «АНПЗ» и Ассоциацией «KAZENERGY» по инициативе МК.



С 23 апреля по 25 мая 2014 года МК совместно с учениками Республиканской школы «Жас Улан» провели благотворительную акцию «Я помню! Я горжусь!», нацеленную на сбор средств в качестве материальной помощи ветеранам ВОВ. Благодаря вкладам неравнодушных людей, в частности работников таких компаний, как АО «КазТрансГаз», АО «Казахстанский институт нефти и газа», ТОО «КазМунайГаз - Сервис», ТОО «КазМунайГаз - Өнімдері», АО «ОЛИМПЕКС ЭДВАЙЗЕРС», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», Ассоциация «KAZENERGY», МК удалось реализовать поставленные задачи Акции.

10 июня 2014 года для воспитанников детского дома №4 г. Степногорск был организован праздник с выездом в семейно-развлекательный комплекс «Золотой Фазан».



Мероприятие прошло в национальном казахском стиле в целях иллюстрации национальных казахских игр для детей детского дома.

С 15 по 19 июня 2014 года в г. Москва состоялся 21-й Всемирный Нефтяной Конгресс, крупнейшее событие года в нефтегазовой отрасли.

В конгрессе приняли участие 10 198 участников, в том числе 34 министра, 693 спикера, 400 топ-менеджера и глав отраслевых организаций из более 119 стран мира.



На Министерской сессии выступили г-н У.Карабалин, занимавший должность Министра нефти и газа Республики Казахстан, г-н К.Кабылдин, Генеральный директор АО «КазТрансОйл», г-н Т. Миллер, Генеральный директор ТОО «ТенгизШевройл», и Генеральный директор «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.» г-н Д. Ратти. Примечательно, что Ассоциация «KAZENERGY» является единственным представителем Казахстана во Всемирном Нефтяном Совете и с 2008 года представляет интересы нефтегазовой отрасли нашей страны.

В рамках данного форума проведена Молодежная программа, темой которой была «Ответственное обеспечение энергоресурсами развивающегося мира: роль молодежи». Для проведения тематических встреч молодых участников форума организаторами выделены ряд площадок, так например: для дискуссии молодых специалистов выделен Лаундже (Youth Lounge), для представления докладов выделена Аудитория (Auditorium), а для конкурсов - Мировая деревня (SR Global Village).

Для МК ВНС был выделен отдельный стенд, где участвовали представители МК ВНС.

Молодежные организации



ники могли собраться в Лаундже (Youth Lounge), презентовать доклады на Аудитории (Auditorium) и проводить конкурсы в Мировой деревне (SR Global Village). МК был представлен делегацией из 15 человек, состоявший из волонтеров, стипендиатов KAZENERGY, и постоянных членов МК.

21-й ВНС глазами МК

Амина Жаканбаева, член Молодежного комитета Ассоциации «KAZENERGY»

«Участие в данном мероприятии от Молодежного Комитета Ассоциации «KAZENERGY» мне дало уникальную возможность поработать в деловой среде, познакомиться с молодыми специалистами со всего мира, побыть за кулисами Конгресса. Мое участие в Конгрессе проходило в рамках программы «Волонтер». Данная программа была ориентирована на молодых специалистов и студентов, которые должны были быть задействованы во время пленарных и технических секций, сопровождении спикеров.



Моя волонтерская работа началась 14 июня. В этот день для волонтеров был организован тренинг и нас всех разделили на группы. Каждая группа состояла из 5-10 человек с разных стран и говорящих на разных языках. Мне посчастливилось попасть в группу с ребятами из Великобритании, Китая, Южной Африки, России. Наша команда была ответственна за министерскую секцию, где выступал бывший Министр нефти и газа, ныне Вице-министр Республики Казахстан Карабалин Узакбай Сулейменович. Для меня являлось честью организовывать секцию и сопровождать Министра, а самое, главное рассказывать своим согруппникам - волонтерам о нашей стране, о нашей истории. График волонтеров был выстроен таким образом, что мы имели возможность слушать пленарные секции, посещать выставку, где был представлен Казахстанский стенд.

Также, мне удалось поучаствовать на Женском завтраке, где женщины, работающие в нефтяной индустрии, обсуждали волнующие их вопросы как в отрасли, так и в

семье. Многие из них являются достойными примерами того, как можно гармонично совмещать роли успешного работника и хранительницы очага.

Участие в тематическом вечере Russian Night, где показана была культура русского народа».

Итоги на 2014 года



Молодежный комитет «KAZENERGY» в течение 5 лет ведет свою деятельность, направленную на развитие потенциала молодежи Казахстана

и продвижению позиций молодых лидеров на мировой уровень.

МК принимает участие в важных мероприятиях, проводимых национальными компаниями, сотрудничает с другими организациями и учебными заведениями.

Благодаря активности МК, участия и проведения ежегодных мероприятий в поддержку образования и благотворительности, Молодежных форумов, Казахстан известен зарубежным нефтегазовым организациям.

Деятельность Комитета освещена в СМИ, а также на сайте www.kazenergy.com.



Устами МК

Асем Мукажанова, Заместитель Председателя Молодежного комитета Ассоциации «KAZENERGY», Менеджер департамента по развитию нефтегазовой и энергетической отраслей Ассоциации «KAZENERGY»



«Засидевшись с написанием Протокола Координационного совета по развитию нефтегазовой отрасли, за стеклом конференц-зала Ассоциации я увидела оживленную обстановку молодых людей с энтузиазмом обсуждавших, дискутирующих, энергичных, уверенных, сидящих в креслах, где утром профессионалы обсуждали актуальные вопросы отрасли, а в 21.00 часов в этих же стенах молодые специалисты вносят свой вклад в развитие молодежной политики. Я нашла свое хобби! Одни плюсы, правда».

Амина Жаканбаева, Главный менеджер Производственно-технического департамента АО «Балхашская ТЭС»



«Молодежный комитет - это полотно, нарисованное масляными красками, разных цветов и разной текстуры! Молодежный комитет - новые друзья, новые знания, новый опыт! Быть в составе Молодежного комитета, это быть маленьким кусочком полотна, которое развивается и растет!».

Данияр Жабаев, Главный специалист Центра продаж ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері»



«Общественной деятельностью занимаюсь со студенческих лет, и поэтому, когда представилась возможность быть задействованным в МК, долго не думал. И до сих пор не жалею. Участие в форумах, организация мероприятий, новые знакомства, колоссальный опыт на самом деле, но, лично мне, запомнятся надолго наши благотворительные акции, а особенно, выезд с детьми из Степногорского детского дома в этом году. Даже не знаю, кто кому праздник устроил, мы им или они нам, но счастливы были мы все!».

Жанболат Бейсембаев, Менеджер департамента реализации нефтепродуктов ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері»

«В МК, в первую очередь, ты приобретаешь отличный опыт работы в команде и надежных товарищей. Каждый из молодых специалистов является особенной личностью, интересным собеседником, ответствен-

ным работником и просто веселым и жизнерадостным человеком. У каждого из них свой собственный жизненный опыт, которым они с большой радостью делятся со всеми.

Работа в команде с такими разносторонними людьми всегда вдохновляет и приходится лишь в удовольствие. Результат - работа в удовольствие, участие в которой приносит ощутимый результат; непередаваемые ощущения значимости выполняемых проектов; знакомства с передовой молодежью не только столицы, но и всего Казахстана; более детальное ознакомление с деятельностью крупнейших организаций в нефтегазовой отрасли и не только, и выдающихся личностей страны; а самое главное это плодотворная и продуктивная работа в тесном контакте с разными людьми, которых объединяют одни цели и задачи».



Айнамкоз Сасаева, Эксперт-аналитик департамента финансово-экономического анализа Ассоциации «KAZENERGY»



«Безумно рада, что являюсь частью Молодежного комитета. В процессе работы получаю полезные знания, завожу новые знакомства, общаюсь с разными интересными людьми, а одним из самых главных плюсов является то, что работа в Комитете благотворно влияет на приоритеты, к которым я стремлюсь по жизни. Наш Комитет имеет различные направления деятельности: начиная от организации форумов и слетов до помощи ветеранам и воспитанникам детских домов. После таких мероприятий все больше и больше хочется заботиться о других людях, помогая им абсолютно добровольно. Приятно чувствовать, что ты полезен в обществе».

