

МОЛОДЕЖЬ

И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

XI Молодежный
форум KAZENERGY

THE YOUTH

VS MODERN
CHALLENGES

XI KAZENERGY
Youth Forum

2019

Нур-Султан / Nur-Sultan



ОРГАНИЗАТОР
ORGANIZER



СПОНСОР
SPONSOR



Ассоциацией **KAZENERGY** на протяжении нескольких лет реализуются мероприятия, направленные на адаптацию и развитие молодого поколения в современных условиях. С 2007 года при совместном участии членов Ассоциации предоставляются стипендии и гранты студентам технического и профессионального, высшего и послевузовского образования.

For several years in a row, **KAZENERGY Association** has been undertaking initiatives to adapt and develop young generations in present day conditions. Since 2007, the Association has been committed – with the help of its members to providing scholarships and grants to students of VET colleges, undergraduates and post-graduates.

ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим»

ЛУКОЙЛ – одна из крупнейших публичных вертикально интегрированных нефтегазовых компаний в мире. Молодежная политика Компании направлена на привлечение молодых работников, создание условий и возможностей для их успешной и эффективной самореализации, развития их профессионального потенциала.

LUKOIL Kazakhstan Upstream LLC

LUKOIL is one of the largest public vertically integrated oil and gas companies in the world. Company's youth related policy focuses on attracting young workers, creating enabling settings and opportunities for them to be self-accomplished, and advancing their professional potential.

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 | ВВЕДЕНИЕ |
| 10 | ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ |
| 20 | XI Молодежный форум KAZENERGY «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ» |
| 30 | Приветственные слова участникам XI Молодежного форума KAZENERGY |
| 42 | О XI Молодежном форуме и спикерах |
| 46 | Вызовы времени: качественное образование, карьера и трудоустройство, лидерство и профессионализм |
| 60 | EdTour по Атласу новых профессий Казахстана |
| 70 | Мастерская от Академии Бизнеса EY «10 навыков будущего» |
| 78 | Специальная сессия, посвященная 110-летию Сафи Утебаева и 120-летию казахстанской нефти |
| 82 | О проведении викторины |
| 84 | Церемония награждения лучших молодых специалистов компаний – членов Ассоциации KAZENERGY |
| 86 | Интеллектуальный командный конкурс «Student Energy Challenge» |
| 89 | Победители конкурса |
| 90 | Итоги опроса среди команд-полуфиналистов конкурса |
| 93 | Отзывы участников конкурса |
| 96 | Сведения о финалистах конкурса 2017-2019 гг. |
| 98 | О новом конкурсе StudentDigitalFest |
| 99 | Челлендж, посвященный 175-летию Абая Кунанбаева |
| 102 | Об Образовательной программе KAZENERGY |

CONTENTS

| | |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 | INTRODUCTION |
| 10 | GLOBAL MODERN CHALLENGES |
| 20 | XI KAZENERGY YOUTH FORUM: THE YOUTH VS MODERN CHALLENGES |
| 30 | Welcome words to the participants of the 11 TH youth forum |
| 42 | On the XI Youth Forum and speakers |
| 46 | Modern Challenges: quality education, career and employment, leadership and professionalism |
| 60 | EdTour across the New Professions Atlas of Kazakhstan |
| 70 | Workshop by the EY Academy of Business: 10 skills of the future |
| 78 | Special session dedicated to the 110th anniversary of Safi Utebaev and 120th anniversary of Kazakhstan's oil |
| 82 | Quiz |
| 84 | Ceremony of awarding young specialists of member companies of KAZENERGY |
| 86 | Student Energy Challenge intellectual team competition |
| 89 | Winners of competition |
| 90 | Results of the survey of the competition participants |
| 93 | Feedback from the participants |
| 96 | Information about the finalists of the 2017-2019 competition |
| 98 | About StudentDigitalFest a new competition |
| 99 | Challenge dedicated to the 175th anniversary of Abay Kunanbayev |
| 102 | On KAZENERGY's educational program |

ВВЕДЕНИЕ

«Молодежь сегодня находится в авангарде преобразования мира, внося большой вклад в развитие и открывая новые форматы взаимодействия в масштабах всего мира.