Данара Жумадилова, Диана Жубаева, Менеджеры ОФ «KAZENERGY»



«Молодежь с каждым днем становится все более активной и разносторонней. По информации на сегодня в стране действует более 720-ти молодежных организаций, в деятельности которых принимают участие более 1,2 миллиона молодых людей. Молодежный комитет Ассоциации «KAZENERGY» также не оказался позади, действуя с 2009 года, является органом молодежного управления при Ассоциации «KAZENERGY», деятельность которого направлена на содействие в реализации стратегических задач, поддержку и развитие молодежных инициатив, а также реализацию приоритетных направлений развития молодежной политики».

Молодежные организации

Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY
лидерство и инновации



Для нашей любимой страны нужны энергичные, трудолюбивые, грамотные и патриотично-настроенные молодые люди с багажом знаний, поэтому Молодежный комитет ставит

данный вопрос своей главной задачей на будущее. Также стоит отметить, что Комитет не ограничивается решением чисто профессиональных задач, но и делает ставку на развитие моральных ценностей, как проведение различных благотворительных акций. Ведь не обязательно сразу стремиться вершить великие дела, гораздо важнее следовать «стратегии малых шагов», добиваясь пусть небольших, но осязаемых результатов.

Мы рады быть членами Комитета, надеемся, что наше участие и вклад в реализации проектов Комитета продолжится и в дальнейшем, наша дружба в коллективе Комитета станет всё крепче и теснее».



Бауыржан Картжанов, Ведущий диспетчер Центрального диспетчерского департамента АО «КазТрансГаз»

«Молодежный комитет для меня своего рода семья. Потому что все мы вместе решаем одни задачи, идем к одной цели. Распределение дел и ответственности секторов – составляющая нашего комитета. Здесь каждый знает, кто и за что отвечает, тем самым являясь единомышленниками среди молодежи в нефтегазовой сфере. Самое важное, что все наши инициативы отмечаются и поддерживаются руководством компании и Ассоциации. Считаю состоять в МК Ассоциации большим опытом и честью, т.к. здесь я встретил настоящих профессионалов и лидеров в нефтегазовой сфере. Быть среди успешных сегодня – залог успеха в будущем!».



Советы по делам молодежи членов ассоциации «KAZENERGY»



АО НК «КазМунайГаз»

Совет АО НК «КазМунайГаз» был создан в июне 2014 года. Количество членов, входящих в состав СМД составляет 34 человека.

Цели:

- активизация научно-технического творчества, изобретательской и рационализаторской деятельности молодежи;
- развитие корпоративной культуры;
- улучшение социальных условий для молодых работников;
- пропаганда здорового образа жизни, культурного и творческого развития.

Так, в текущем году, молодые работники КМГ приняли активное участие в IV молодежном форуме Всемирного нефтяного совета в г.Калгари (Канада).

В рамках выездного заседания Совета молодежной политики при Президенте РК члены СМД КМГ участвовали во встрече с руководством Министерства индустрии и новых технологий РК, Ассоциацией стипендиатов международной стипендии Президента РК «Болашак», молодежной организацией Ассамблеи народа Казахстана «Жарасым»

Отдельные члены СМД приняли участие в студенческой научно - практической конференции и в техническом семинаре в рамках 11-го Международного молодежного нефтегазового форума при SPE в г. Алматы, а также в заседании круглого стола в Атырауском институте нефти и газа, организованным движением «Казахстан -2050».

В рамках пропаганды здорового образа жизни регулярно проводятся внутрикорпоративные спортивные состязания по футболу, волейболу, баскетболу, шашкам, гиревому спорту и армрестлингу. Кроме того, футбольная команда КМГ в текущем году участвовала в турнире нефтегазовых компаний СНГ.

Наиболее значимым мероприятием, проводимым СМД в текущем году, является 1-ый Слет молодых работников группы компаний «КМГ», который состоится 11 сентября в г. Актау.



АО «РД «КазМунайГаз»

Дата создания 28 июня 2013 года. Текущее количество членов Совета 17 человек из числа молодых работников центрального аппарата РД КМГ.

Наш лозунг: «*Бірлігі мықты жастар – болашаққа жол бастар!*»

Проведенные мероприятия:

- Обучающие мастер-классы для работников центрального аппарата РД КМГ Оказание благотворительной помощи Дому престарелых (поселок Катарколь, Акмолинская область)
- Акции «Дорога в школу» - оказание помощи малоимущим семьям по приобретению школьных принадлежностей и одежды для детей
- Турнир по мини-футболу, приуроченного ко Дню работников нефтегазового комплекса РК
- Заседание первого Круглого стола с участием представителей Советов молодых специалистов и активной молодежи дочерних и зависимых организаций РД КМГ, в ходе которого был принят ряд решений относительно молодежной политики и деятельности Советов. Также были выбраны единые лозунг и эмблема, заслушаны и одобрены Миссия и Цели, разработано типовое положение о Совете молодых специалистов и др.
- Мероприятия, приуроченные к Международному дню защиты детей
- Новогоднее катание на коньках для работников и их семей

Молодежные организации



АО «Эмбаунайгаз»

Совет по делам молодежи АО «Эмбаунайгаз» функционирует с 14 июня 2013 года. Основными направлениями деятельности Совета являются:

- участие в Круглом столе с представителями Советов молодых специалистов группы компаний АО «РД «КазМунайГаз»
- участие во 2 - ом Форуме в честь Дня молодого специалиста в г. Алматы
- проведение тимбилдинга для молодежи на тему «Навыки работы в команде»
- общегородской субботник
- помощь в проведении II этапа конкурса «Лучший в профессии»
- участие в организации мероприятий на «9-мая «День Победы», «Наурыз», «8 Марта», «Новый год».



ТОО «Атырауский НПЗ»

Совет по делам молодежи Атырауского НПЗ работает с 2014 года. На сегодняшний день во всех структурных подразделениях Товарищества определены уполномоченные лица (Председатель молодежной ячейки), представляющие интересы СДМ.

Проведенные мероприятия :

- участие в 11 международном молодежном нефтегазовом форуме при SPE в г. Алматы
- конкурсы «Жас маман», «Кадровый резерв» и «Песни военных лет», приуроченному к 69-летию Великой победы. В последнем из 16 участников, 11 удостоились призовых мест
- курсы повышения квалификации по приглашению Японской фирмы JCCP (Japan Cooperation Center, Petroleum).

В своей деятельности Совет взаимодействует с Управлением по вопросам молодежной политики Атырауской области, руководителями молодежных советов при предприятиях Атырауского региона, молодежным комитетом «Kazenergy» и SPE.





ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

Совет по делам молодежи ТОО «ПНХЗ» образован в июне 2010. Его актив состоит из 20-ти человек.

За время своего существования, Совет уже провел такие мероприятия как:

- «Встречи без галстука» с первыми руководителями предприятия
- «Вечер посвящения в нефтяники»
- Интеллектуальный конкурс «Лучший проект», игры «Что? Где? Когда?» и «Своя игра», в помощь в развитии интеллектуального движения в Павлодарской области
- языковые конкурсы по английскому и казахскому языкам
- мероприятий для детского дома в селе Песчаное
- велопробеги по маршрутам: «Павлодар-Аксу-Павлодар», «Павлодар-Экибастуз-Павлодар», «Павлодар-Баянаул-Павлодар», рамках развития велодвижения в регионе

В дальнейшей работе планируется постоянное привлечение в состав Совета активной молодежи, воспитание патриотизма и корпоративного духа у рабочей молодежи, привлечение заводской молодежи к изучению государственного и иностранного (английского) языков.



АО «Мангистаумунайгаз»

Совет молодых специалистов АО «Мангистаумунайгаз» был создан 30 июля 2014 года. Сегодня данный проект на стадии сбора необходимых документов для Госрегистрации.

Не смотря на то, что Совет был создан совсем недавно, количество членов и желающих вступить в членство превышает 30 человек. Председателем Совета был единогласно избран Ходжаев Бауржан Хабидуллаевич.

Первым мероприятием, организованным СМС, была поездка на Святое захоронение – Некрополь Караман Ата, где был организован субботник.