Благодаря высочайшему потенциалу взаимодействия и охвата, интернет и социальные сети становятся той средой, которая сводит единомышленников с разным мировоззрением и уровнем знаний.

Молодое поколение готово возглавить решение глобальных задач и продвижение концепции глобальной гражданственности во всем мире.

Сегодня на Земле проживает больше молодежи, чем когда бы то ни было. На планете насчитывается 1,8 миллиарда человек в возрасте от 10 до 24 лет, и это число, согласно прогнозам, будет расти».¹

Объявленный в Казахстане Год молодежи призван трансформировать работу всех институтов социализации молодых людей.

Молодежная политика в Казахстане осуществляется на основе ряда нормативных документов:

1. Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан» от 9 февраля 2015 года № 285-V;
2. Концепция государственной молодежной политики Республики Казахстан до 2020 года «Казахстан 2020: путь в будущее», утвержденная постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 февраля 2013 года № 191.

INTRODUCTION

“Nowadays, young people are at the cutting edge of transforming the world by making a great contribution to development and discovering new formats of engagement on a global scale.

With the highest interaction and outreach potential, internet and social networks are becoming the environment that brings together young people with different views and levels of knowledge.

Young generation is willing to become leaders in addressing global challenges and promoting the concept of global civicism in the entire world.

Today there are more young people living on Earth than ever before. The planet is home to 1.8 billion people aged 10 to 24, and this is projected to grow”.¹

The Year of the Youth announced across Kazakhstan is designed to transform the way all the youth socializing institutions work.

The nation wide youth policy is delivered through a number of provisions and regulations:

1. Law of the Republic of Kazakhstan No. 285-V “On state youth policy in the Republic of Kazakhstan” dated February 9, 2015;
2. Kazakhstan’s Concept for State Youth Policy until 2020 “Kazakhstan 2020: Way towards the Future”, as approved by

МОЛОДОЕ ПОКОЛЕНИЕ ГОТОВО ВОЗГЛАВИТЬ РЕШЕНИЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ЗАДАЧ И ПРОДВИЖЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ ГЛОБАЛЬНОЙ ГРАЖДАНСТВЕННОСТИ ВО ВСЕМ МИРЕ.

становит составляет порядка четырех миллионов человек. Социальная, жилищная, языковая и межэтническая политики, реформы в системах образования, здравоохранения, трудоустройства молодежи реализуются в рамках соответствующих государственных, отраслевых и региональных программ, а также стратегических планов государственных органов.

Основные направления, выделенные в Дорожной карте по проведению Года молодежи² в Казахстане направлены на создание инфраструктуры для успешной социализации молодежи: обеспечение молодежи жильем, в частности работающей; трудовую занятость молодежи; развитие образования и волонтерства; развитие социальной активной молодежи; поддержку молодой семьи, здоровья и социальной инклюзивности.

До 2021 года в рамках проекта «Жас ма-

YOUNG GENERATION IS WILLING TO BECOME LEADERS IN ADDRESSING GLOBAL CHALLENGES AND PROMOTING THE CONCEPT OF GLOBAL CIVICISM IN THE ENTIRE WORLD.

ruary 27, 2013.

Young people in Kazakhstan total about four million. Social, housing, language and interethnic policies, educational, healthcare and employment reforms directed at youth are delivered as part of state, industry and regional programs, as well as strategic plans of public authorities.

The main dimensions highlighted in the Year of Youth Roadmap² in Kazakhstan seek to enable an infrastructure for youth to be successfully socialized such as housing for young people, in particular, those in employment; youth employment; promoting education and volunteering; development of socially active youth; support for young families, health and social inclusion.

The Young Specialist project to open-

¹ Из выступления посланника Генерального секретаря Организации Объединенных Наций по делам молодежи Д.Викраманааяке. <https://www.un.org/ru/chronicle/article/21737>

¹ From speech of UN General Secretary’s Envoy on Youth Jayathma Wickramanayake. <https://www.un.org/ru/chronicle/article/21737>

² Постановление Правительства Республики Казахстан от 30 января 2019 года № 27 «Об утверждении Дорожной карты по проведению Года молодежи»

² Decree of the Government of the Republic of Kazakhstan No. 27 dated January 30, 2019 “On approval of the Roadmap for the Year of Youth”

ман³», по принципу «100/200» будет охвачено около 200 тысяч молодых людей, их подготовка будет осуществляться по 100⁴ профессиям на базе 200 учебных заведений. В их число на конкурсной основе войдут 20 ВУЗов и 180 колледжей страны, которые планируется довести до передовых международных стандартов, в том числе через создание центров компетенций и современных научных лабораторий.

Обучение навыкам предпринимательства с дальнейшим открытием собственного дела предусмотрено проектом «Жас кәсіпкер». Помимо обучения проектом предусмотрено индивидуальное сопровождение каждого стартапа профессиональными бизнес-тренерами.

До конца 2019 года планируется запуск Министерством информации и общественного развития РК совместно с Министерством образования и науки РК проекта «Найди себя», направленного на проведение профориентации молодых казахстанцев, а также создание Фонда поддержки молодежных стартапов совместно с крупным бизнесом.

Молодежь во многом определяет не только настоящее, но и будущее государства. Именно молодые люди часто становятся двигателем прогресса и развития.

rate as far as 2021 based on 100/200 principle will reach out to about 200 thousand young people, with trainings to be delivered for 100⁴ occupations at 200 schools. These will include 20 universities and 180 colleges – that will bid for participation – across the country, which are planned to be brought to international standards, which includes initiatives to set up centers of competence and modern research labs.

The Young Entrepreneur Project seeks to teach entrepreneurial skills, with aid in opening a business to be provided. In addition to training, the project will offer individual support for each startup by professional business trainers.

The Ministry of Information and Social Development – together with the Ministry of Education and Science – is planning to launch the Find Yourself Project till the end of 2019, which will focus on occupational and career guidance for young people of Kazakhstan, as well as to set up the Support Fund for Youth Startups in cooperation with large private businesses.

It is youth that largely determines not only the present, but also the future of the

рум KAZENERGY – это площадка для нетворкинга, место для самореализации и саморазвития молодых амбициозных людей.

С каждым годом меняется не только формат мероприятия, но и тематические направления и результаты, увеличивается количество участников с разных регионов.

Для организаторов Молодежного форума важно было определить стратегию поддержки самореализации и творчества молодежи.

В этом году Форум стал местом встречи с экспертами и крупными работодателями в различных сферах, местом приобретения новых знаний на мастер-классах, полезных встреч, продуктивной работы, незабываемых эмоций и новых друзей.

Молодежь представляет собой ценный и важный ресурс, который стоит того, чтобы в него инвестировать, поскольку эти инвестиции многократно окупаются и в то время, когда прогресс и инновации идут семимильными шагами, молодому поколению сложно адаптироваться в окружающем мире. Какие шаги предпринять для становления молодого поколения, как личности? Как помочь не потерять себя в мире VUCA?

Наиболее востребованные жизненные сценарии для молодежи – учиться, узнавать мир, повышать уровень знаний, не бояться, искать единомышленников, быть новатором во всем, пробовать и не пугаться ошибок.

progress and development.

Annual KAZENERGY Youth Forum is a networking platform, and a venue for young people to self-accomplish and grow personally.

Every year, it is not only the format of the events, but also thematic areas and results that change, with the number of participants from different regions going up.

It was important for the Youth Forum organizer to determine a strategy to support the self-accomplishment and creativity of youth.

This year the Forum has become a venue for meetings with experts and major employers in various fields, a place to acquire new knowledge at workshops, useful meetings, productive work, unforgettable emotions and new friends.

Young people are a valuable and important resource worth investing in, with such investments to pay off many times, and while progress and innovation are taking giant leaps ahead, it is challenging for the young generation to adapt in today's world. What steps should be taken by young people to grow as an individual? What to do in order not to lose yourself in the world of VUCA?

The most relevant life scenarios for young people are to learn, perceive the world, and increase the level of knowledge, not to be scared, to search for like-minded people, to be innovators in everything, try and not be afraid of mistakes.