В дальнейшем, планируется участие в торжественных мероприятиях по поводу празднования Нового года, 8 марта, 23 февраля, Дня нефтяника; участие в различных молодежных форумах и слетах, организация и проведение новогодних вечеров для молодых специалистов и молодых работников; участие в шествии, посвященном Дню города, в составе колонны группы компании АО «Мангистаумунайгаз» и т.д.

Молодежные организации



ТОО «СП «КазГерМунай»

Совет начал функционировать с текущего года и создан по примеру других дочерних зависимых компаний АО «РД «КазМунайГаз».

Своими основными задачами Совет определил активизацию участия молодежи в деятельности компании, а именно, в решении производственных вопросов, в корпоративной и социальной деятельности Товарищества, а также получение молодыми специалистами новых навыков, управленческого опыта, развитие их производственного и творческого потенциала.

По положению членами Совета являются все молодые специалисты компании в возрасте до 33 лет, это 250 сотрудников.

Первыми проектами, которые были реализованы при участии членов Совета молодых специалистов стали благотворительные мероприятия. Ко Дню Великой Победы Совет взял на себя миссию поздравить ветеранов, которые по состоянию здоровья в эти праздничные дни вынуждены были оставаться дома. Так, мы поздравили 20 ветеранов и выразили им свое уважение и признательность за их подвиг, и вклад в Победу.

В рамках Всемирного Дня защиты детей, силами молодых специалистов, была проведена благотворительная акция «Қайырымды жүрек». Во время данной акции молодежь ТОО «СП «Казгермунай» объявила среди своих коллег сбор детских вещей (книг, развивающих игр, одежды и обуви, предметов ухода за детьми, канцтоваров, спортивного инвентаря). Организаторы акции также, посетили областной реабилитационный центр для детей с диагнозом ДЦП и синдромом Дауна в поселке Талсуат, побывали в детском санаторном садике «Бобек» в поселке Тасбугет. Помимо одежды, обуви и предметов ухода за детьми, ребятам были вручены подарочные наборы, в которые вошли фотоальбомы, фоторамки, значки и магнитики с логотипом ТОО «СП «Казгермунай».

Реализованные проекты:

- открытие клуба английского языка «English club». Члены Совета, хорошо владеющие языком, на общественных началах, обучают сотрудников компании
- участие в конкурсе проектных работ, организован-

ном АО «РД «КазМунайГаз» среди работников группы компаний. Из 44 участников, работы двух специалистов «КазГерМунай» были признаны лучшими и завоевали первые места

- встреча с журналистом, писателем книги о СП КГМ, Султангалиевым Салимгереем Султангалиевичем, где были затронута тема истории нефтегазовой сферы Кызылординской области, компании ТОО «СП «Казгермунай» и месторождения Кумколь.

Запланировано:

- проведение интеллектуальных игр между сотрудниками СП КГМ
- организация конкурса среди сотрудников на лучший проект
- встреча с представителями молодых специалистов других компаний области.





Совет молодежи УМГ «Атырау», АО «Интергаз Центральная Азия»

В 2010 году был создан Совет молодежи УМГ «Атырау». Совет, в состав которого вошел 121 работник филиала, проводит мероприятия такие как:

- организация крупных праздников
- КВН
- спортивные мероприятия
- сбор вещей для детей из малоимущих семей, воспитанников детских домов
- дома престарелых
- семинары для молодежи на темы экстремизма, повышение религиозной грамотности среди молодежи, пропаганды здорового образа жизни.

В ближайшие планы Совета входит проведение акции (конкурсов), посвященных Международному Дню молодежи, организация, проведение и участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях проводимых в г.Атырау и районах.



АО «Каражанбамунай»

Совет создан 1 сентября 2013 года при поддержке Департамента по работе с персоналом АО «Каражанбамунай». В ряды Совета добровольно вступили 150 работников.

Советом были проведены следующие мероприятия:

- Экологическая акция «Табиғат және Жастар»
- 1-ый Слет молодых специалистов среди ведущих нефтегазодобывающих компаний в Мангистауской области
- благотворительные акции
- тимбилдинги

В планах Совета молодых специалистов на организация научных конференций, обмен опытом с другими нефтедобывающими компаниями, продвижение талантливых и активных молодых специалистов.



Совет Молодых Специалистов (СМС) Лукойл Оверсиз Сервис Б.В. филиал в г.Астана

Цель создания - объединение молодых специалистов и работников Компаний, входящих в группу «ЛУКОЙЛ Оверсиз» для интеграции и обмена накопленным опытом, стимулирования научно-технической активности, реализации социально-культурных мероприятий.

Каждая компания, входящая в группу «ЛУКОЙЛ Оверсиз», имеет свой СМС. Численность советов варьируется в зависимости от количества молодых специалистов и молодых работников. В Филиале г.Астана численность членов совета – 6 человек.

Основными мероприятиями ежегодно являются научно-техническая конференция, тимбилдинг, проект «Дублер». Также молодые специалисты и работники являются активными участниками проектов по корпоративному волонтерству



АО «KEGOC»

3 мая 2013 года был создан Совет по делам молодежи, а также разработаны и утверждены долгосрочная молодежная политика АО «KEGOC» и план мероприятий по ее реализации.

В состав Совета по делам молодежи входят 9 работников. Начиная с 2012 года работники АО «KEGOC», молодые специалисты, входящие в кадровый резерв Компании, принимают участие в проекте «Встреча кадрового резерва с Председателем Совета директоров, с Председателем Правления и членами Исполнительного органа АО «KEGOC».

Молодежная организация активно участвует в общественной жизни страны. Так, принято участие в торжественных праздничных мероприятиях, приуроченных к государственным праздникам. В рамках проекта «Счастливое детство», проводимого партией «Нур Отан», молодежью Компании принято активное участие в благотворительной акции «Соберем ребенка в школу», в ходе которой детям-сиротам и детям из малообеспеченных семей оказывалась помощь в приобретении школьных принадлежностей при подготовке детей к 1 сентября.

В целях стимулирования здорового образа жизни и улучшения спортивно – массовой работы в Компании ежегодно проводится Спартакиада среди работников АО «KEGOC». В 2013 году в Спартакиаде приняли участие около 260 работников Компании по таким видам спорта как, мини-футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и впервые в этом году включена национальная игра асык ату. Кроме того, в сентябре 2013 года состоялась I Спартакиада среди работников группы компаний АО «Самрук-Қазына» на Кубок Председателя Правления АО «Самрук-Қазына», приуроченная к 5-летию Фонда. По итогам соревнований сборная команда АО «KEGOC» заняла 3 место из 19 дочерних Компаний Фонда.

Дальнейшие инициативы:

1. экскурсии для школьников старшего возраста на объекты АО «KEGOC».
2. Конкурс на лучшее эссе среди студентов на тему «Почему я выбрал профессию электроэнергетика?», «Электроэнергетика – выбор нового поколения»
3. внедрение системы по организации молодежной практики в Компании в рамках программы «Дорожная карта занятости – 2020»

АО «Самрук-Энерго»

Всего в Обществе создано 12 молодежных организаций с общей численностью 4 537 человек. Одними из самых крупных и уже действующих молодежных организаций являются: Объединенное молодежное движение (ОМД) ТОО «Богатырь Комир», Совет молодежного движения АО «Восточно-Казахстанская распределительная энергетическая компания» и молодежная организация «ЖаркынБолашак» АО «Алматинские электрические станции».

В рамках молодежной политики в Обществе реализуются следующие мероприятия:

- организация адаптации молодых работников на производстве, внедрение института наставничества, организация встреч первых руководителей компаний с молодежью для донесения миссии компании и стратегии ее развития, а также для обозначения значимости молодых работников и их потенциала;
- организация и проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства, рационализаторства и изобретательства среди молодых работников, таких как «Лучший по профессии», «Молодой лидер», «Зажги свою звезду», «Энергия будущего»
- проведение Молодежных форумов
- организация и проведение спортивных мероприятий, спартакиад, велопробегов, соревнований, популяризация здорового образа жизни;
- организация встреч с местными исполнительными органами по вопросам разъяснения жилищной политики, возможностей получения жилья, в том числе в рамках программы «Доступное жилье — 2020», выделение беспроцентных ссуд для молодежи на приобретение жилья, взаимодействие с Фондом недвижимости «Самрук-Казына»;
- взаимодействие с Молодежным крылом НДП «Жас Отан» по участию молодежи в формировании и реализации государственной молодежной политики;
- проведение информационной работы по разъяснению и пропаганде основных программных документов, выступлений Президента Республики Казахстан;
- взаимодействие с Министерством образования и науки Республики Казахстан по вопросам развития Национальной системы квалификаций, разработке профессиональных стандартов, с организациями образования по пересмотру содержания учебных планов подготовки молодых специалистов, организации практики студентов, стажировки молодых специалистов, с местными исполнительными органами по реализации программы «Молодежная практика».

Кроме вышеперечисленного, молодежные организации Общества активно принимают участие в благотворительных акциях, организывают и проводят такие акции самостоятельно.



АО «Алматинские Электрические Станции»

В апреле 2013 года была создана молодежная организация «Жаркын Болашак». Общее количество молодежи, вовлеченной в организацию составило 760 чел.

В 2013 году силами молодежной организации были проведены следующие мероприятия:

- субботник в лагере «Эдельвейс» к летнему отдыху детей работников АО «АлЭС»
- поход воспитанников детского дома №1 г.Алматы в спортивно-развлекательный комплекс «Мега»
- танцевальные флеш-мобы к празднованию Наурыза и к 70-летию юбилею Алматинского энергокомплеса
- Молодежный форум МО «Жаркын болашак» с участием представителя АО «Самрук-Энерго», руководства Общества, Общества ветеранов - энергетиков «Ақсақал кеңесі» и Председателя профсоюзного комитета
- Новогодние мероприятия в детском доме №1 г.Алматы.

В 2014 году планируется провести следующие мероприятия:

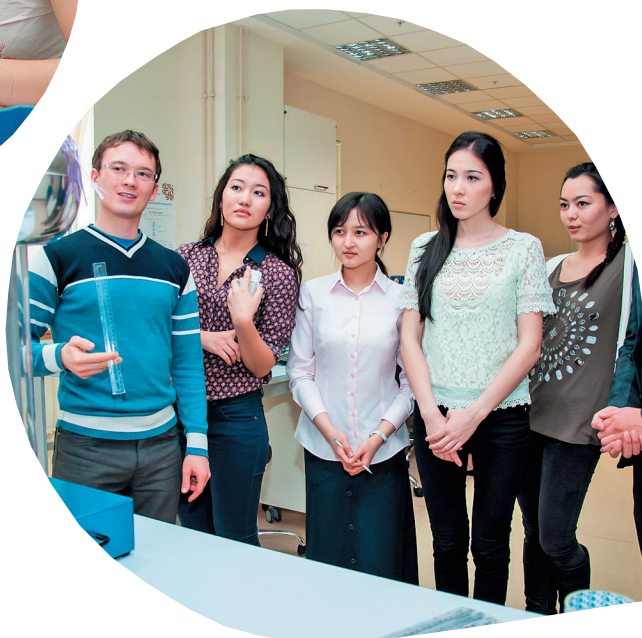
- корпоративное мероприятие ко Дню энергетика.
- совместная работа с Советом ветеранов АО «АлЭС» «Ақсақал кеңесі»
- Форум МО «Жаркын Болашак».

ТОО «АлматыЭнергоСбыт»

Дата создания 29 января 2013 года. Исполнительный орган Совета насчитывает 5 человек, общее количество членов составляет 178 человек; Советом разработано и утверждено положение о Совете по делам молодежи;

Задачи:

- организация работы по реализации основных направлений молодежной политики ТОО «АлматыЭнергоСбыт»
- содействие в развитии человеческого потенциала предприятия
- работа с государственными и финансовыми институтами по вопросам обеспечения жильем сотрудников
- организация участия молодых работников ТОО «АлматыЭнергоСбыт» в конференциях, форумах, семинарах по вопросам профессиональной деятельности
- реализация молодежной политики ТОО «АлматыЭнергоСбыт»



Взгляд молодежи на проблемы нефтегазовой отрасли в Республике Казахстан и Российской Федерации



Курчатов Иван, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

Россия и Казахстан являются надежными союзниками, стратегическими партнерами и добрыми соседями вот уже на протяжении нескольких десятков лет. Дружба наших стран, наших народов неоднократно проходила нелегкие испытания временем, которые мы с достоинством выстояли, каждый раз лишь укрепляя теплые отношения и приумножая свой успех в совместных делах. В реалиях современного времени отношения Республики Казахстан и Российской Федерации перешли на новый, более динамично развивающийся этап. Сотрудничество базируется на многочисленных договорах и соглашениях, подписанных за последнее время. Двусторонний товарооборот между нашими странами ежегодно увеличивается. Особую роль в торгово-экономических взаимоотношениях играет нефтегазовая отрасль, как наиболее значимая часть внешнеполитического вектора двух государств.

Сотрудничество России и Казахстана в нефтегазовой сфере расширяется из года в год, пополняется новыми проектами и подкрепляется новыми решениями. Оно затрагивает различные стороны данной отрасли: сотрудничество на Каспии в области разведки, разработки, добычи и транспортировки углеводородного сырья, партнерство в газовой отрасли, создание совместных предприятий в области добычи и переработки газа, транспортировка углеводородов на мировые рынки, строительство новых трубопроводов и пр.

Однако, наряду с позитивными тенденциями, в нефтегазовых отраслях Российской Федерации и Республики Казахстан существует ряд проблем, связанных с решением некоторых вопросов. Во-первых, из-за того, что нефтегазовое сотрудничество между РФ и РК нацелено

главным образом на наращивание объемов добычи и экспорта углеводородов на внешние рынки, развитие нефтеперерабатывающего сектора продвигается медленными шагами. Заводы имеют мало вторичных процессов, углубляющих переработку нефти. Во-вторых, внедрение современных инновационных технологий в производственные процессы происходит медленно и несистематизировано. Это приводит к отставанию РК и РФ от развитых нефтедобывающих государств по всем основным показателям инновационной деятельности. В-третьих, прослеживается неуклонное истощение легкоизвлекаемых запасов с одновременным увеличением доли трудноизвлекаемых запасов, вызванное нерентабельностью освоения месторождений. В-четвертых, из года в год наблюдается уменьшение коэффициента нефтеизвлечения, связанное с осложнением условий добычи углеводородного сырья. В-пятых, увеличение объемов добычи нефти и газа требует от наших стран более внимательного отношения к обеспечению экологической безопасности для окружающей среды.

Данные проблемы указывают на необходимость выработки стратегических направлений развития нефтегазового комплекса России и Казахстана. Нам есть, куда расти и к чему стремиться.

Я считаю, что сегодня перед Республикой Казахстан и Российской Федерацией просто не существует таких вопросов, которые нельзя было бы решить совместными усилиями. Опираясь на взаимную поддержку, учитывая интересы каждого, наши страны будут двигаться вперед и уверенно заглядывать за горизонты!



Галим Азиза, Атырауский институт нефти и газа

В последние годы все большую долю сырья в нефтехимической промышленности занимают попутные газы нефтяных месторождений. Попутный нефтяной газ является ценным сырьем для нефтехимии. Основными компонентами ПНГ являются углеводороды, от метана до гексана, включая изомеры и неуглеводороды. Например, из метана можно получить синтетическое топливо, а этан, пропан, бутан – ценное сырье для полимеров. Тем не менее, при эксплуатации многих месторождений часть нефтяного газа пока сжигается в факелах. Это оказывает негативное влияние, как на состояние окружающей среды, так и на здоровье человека.

Более четверти работающих в стране нефтедобывающих предприятий сжигают около 90% добываемого ПНГ. Хотя, законом предусмотрена утилизация нефтяных отходов производства. Эксперты считают, что в результате прекращения сжигания ПНГ на месторождениях, можно получить дополнительно 15-20 миллиардов куб. метров газа.

Только по официальным данным в России ежегодно сжигается более 15 млрд. куб.м. ПНГ. На факелах горит не только метан, но и широкая фракция углеводородов: этан, пропан, бутан, пентан, гексан и прочие.

Возможны два направления утилизации попутного газа: энергетическое и нефтехимическое. Применение современных технологий позволяет использовать конечный продукт утилизации ПНГ в качестве топлива для получения электроэнергии на газотурбинных электростанциях и тепла. Обеспечивая подготовку и утилизацию попутного газа, нефтедобывающие компании не только избегают штрафов за сжигание ПНГ, но и обеспечивают свою компанию качественной электроэнергией, теплом, сохраняя при этом имидж социально-ответственной организации.