ANNOUNCING 2019 AS THE YEAR OF YOUTH HAS BECOME A BRIGHT MESSAGE FOR THE YOUNG GENERATION OF THE COUNTRY.

МОЛОДЕЖЬ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ЦЕННЫЙ И ВАЖНЫЙ РЕСУРС, КОТОРЫЙ СТОИТ ТОГО, ЧТОБЫ В НЕГО ИНВЕСТИРОВАТЬ.

YOUNG PEOPLE ARE A VALUABLE AND IMPORTANT RESOURCE WORTH INVESTING IN.

³Поручение Первого Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева, данного на торжественной церемонии открытия Года молодежи 23 января 2019 года

³The order of the First President of the Republic of Kazakhstan Nazarbayev issued at the opening ceremony of the Year of Youth on January 23, 2019

⁴<http://kasipkor.kz/?p=7669&lang=ru>

ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ⁵

GLOBAL MODERN CHALLENGES⁵

⁵ Вызовы XXI века: как меняет мир четвертая промышленная революция.
<http://forumspb.com/news>

⁵ Challenges of the twenty-first Century: how the fourth industrial revolution changes the world.
<http://forumspb.com/news>

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ.

Мир страдает как от многолетних, ставших уже структурными проблем, так и сталкивается с абсолютно новыми вызовами.

Мировая экономика в данный момент переживает период необратимой трансформации. Связано это с тем, что мир сейчас стоит на пороге очередной промышленной революции, которая сотрет привычные технологические границы, реформирует устоявшиеся технологические и производственные цепочки. Новая промышленная революция будет характеризоваться слиянием технологий и стиранием границ между цифровой, производственной и биологической сферами.

Все больше будет набирать обороты цифровизация различных сфер жизнедеятельности, что найдет свое отражение в появлении «умных» городов, снижении роли посредников в экономике, возрастании конкуренции между цифровыми платформами и классическим банкингом и т.д. Возникнет абсолютно новый тип промышленного производства, который будет основываться на так называемых больших данных и соответствующей аналитике, полной автоматизации производства, технологиях дополненной реальности, интернете вещей и многом другом.

Уже сейчас есть множество ярких приме-

THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION.

The world has been plagued by both many years of structural problems, and by completely new challenges.

The global economy is currently facing irreversible transformation. This is because the world is now at the cusp of another industrial revolution, which will wipe out conventional technology boundaries, and reform existing process and production flows. A new industrial revolution will be marked by a merger of technologies and blurring boundaries between the digital, manufacturing and biological fields.

Digitalization in various walks of life will be increasingly gaining momentum, which will be reflected through the emergence of smart cities, a decreasing role of intermediaries in the economy, and growing competition between digital platforms and classical banking, etc. We will see a completely new type of industrial production, which will be based on so-called big data and related analytics, complete production automation, augmented reality, Internet of Things and much more.

There are already many graphic examples that demonstrate what the eco-

ров, которые показывают, какими будут реалии экономики в эпоху Четвертой промышленной революции. Например, появление финансово-технологических платформ вроде технологии Blockchain, которые полностью переформируют мир.

Из доклада Всемирного экономического форума (далее – ВЭФ), опубликованного в Женеве, в 2019 году в мире впервые в пятёрку рисков войдут digital-угрозы, это действия, связанные с кибератаками, кражей данных (денежных средств и личных данных) и fake news, а также срывы компьютерных операций⁶. Исследователи считают, что машинное обучение и использование технологий искусственного интеллекта ещё сильнее усугубят имеющиеся риски.

Одними из значимых сегодня являются экологические риски. Ещё 10 лет назад об изменениях климата говорили, как о лжетеории, но сейчас ни одна глобальная конференция не обходится без программы противодействия экологическим катастрофам (экстремальные погодные явления, стихийные бедствия и деградация окружающей среды, которые в связке с провалом политики борьбы с последствиями изменения климата порождают риски массовой миграции и гуманитарные катастрофы).