По оценке экологов, на сегодняшний день в атмосферу выбрасывается до 400 тысяч попутного нефтяного газа. В этой связи действительно стоит задуматься и еще быстрее развивать программу по сбору и утилизации данного продукта, не принося вред окружающей среде.



Сейтмаганбетов Сагатат, Казахстанско-Британский Технический Университет

Нефть всегда была и будет востребованной во всем мире. Страны, с большими месторождениями «чёрного золота» имеют очень большие возможности высокого экономического развития.

Россия и Казахстан занимают высокие позиции в списке стран, добывающих нефть и природный газ. Однако, наряду с этим, существует множество проблем отрасли, в части переработки, логистики, экологии и так далее. Для их решения должны быть разработаны и внедрены программы повышения эффективности использования ресурсов и ресурсосбережения, в первую очередь – энергетических. К примеру, Правительство РФ ещё в марте этого года одобрило программу «Энергоэффективность и развитие энергетики» государственного типа, которая действует в настоящее время и на период до 2020 года.

В недрах России содержится около 30% мировых запасов углеводородного сырья. Половина запасов нефти приходится на долю районов Урала и Сибири, что создаёт потенциальные возможности экспорта, как в западном, так и в восточном направлениях. Потребность же страны лишь менее трети добываемой нефти (включая продукты её переработки).

Что касается Казахстана, то в первую очередь, есть ряд сложностей связанных с разработкой перспективных маршрутов транспортировки нефти, а также развитием сектора по переработке нефти и экологической безопасности. Таким образом, приоритетными направлениями развития нефтегазовой отрасли являются: геологоразведка и освоение новых нефтегазовых месторождений, модернизация транспортной инфраструктуры, реконструкция действующих и создание новых нефтеперерабатывающих предприятий, применение современных технологий в добыче нефтепродуктов, развитие законодательно-правовой базы, способствующей привлечению инвестиций.



Темирова Салия, *Казахстанско-Британский Технический Университет*

Нефтегазовая отрасль - одна из ведущих отраслей, определяющая современное состояние и экономическую ситуацию нефтедобывающих стран. На сегодняшний день остро ощущается нехватка квалифицированных специалистов, как в Казахстане, так и в Российской Федерации. Актуальность данного вопроса ежегодно подтверждается и поднимается на крупных международных конференциях и форумах. Многие молодые специалисты, заканчивающие ВУЗы страны порой не имеют достаточной подготовки и опыта для реализации проектов больших масштабов. Однако данный вопрос находит решение в том, что компании, набирая молодых специалистов, дают им возможность пройти подготовку в специальных центрах, оборудованных всей необходимой техникой и условиями для обучения.

В нашей стране на сегодняшний день работают три НПЗ, которые были построены еще во времена СССР. Из чего следует, что и работа этих НПЗ ориентировалась на схему работы советских НПЗ. Транспортировка всех нефтепродуктов по территории Казахстана невозможна, и мы вынуждены продавать наши нефтепродукты соседним государствам, а у них закупать, например, бензин. Если в скором времени данный вопрос будет решен, то большая часть перерабатываемой нефти не будет уходить за пределы страны и возможно рост цен на нефтепродукты не только остановиться, но и постепенно будет снижаться.

С другой стороны повышение цен на нефть, а соответственно и на нефтепродукты на мировом рынке положительно сказывается на развитии нефтедобывающей отрасли. Получая, так называемые сверхприбыли, мы можем вкладывать деньги в модернизацию и расширение предприятий нефтяного комплекса.

Покупка современного оборудования и применение новых технологий положительно сказывается на нефтедобывающей отрасли. Теперь мы можем увеличить глубину переработки нефти, что дает больший выход нефтепродуктов отличного качества. Кроме того, имея современное оборудование, мы можем повысить эффек-

тивность использования скважин, тем самым сократить время на их освоение и увеличить производительность труда.

С каждым годом остро встает вопрос об освоении новых месторождений в Казахстане и Российской Федерации. Спрос на нефть и газ растет и необходимо проводить масштабные геологоразведочные работы. А значит, снова необходимы квалифицированные геологи для поиска и освоения новых скважин. Только специалист - геолог может подтвердить достоверность сведений о наличии нефтяных залежей. Поиск и разведка новых месторождений нефти и газа поможет развить инфраструктуру страны и увеличить рабочие места для населения.

Транспортировка нефти является одной из проблем нефтегазовой отрасли. Поэтому технический прогресс привел к отрыву нефтеперерабатывающей промышленности от нефтедобывающей. Переработка нефти должна осуществляться в районах массового потребления нефтепродуктов, так как транспортировка нефти всегда экономичнее перевозки ее многочисленных производных и для ее транспортировки могут быть широко использованы трубопроводы, которые помимо транспортировки сырой нефти, осуществляют транспортировку светлых продуктов.

Транспортировка нефти по нефтепроводам стоит в настоящее время дороже, чем перевозка по воде, но значительно дешевле, чем перевозка по железной дороге. Поэтому Казахстану необходимо развивать транспортировку нефти и нефтепродуктов по трубопроводным магистралям, так как из-за географических особенностей нашей страны водный путь будет использоваться мало.

В связи с резким скачком цен на нефтепродукты, нашей стране необходимо увеличить производительность работ наших НПЗ и максимально сократить экспорт нефти и газа за пределы государства. Это поможет развить избежать роста цен на бензин и другие производные нефти и стабилизировать ситуацию на нефтегазовом рынке.



Мүслімхан Алтынай, КазНТУ им.К.И.Сатпаева

Нефтегазовый сектор имеет стратегическое значение для дальнейшего развития нашей страны на долю которого приходится 30% от общего ВВП.

Однако на сегодняшний день встречается ряд проблем в этой отрасли. Одной из них является то, что больше половины месторождений Казахстана представляют «зрелые» месторождения, которые прошли «пик» добычи и находятся на последней стадии разработки. При этом коэффициент извлечения нефти (КИН) составляет 30-35%, тогда как на западе этот коэффициент около 60%. Ожидается, что значительная часть разведанных запасов «зрелых» месторождений в скором времени будут перечислены в ряд нерентабельных, что повлечет снижение рентабельности в бюджет и, главное, приведет к сужению налогооблагаемой базы в нефтедобыче, сокращению сотрудников. Выходом из данной ситуации, на мой взгляд, является применение новых технологий, оптимизация добычи и в налоговом стимулировании разработки «зрелых» месторождений.

В настоящее время основной объем добываемого углеводородного сырья поставляется на экспорт и используется по топливному варианту, первичная переработка углеводородного сырья основана на сепарации нефти и газа без дальнейшего производства нефтехимического сырья. Как мы все понимаем, производить нефтехимическую продукцию гораздо выгоднее, чем просто экспортировать сырую нефть даже в тех количествах, в которых Казахстан поставляет сейчас и планирует в будущем экспортировать на зарубежные рынки. Сегодня в Казахстане три нефтеперерабатывающих завода, при чем с устаревшим оборудованием, на которых отмечается низкая глубина переработки нефти и несоответствие производимых нефтепродуктов евростандартам. При этом около половины перерабатываемой нефти поставляется из России. Обладая достаточным количеством сырья, при этом, будучи зависимыми от поставки нефти из России мы столкнулись с дефицитом дизельного топлива и бензина. И поэтому сегодня остро необходима модернизация НПЗ, привлечение инвесторов для строительства новых заводов и нефтегазопроводов. Республика Казахстан имеет ряд явных преимуществ, которые могут и должны обеспечить успешное строительство нефтехимических комплексов мирового уровня – существуют достаточные ресурсы сырья (нефть, газ); будут использованы природные и попутные газы месторождений в раз-

личных регионах республики (Тенгиз, Каспий), в которых фракция, содержащая этан, составляет 13 - 16 % и выше от общего объема газа, что является основным экономическим и технологическим преимуществом для производства этилена - базового нефтехимического продукта. Это очевидно - страна не может устойчиво развиваться исключительно на базе сырьевой специализации в условиях современной глобальной экономики. Ведь страны с сырьевой специализацией экономики оплачивают за счет невозпроизводимых природных ресурсов сверхприбыли других стран, финансируя, таким образом, экономический рост за рубежом, а не у себя.

Одним из центральных вопросов, нерешенных на сегодняшний день, является дефицит квалифицированных специалистов в нефтегазовом секторе. Указанная проблема непосредственно взаимосвязана с проблемами системы образования Республики Казахстан. Ежегодно казахстанские Вузы выпускают около 1000 инженеров-нефтяников. Но процент трудоустройства выпускников очень низкий. Необходимы различные программы и проекты по подготовке и трудоустройству амбициозных и перспективных выпускников.

Устранение погрешностей в системе образования необходимо не только для улучшения функционирования казахстанской нефтегазовой отрасли, это необходимо для достижения поставленных государственных стратегических целей, одной из которых является вхождение Казахстана в тридцатку самых конкурентоспособных в мире государств.

Сырьевая специализация, высокая изношенность основных фондов нефтегазопроводов, НПЗ; разработка «зрелых» месторождений, недостаток кадров, технического персонала – решение этих основных проблем очень важно для экономики всей Республики Казахстан и которые, надеюсь, будут решены в ближайшее время.





Светковская Анна, РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина

Нефтегазовая промышленность является гордостью и опорой нашей страны. Но, к сожалению, в этой отрасли есть некоторые проблемы, требующие максимальной проработки и соответственно их решения.

Во-первых, это вклад в научно-исследовательские разработки. Мне кажется, в нашей стране он недостаточно велик. Государственных средств хватает лишь на зарождение этих исследований, но на стадии воплощения их в жизнь финансирование часто прекращается. Как известно, инновационный центр «Сколково», развивающий среди пяти существующих также и энерготехнический кластер, а в частности, инновации в нефтегазовом секторе, сейчас находится в убытке. Неудивительно, что многие не верят в возможности развития новых технологий, поддержку научных проектов, в особенности молодых специалистов. Нефтегазовым компаниям в свою очередь, также не выгодно в краткосрочном периоде вкладывать капитал в НИР, возможно, из-за желания получить наибольшую прибыль в ближайшие сроки.

Наиболее глубокая проблема нефтегазовой промышленности России на мой взгляд, является техническое «отставание». Побывав студентом на производственной практике в различных компаниях, я наблюдала за применением старых технологий, низким уровнем профессионализма.

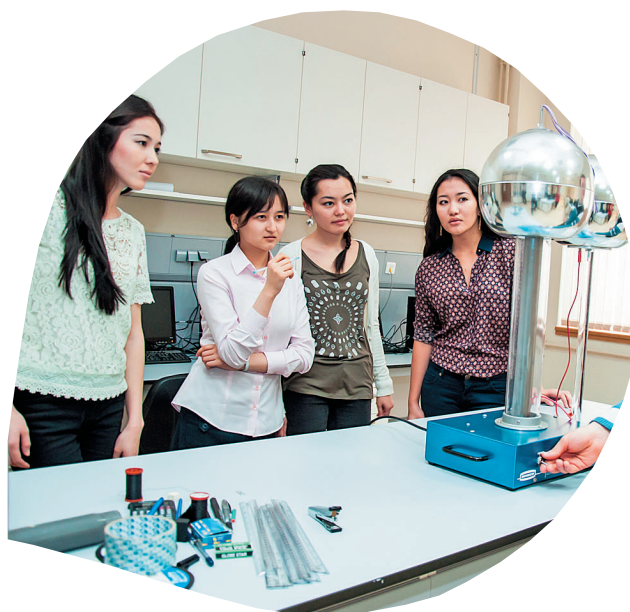
Решение каждой из этих проблем во многом зависит от времени. Не всегда стечение обстоятельств способствует развитию тех или иных отраслей, не всегда проблемы решаются молниеносно. Поэтому наша задача, как молодого поколения – собирать всё лучшее, что дает нам мировой опыт и продолжать его накопление в таком же формате, не в слабых рывках отдельных стран, а в крепком и продуктивном сотрудничестве.



Мнения молодежи

Молодежный Форум
Казахстан – Россия

KAZENERGY
лидерство и инновации





 youthforum@kazenergy.com

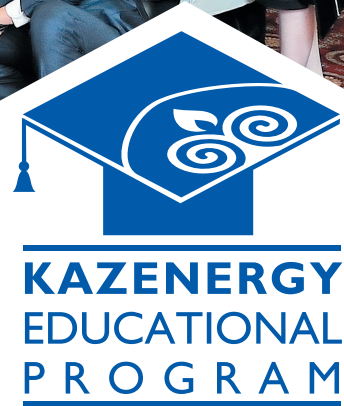
Образовательная
программа
KAZENERGY



www.kazenergy.com



Образовательная программа Ассоциации «KAZENERGY»



Ассоциация организаций энергетического сектора «KAZENERGY» на сегодняшний день является единственным в стране объединением, системно и в течение долгих лет осуществляющее подготовку кадров по техническим специальностям. В фокусе внимания ассоциации высшее и профессионально-техническое образование в таких востребованных в Казахстане сферах, как нефть, газ, энергетика и сельское хозяйство.

С декабря 2006 года реализована Образовательная программа «KAZENERGY». Это единственный в своем роде пример объединенной работы недропользователей с молодежью и показатель активного участия частного бизнеса в развитии Казахстана путем поддержки социальных и образовательных проектов, подготовки высококвалифицированных кадров. В рамках программы реализуются широчайшая грантовая и стипендиальная поддержка молодежи, также крупные образовательные проекты, не имеющие аналогов в РК и в большинстве стран региона.

Эта работа получает международное признание: стипендиаты KAZENERGY становятся членами молодежного

комитета Всемирного нефтяного совета (ВНС), участниками Всемирного молодежного форума ВНС. Образовательная программа KAZENERGY предоставляет образовательные гранты, выплачивает именные стипендии студентам отличившихся в учебе высших учебных заведений и колледжей. Члены Ассоциации предоставляют им производственную базу для практики, участвуют в комиссиях по присвоению квалификации выпускникам учебных заведений технического, профессионального, высшего и послевузовского образования.

Помощь в реализации данных проектов оказывают члены Ассоциации: АО «НК «КазМунайГаз», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «Мангистаумунайгаз», «Шелл Казахстан Девелопмент Б.В.» (Великобритания/Нидерланды), «Шеврон» (США), «Лукойл Оверсиз Лтд.» (Россия), «Статойл» (Норвегия), НГСК «КазСтройСервис» и др.

Образовательная программа, способы ее модернизации регулярно обсуждаются на Координационных советах Ассоциации. Вносятся весомые предложения, которые будучи реализованы на практике, способны в значительной степени усилить инновационную и качественную составляющую отрасли.

Образовательная программа KAZENERGY



Спонсоры стипендиально - грантовых проектов ассоциации KAZENERGY



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



ConocoPhillips



ROMPETROL



ПРОЕКТЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «KAZENERGY»

Грантовый проект для преподавателей и мастеров производственного обучения нефтегазовых и IT дисциплин учреждений технического и профессионального образования

Грантовый проект на получение MBA образования и повышения квалификации

Стипендиальные проекты студентам, магистрантам и учащимся ТиПО

Грантовый проект студентам из соц. уязвимых семей г.Жанаозен на обучение в ВУЗах и колледжах

Интеллектуальный конкурс «Юный химик»

Интеллектуальный конкурс «ZEREK»

Профориентационные работы для школьников и учащихся колледжей Республики Казахстан

С 2007 года за весь период реализации стипендиально-грантовых программ, общее количество студентов ВУЗ и колледжей, преподавателей системы ТиПО удостоившихся именных стипендии и грантов KAZENERGY составляет 700 человек.

- Стипендии и гранты имени Сафи Утебаева;

Стипендии и гранты имени Сафи Утебаева, одного из выдающихся деятелей нефтяной промышленности Казахстана, были учреждены Национальной компанией «КазМунайГаз» в 2009 году к 110-летию казахстанской нефти. Стипендии удостоиваются лучшие студенты технических специальностей ВУЗ РК, а грантов лучшие преподаватели нефтегазовых и IT дисциплин учреждений технического и профессионального образования нефтегазовых специальностей прошедшие конкурс в рамках Образовательной программы.



Спонсор проекта: АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Стипендиаты с 2010 года:

	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014
Преподаватели	3	5	5	5	10
Студенты	6	15	15	25	25

Итого 114 человек



Наргиз Хайрлыбаева, КБТУ, стипендиат «Стипендия им.Сафи Утебаева» 2012-2014.