Климат – фактор, который влияет на нас в разных сферах жизни. До 2040 года, даже по наиболее оптимистичным прогнозам, меньше трети всей производимой на планете энергии будет «зелёной»⁷.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ НЕ ТОЛЬКО ОТКРЫВАЕТ ПЕРЕД МИРОВОЙ ЭКОНОМИКОЙ ШИРОЧАЙШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ РОСТА, НО И ОДНОВРЕМЕННО СТАВИТ АБСОЛЮТНО НОВЫЕ ВЫЗОВЫ.

economic realities will be like during the era of the Fourth Industrial Revolution, such as the emergence of financial and technological platforms like Blockchain, which will completely reformat the world.

According to the report of the World Economic Forum (hereinafter WEF) published in Geneva, in 2019, for the first time ever, five top risks will include digital threats, i.e. actions related to cyber-attacks, data theft (money and personal data) and fake news, as well as disruptions in computer operations⁶. Researchers believe that machine learning and AI will aggravate the risks even further.

One of the serious risks today is an environmental one. Ten years ago, climate change was mentioned as false theory; well, nowadays no single global conference can go without a program to combat environmental disasters (extreme weather conditions, natural disasters and environmental degradation, which, together with the faults in the climate change policy, generate risks of mass migration and humanitarian disasters).

Climate is a factor that impacts us in different areas of life. Even according to the most optimistic forecasts, less than a third of all energy produced on the planet will be green until 2040⁷.

FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION NOT ONLY UNPLUGS THE BROADEST GROWTH OPPORTUNITIES FOR THE WORLD ECONOMY, BUT ALSO POSES RADICALLY NEW CHALLENGES.



Развитие технологий и новых производственных схем ломает существующие экономические структуры, компании вынуждены подстраиваться под изменяющиеся запросы потребителя, но при этом возникает парадокс, когда экономика может расти, а безработица при этом может увеличиться за счет новых интеллектуальных систем, заменяющих трудоспособное население.

50% всех рабочих операций, которые выполняются на данный момент, могут быть автоматизированы уже существующими технологиями. Теперь каждое рабочее место будет менее трудозатратным. Это приведёт к последующему увольнению и так называемой технологической безработице.

Один из самых ценных ресурсов будущего – это талантливые творческие люди и учёные.

За них будет идти борьба, ведь по факту доля людей науки и инноваторов остаётся неизменной на планете в течение десятилетий и составляет около 1% землян⁸. Эта тенденция прослеживается и в креативной экономике (киноиндустрия, шоу-бизнес, искусство).

МОЛОДЕЖЬ НЕ ЖДЕТ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ.

Сегодняшние молодые люди будут жить с последствиями изменения климата и всех других проблем, с которыми сталкивается планета. Исследования подчеркивают, что это может быть объяснением того, почему молодежь так решительно настроена изменить мир к лучшему. И сейчас во всем мире Новое поколение людей максимально использует предоставленные им возможности для создания новых, инновационных и масштабируемых решений. Согласно ежегодному обширному исследованию Millennials⁹ (все, кто родился после 1980 года) считают своим долгом изменить

⁸ <https://ceoclub.com.ua/notes/global-trends-of-future-pt-2>



Developing technologies and new production flows break existing economic structures, with companies forced to adapt to changing consumer needs, leading – at the same time – to a paradox where an economy can grow, while unemployment can increase due to new intelligent systems replacing labor force.

Half of all work operations that are currently carried out manually can be automated with existing technologies. Now every job will be less labor intensive. This will result in more people fired and a so-called technological unemployment.

One of the most valuable resources of the future is talented creative people and researchers, who will be in scarce numbers, because the share of researchers and innovators has remained stable on the planet for decades and is about 1% of the population on Earth⁸. The same thing is true for creative industries (film industry, show business, and art).

YOUTH ARE NOT WAITING FOR TOMORROW.

Today's young people will be living amid the effects of climate change and all the other problems that the planet is coping with. Studies say that this could explain why young people are so determined to change the world for the better. Today, all over the world, the new generations take advantage of the opportunities they have on hand to come up with new, innovative and scalable solutions. According to the annual extensive study of Millennials⁹ (anyone born after 1980), believe it is their duty to change the world. However, they do it in ways different from

⁶ <https://informburo.kz/novosti/vsemirnyy-ekonomicheskii-forum-nazval-globalnye-ugrozy-2019-goda.html>

⁷ <https://ceoclub.com.ua/notes/global-trends-of-future-pt-1>

мир. Тем не менее, они делают это по-разному, чем их родители и поколения до них. Большинство молодых людей считают, что они могут изменить общество, благодаря своей работе. Это означает, что они требуют от компаний и работодателей взять на себя определенную ответственность в этом плане.

ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПОКОЛЕНИЯ МЕНЯЮТ МИР.

Есть много замечательных вдохновляющих примеров того, как молодежь меняет мир – либо в своем местном окружении, либо на международном уровне. Более глобальные и национальные инициативы направлены на то, чтобы поддержать стремление молодежи изменить мир. К примеру, глобальная инновационная лаборатория UNLEASH¹⁰ собрала 1000 молодых талантов из 129 стран для проведения недели интенсивных семинаров в Дании. Семинары предназначены для сотрудничества в разработке новых, инновационных и масштабируемых решений по глобальным целям ООН, срок которых истекает в 2030 году. Пока молодежь получает возможности, будущее выглядит для планеты немного светлее: глобальные цели поколения уже меняют мир.

Скорость изменений в мире увеличивается, а сложность профессиональных задач возрастает. Происходящая трансформация рынка труда и новые виды деятельности делают образование авангардным направлением, определяющим будущее страны. Залог успеха в умении готовиться к изменениям и адаптироваться к ним.

⁹ Поколение миллениумы (Y, next) имеет широкие интересы и взгляды и полное отсутствие шаблонного подхода к деятельности. Ассоциация KAZENERGY. Брошюра «Диалог поколений: энергия и взаимодействие». 2018 г., стр.13.

⁹ The Millennials Generation (Y, next) has broad interests and views and a complete lack of a stereotyped approach to business. KAZENERGY Association. Brochure "Dialogue of Generations: Energy and Interaction." 2018, p. 13.

¹⁰ UNLEASH – глобальная инновационная лаборатория, которая ежегодно собирает 1000 специалистов для совместной работы над решениями для достижения целей ООН в области устойчивого развития.

¹⁰ UNLEASH – global innovation laboratory, which annually brings together 1,000 specialists to collaborate on solutions to achieve the UN Sustainable Development Goals.

what their parents and previous generations used to do. Most young people believe that they can change the world through their work. This means that they require companies and employers to take on some responsibility.

GLOBAL GOALS OF THE GENERATION ARE CHANGING THE WORLD.

There are many great inspiring examples out there of how young people are changing the world – either in their local settings or internationally. More global and national initiatives seek to support young people in the inspiration to change the world. For example, global innovative lab UNLEASH¹⁰ collected 1,000 young talents from 129 countries in order to host a week-long intensive workshop in Denmark. The workshop sessions promote collaboration in designing new, innovative and scalable solutions across the SDGs set to expire in 2030. As long as young people are enjoying opportunities, the future looks a little brighter for the planet: the global goals of the generation are already changing the world.

The speed of change across the world is intensifying, with the complexity of professional tasks increasing. The ongoing transformation in the labor market and new economic activities make education a cutting-edge trend that shapes how the future of the country will look like. The key to success is to be able to prepare for and adapt to change.

ПОКА МОЛОДЕЖЬ ПОЛУЧАЕТ ВОЗМОЖНОСТИ, БУДУЩЕЕ ВЫГЛЯДИТ ДЛЯ ПЛАНЕТЫ НЕМНОГО СВЕТЛЕЕ: ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ ПОКОЛЕНИЯ УЖЕ МЕНЯЮТ МИР.

AS LONG AS YOUNG PEOPLE ARE ENJOYING OPPORTUNITIES, THE FUTURE LOOKS A LITTLE BRIGHTER FOR THE PLANET: THE GLOBAL GOALS OF THE GENERATION ARE ALREADY CHANGING THE WORLD.