Наше поколение, также как и наше молодое государство, развивается, учиться, ставит перед собой цели и стремиться к их достижению. На сегодняшний день инвестиции в образование – это самое прибыльное вложение, так как мы инвестируем в свое будущее. Благодаря Образовательной программе KAZENERGY, которая ежегодно отбирает лучших студентов и присваивает им стипендии, современная молодежь получает стимул развиваться себя, быть способными к конкуренции. Я считаю что стипендии и гранты Образовательной программы KAZENERGY, а также компании спонсирующие данные проекты дают лучший трамплин для формирования интеллектуальной нации Казахстана!

- Стипендии KAZENERGY студентам высших учебных заведений;

Благодаря этой программе компания ШЕВРОН имеет возможность с 2007 года поощрять талантливых молодых людей, избравшую работу в нефтегазовой отрасли Казахстана в качестве своего профессионального призвания. Выражаем благодарность компании за стабильную поддержку в организации и проведении этой очень важной работы, и пожелать всем стипендиатам больших творческих и профессиональных достижений.

Спонсор проекта: ШЕВРОН Мунайгаз Инк.

Стипендиаты с 2007 года:

Учебный год	Кол-во стипендиатов
2007 – 2008	100
2008 – 2009	100
2009 – 2010	40
2010 – 2011	21
2011 – 2012	15
2012 – 2013	14
2013 – 2014	14
Итого	304 человек



Танзиля Изтелеуова, КБТУ, стипендиат «KazEnergy» 2012-2013, ныне работник компании Halliburton.

Рада приветствовать Вас на Молодежном форуме «Казахстан - Россия «KAZENERGY – лидерство и инновации». Мы признаем всю важность проведения Форума, целью которого является обмен своими знаниями успешных людей, молодых предпринимателей не только Казахстана, но и России с молодежью. Уверена, что каждый из нас приобретет что-то ценное и поделится собственным опытом и достижениями. Хотелось бы поблагодарить таких спонсоров как АО «НК «КазМунайГаз», «Шеврон» и других за поддержку. Без Вас всего это бы не произошло. Всем гостям форума я желаю насыщенного времяпровождения, рождения новых идей, построения перспективных планов и, конечно, хорошего отдыха.

- Стипендии магистрантам;

Поощрение молодых специалистов, закончивших обучение в профильных высших учебных заведениях и получающих послевузовское образование степени магистра по нефтегазовым и энергетическим специальностям. В конкурсе имеют право принимать участие выпускники степени бакалавр/специалист ВУЗов Республики Казахстан, обучающиеся по программе на получение степени магистра. Стипендия выдается с 2010 года.

Спонсор 2010 — 2011 учебного года АО «КазСтройСервис»

Спонсоры 2011 — 2012 учебного года: АО «Мангистаунагаз», «ConocoPhillips North Caspian Ltd» в Казахстане, «The Rompetrol Group N.V.»

Спонсор в последующие учебные годы : АО «Мангистаунагаз»

Стипендиаты с 2010 года:

	АО «KCC»	АО «ММГ»	«CPNC Ltd »	«The RG N.V.»
2010 – 2011	10			
2011 – 2012		5	10	10
2012 – 2013		5		
2013 – 2014		5		
Итого	45 человек			

Арман Кусаинов, магистрант КБТУ, стипендиат «KazEnergy» 2012-2013



Образовательная программа KAZENERGY дает возможность личностного роста молодому поколению и способствует формированию интеллектуального резерва нашей страны. Хочется выразить искреннюю благодарность Образовательной программе и членам Ассоциации, поддерживающим данную программу. Спасибо за веру в нас, будущее поколение Казахстана.

- Стипендии студентам колледжей;

Компания «Интергаз Центральная Азия» придает особое значение эффективным образовательным программам. Разрабатывает и внедряет свои, а также всячески поддерживает подобные программы, организованные другими организациями. Так, например, ИЦА стояли у истоков Образовательной программы Ассоциации «KAZENERGY». Благодаря чему в 2007-2008 учебном году были предоставлены стипендии 150 студентам профессиональных колледжей.

Спонсоры проекта: ШЕВРОН Мунайгаз Инк., АО «Интергаз Центральная Азия»

Стипендиаты с 2008 года:

Учебный год	Кол-во стипендиатов
2008	12
2008 – 2009	22
2009 – 2010	31
2010 – 2011	27
2011 – 2012	27
2012 – 2013	20
2013 – 2014	20
Итого	159



- Образовательный грант на обучение;

Решением 12 Совета Ассоциации в сентябре 2012 года была создана Комиссия по рассмотрению вопросов социальной помощи при чрезвычайных ситуациях. Для оказания адресной социальной помощи в рамках аккумулированных средств со специального расчетного счета Образовательной программы «KAZENERGY», были выделены образовательные гранты 21 выпускникам школ города Жанаозен, Мангистауской области из социально уязвимых слоев населения (неполных, малообеспеченных, многодетных семей) на обучение в высших учебных заведениях и колледжах Казахстана.

-Программа «Магистр управления в нефтяном бизнесе»;

Ассоциация «KAZENERGY» совместно с компанией Eni при поддержке компании AgipKarachaganak B.V. осуществила набор кандидатов из числа компаний нефтегазовой сферы на бесплатное обучение по программе «Магистр управления в нефтяном бизнесе».

По итогам отбора кандидатов и заочного голосования Рабочей группы Образовательной программы Ассоциации «KAZENERGY» было отобрано 12 человек.

Участниками данной программы были сотрудники Министерства Нефти и Газа и представители ведущих нефтегазовых компаний Казахстана, таких как:

1. АО «Мангистауманайгаз»
2. АО «Озенмунайгаз»

Образовательная программа KAZENERGY



3. АО «КазТрансГаз»
4. АО «ИнтергазЦентральная Азия»
5. ТОО «ПНХЗ»
6. АО «НК «КазМунайГаз»
7. ТОО «НИИ ТДиБ «КазМунайГаз»

Особенность данной программы обучения состояла в том, что специалисты казахстанских нефтегазовых компаний смогли значительно повысить профессиональные знания и навыки по современным методам управления и новым технологиям. Программу проводили высококвалифицированные профессора – преподаватели корпоративного университета Eni из Европы и США. Обучающая программа состояла из шести учебных специализированных модулей, 5 модулей проходили в городе Астана, с февраля по май 2014 года, в конференц-зале гостиницы Park inn by Radisson. Последний, шестой модуль был организован в корпоративном университете Eni с 16 по 20 июня 2014 года в г. Милан, Италия.

- Интеллектуальная олимпиада среди школьников «Юный химик»;

Цели: привлечение школьников к научным изысканиям, повышение их интереса к химии, создание необходимых условий для поддержки одаренных детей, пропаганда научных знаний, создание условий для профессиональной ориентации старшеклассников.

В текущем году в олимпиаде приняли участие команды из 9 школ г. Астаны, а именно: КТЛ для одаренных девочек, школа «Зерде», школа-лицей №60, школа-лицей №1, Школа-гимназия №31, школа-лицей №38, гимназия №6, школа-гимназия №17 им. А. Курманова, школа №66.



Работы команд оценивали компетентное жюри в составе: педагогов химического факультета ЕНУ им.Л.Н. Гумилева, работников Дирекции технологического развития ТОО «Объединенная химическая компания», имеющие степень Phd в области химии, также представителей Управления образования г.Астаны.

Спонсоры проекта: АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

- Серия открытых уроков КазМунайГаз/ KAZENERGY: «Образование. Профессия. Expo-17»;



Целью проекта является – популяризация востребованных профессии для нужд нефтегазовой и энергетической отрасли среди учащихся 10-11 классов школ г.Астаны.

Одним из успешных совместных проектов Ассоциации и КазМунайГаза является профориентационная работа среди школьников с целью оказания помощи детям в осознанном выборе профессии, развитии компетентности учащихся в области планирования будущей профессиональной карьеры.

Реализация данного проекта началась в 2009 году под названием «Серия открытых уроков КазМунайГаз/ KAZENERGY», в этом году, в преддверии подготовки кадров для второй пятилетки ГПФИИР и мировой выставки индустрии в Астане «EXPO-17», в программу были включены аналогичные тематические уроки.

Спонсоры проекта: АО «Национальная компания «КазМунайГаз»



-Участие на традиционном празднике выпускников Республиканской школы «Жасулан» имени генерала С.К. Нурмагамбетова;



По инициативе Ассоциации «KAZENERGY» в школе «Жасулан», после торжественной части празднования последнего звонка, церемония посадки саженцев за территорией учебного заведения стала ежегодной традицией.

Каждый выпускник - сам еще не пустивший глубокие корни, посадил дерево, вместе с которым он будет расти, стремиться к солнцу. Это дань ее Величеству Природе, как символу возрождения и продолжения жизни на земле. Да и сами организаторы экологической акции подтверждают: «зеленый периметр» из молодых саженцев со временем должен охватить всю школу, а для этого подобные посадки деревьев планируется проводить каждый год. Счастливого пути, выпускник! Тебя всегда помнят и ждут, юный солдат!



ПЕРЕЧЕНЬ ПРИОРИТЕТНЫХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ДЛЯ ВЫДЕЛЕНИЯ ГРАНТОВ И СТИПЕНДИЙ

- Экология
- Автоматизация и управление
- Геология и разведка месторождений полезных ископаемых
- Нефтегазовое дело
- Морская техника и технологии
- Химическая технология органических веществ
- Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды
- Технологические машины и оборудование (для нефтегазодобывающей отрасли)
- Электроэнергетика
- Строительство (Строительство нефтяных и газовых трубопроводов)
- Стандартизация и сертификация (по отраслям)
- Теплоэнергетика
- Математическое и компьютерное моделирование
- Информационные системы
- Вычислительная техника и программное обеспечение
- Эксплуатация нефтяных и газовых месторождений
- Бурение нефтяных и газовых скважин
- Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ.
- Транспортировка и хранение нефти и газа
- Технология буровых работ
- Обслуживание электросистем компрессорных станций и подземных трубопроводов.
- Оператор по добыче нефти и газа
- Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения.
- Гидрогеология и инженерная геология
- Сооружение и эксплуатация нефтяных и заправочных станций
- Технология переработки нефти и газа
- Машинист буровой установки
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Оператор нефтепереработки
- Оператор по ремонту скважин

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ, В КОТОРЫХ УЧАТСЯ НАШИ СТИПЕНДИАТЫ:

1. КБТУ (Казахстанско – Британский технический университет)
2. КИМЭП (Казахстанский Институт Менеджмента, Экономики и Прогнозирования)
3. АИЭС (Алматинский институт энергетики и связи)
4. КАЗНТУ (Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева)
5. КазНУ (Казахский национальный университет им. Аль-Фараби)
6. КАЗГАСА (Казахская головная архитектурно-строительная академия)
7. УМБ (Университет Международного Бизнеса)
8. ИГД (Институт Горного Дела им. Д. Кунаева)
9. АИНГ (Атырауский Институт Нефти и Газа)
10. КГТУ (Карагандинский государственный технический университет)
11. КГУ (Карагандинский Государственный Университет им.Е.А. Букетова)
12. ЗКАТУ (Западно-Казахстанский аграрно-технический университет им. Жангир Хана)
13. КГУТИ (Каспийский Государственный Университет Технологий и Инжиниринга им. Ш.Есенова)
14. ЕНУ (Евразийский Национальный Университет им. Л.Н.Гумилева)
15. ВКТУ (Восточно – Казахстанский технический университет им. Д.Серикбаева)
16. ЮКГУ (Южно-Казахстанский Государственный Университет им. М. Ауезова)
17. ЖУ (Жезказганский университет имени О.А. Байконурова)
18. Колледж при Актауском госуниверситете им.Есенова

СПИСОК ПРОФШКОЛ И КОЛЛЕДЖЕЙ, УЧАСТВУЮЩИХ В ПРОГРАММЕ:

Мангистауская область

1. Жанаозенский колледж нефти и газа. г. Жанаозен
2. Политехнический колледж, г. Актау
3. Филиал Политехнического колледжа, г. Порт-Шевченко
4. Колледж Казахстанской современной академии «Болашак»
5. Филиал Актауского колледжа при АО «Казахская академия транспорта и коммуникаций им.М.Тынышпаева»
6. Профшкола № 3 (многопроф.), г.Жанаозен
7. Профшкола № 5 (многопроф), с. Шетпе
8. Бейнеувская профшкола (многопроф)

Южно-Казахстанская область

9. Технический колледж
10. Колледж права и отраслевых технологий
11. Колледж транспорта, коммуникации и новых технологий
12. Колледж ЮКГУ им. М.Ауезова

Акмолинская область

13. Колледж Акмолинского университета технологии и бизнеса
14. Технический колледж г. Щучинск

Актюбинская область

15. Колледж нефти и газа г.Актобе
16. Технический колледж г. Актобе
17. Политехнический колледж
18. Колледж «Дуние»
19. Профшкола № 19 с. Караулкельды, Байганинский район



Атырауская область

- 20. Атырауский политехнический колледж
- 21. Жылойский колледж (частный)
- 22. Колледж бизнеса и права (частный)
- 23. Профессиональная школа № 2. п. Доссор, Макатский р-он
- 24. Профессиональная школа № 6, г. Кульсары, Жылойский р-он
- 25. Профессиональная школа № 8, станция Сагиз, Кызылкогинский р-он
- 26. Профессиональная школа № 9

Жамбылская область

- 27. Политехнический колледж г.Тараз
- 28. Каратауский гуманитарно-технический колледж г. Каратау
- 29. Колледж при ТарГУ г. Тараз
- 30. Колледж «Тараз-Гасыр», г. Тараз
- 31. Профшкола № 1 (сфера обслуживания), г. Тараз

Западно-Казахстанская область

- 32. Уральский колледж нефтегаза и отраслевых технологий, г. Уральск
- 33. Уральский колледж нефтегаза и отраслевых технологий
- 34. Профлицей № 15, г.Аксу

Карагандинская область

- 35. Профшкола № 1 (горный), г. К.Сатпаева

Кызылординская область

- 36. Колледж им.Коркыт Ата КызГУ
- 37. Колледж экономики и сервиса при университете Болашак (частный)
- 38. Аральский гуманитарно-технический колледж
- 39. Колледж им.Коркыт Ата КызГУ (частный)
- 40. Профшкола № 7, г.Кызыл-Орда

Павлодарская область

- 41. Нефтегазовый колледж, г. Павлодар
- 42. Павлодарский химико-механический колледж

Восточно-Казахстанская область

- 43. Геологоразведочный колледж г.Семей
- 44. Электротехнический колледж г.Семей





Узақбай Карабалин, первый Вице-министр энергетики Республики Казахстан:

«Проблема подготовки кадров для отечественного нефтегазового сектора остается одной из главных. И потому сегодня важно точно определиться с нашими потребностями, чтобы знать, по каким специальностям нам следует готовить людей».



Тимур Кулибаев, Председатель Ассоциации KAZENERGY:

«Сегодня молодежь является прогрессивной частью общества, ей свойственно стремление к новизне, познанию истины и глубине знаний. Именно студенты и молодые ученые предлагают на первый взгляд неосуществимые идеи, в которых всегда есть зерно истины, основываясь на котором можно добиваться практических результатов. Поддерживая талантливую и прогрессивную молодежь, мы закладываем основы нашего уверенного роста в будущем, выполнения намеченных стратегий, программ и планов. Образовательная программа «KAZENERGY» дает большие возможности для выявления инновационных, прорывных идей, потенциально полезных для развития экономики Казахстана».



Джамбулат Сарсенов, Заместитель Председателя Ассоциации KAZENERGY:

«Мы – не обучающая организация, но мы смогли вовлечь участников нефтегазовой и энергетической отрасли в осуществление госпрограммы профессионального образования, смогли объединить в единую цепочку учебные заведения и нефтяные предприятия через проекты Ассоциации для нашей молодежи».



Тогжан Кожалиева, И.О. Президента ОФ KazEnergy, Исполнительный директор Ассоциации по вопросам развития человеческого капитала Ассоциации KAZENERGY:

«Главная цель в образовательных проектах Ассоциации KAZENERGY – создание диалоговой площадки между представителями государственных органов и энергетической отрасли, а также практическая реализация мер, которые способствуют повышению эффективности отраслевой системы подготовки кадров».