ОБЩЕСТВО В КАЗАХСТАНЕ ФОРМИРУЕТ ЗАПРОС НА КАЧЕСТВЕННОЕ И СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ. КАЗАХСТАНЦЫ СТАЛИ БОЛЬШЕ ТРАТИТЬ СОБСТВЕННЫХ СРЕДСТВ НА ОБРАЗОВАНИЕ, ЧАСТЬ ИЗ КОТОРЫХ ОТДАЕТ ПРЕДПОЧТЕНИЕ ПОЛУЧЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ ЗА РУБЕЖОМ.

В будущем компетенции и навыки (особенно, подтвержденные сертификатами) станут важнее, чем дипломы. Ожидается полный отказ от диплома как от конечной цели. Целью станет сертификация компетенций, а не получение стандартизированного обучения. При этом наставничество станет основой взаимодействия.

Цифровое моделирование даст возможность повысить функциональную грамотность при обучении, а не после выхода на рабочее место. Ожидается существенное повышение значимости онлайн-образования и количества стартапов в данной области.

Приоритетом для работодателя станет наличие у кандидата определенного набора навыков и умений, необходимых для реализации тех или иных задач компании, а наличие у него официальных дипломов отойдет на второй план.

Искусственный интеллект еще не готов полностью заменить человека, но в течение 10 лет его специализированные версии будут внедряться во все сферы жизни: от повседневных домашних забот до управления бизнес-процессами¹¹.

Например, в связке с квантовыми вычислениями это станет прорывом в цифровой медицине: в виртуальной среде будут моделировать биологические процессы без кли-

CONSUMERS IN KAZAKHSTAN NEED HIGH-QUALITY AND MODERN EDUCATION. PEOPLE IN KAZAKHSTAN ARE NOW SPENDING MORE ON EDUCATION, WITH PART OF THEM PREFERING TO GET EDUCATION ABROAD.

In the future, competencies and skills (especially those testified by certificates) will become more important than graduation diplomas. We will see a complete rejection of a diploma as an ultimate goal. The goal will be to get your own competencies certified, rather than pursue a typical training, with mentoring to become the basis of interaction.

Digital modeling will make it possible to boost functional literacy during training, and not after getting a job. Online education and the number of startups are expected to grow significantly in this area.

Employers will prefer job applicants to produce a certain set of skills and abilities necessary for certain tasks of the company, while official university diplomas will not be that important.

AI is not yet ready to replace human force completely, but in 10 years its specialized versions will be introduced in all walks of life: from everyday household chores to managing business processes¹¹.

For example, together with quantum computations, this will be a breakthrough in digital medicine: biological processes will be simulated in a virtual environment without having to do a physical clinical research. It would be enough to have a model of an organism, a drug

нических исследований в физическом мире. Достаточно иметь модель организма, модель лекарства или вируса. Это поможет в ближайшем будущем лечить гепатиты, ранние стадии рака, ВИЧ и модернизировать человека.

Другой стороной развития искусственного интеллекта станет необходимость пересмотра существующих этических моделей, которые были рассчитаны только на стандартных, биологических разумных существ – людей.

Мир сталкивается с растущим числом сложных и взаимосвязанных проблем – от замедления глобального роста и постоянного экономического неравенства до изменения климата, геополитической напряженности и ускорения темпов на пути к Четвертой промышленной революции¹².

НИКОГДА НЕ БЫЛО БОЛЕЕ ОСТРОЙ НЕОБХОДИМОСТИ В СОВМЕСТНОМ И МНОГОСТОРОННЕМ ПОДХОДЕ К ОБЩИМ ГЛОБАЛЬНЫМ ВЫЗОВАМ.

or a virus. In the near future, this will help treat hepatitis, early stages of cancer, HIV and to upgrade people.

The other side of the AI trends will be the need to rethink existing ethical models designed only for typical biological, intelligent creatures – people.

The world has to cope with a growing number of complex and interconnected issues – from slowing global growth and constant economic inequality to climate change, geopolitical tensions and faster pace on a way the fourth industrial revolution¹².

THERE IS – NOWADAYS – AN UNPRECEDENTLY URGENT NEED FOR A JOINT AND MULTILATERAL APPROACH TO ADDRESSING COMMON GLOBAL CHALLENGES.

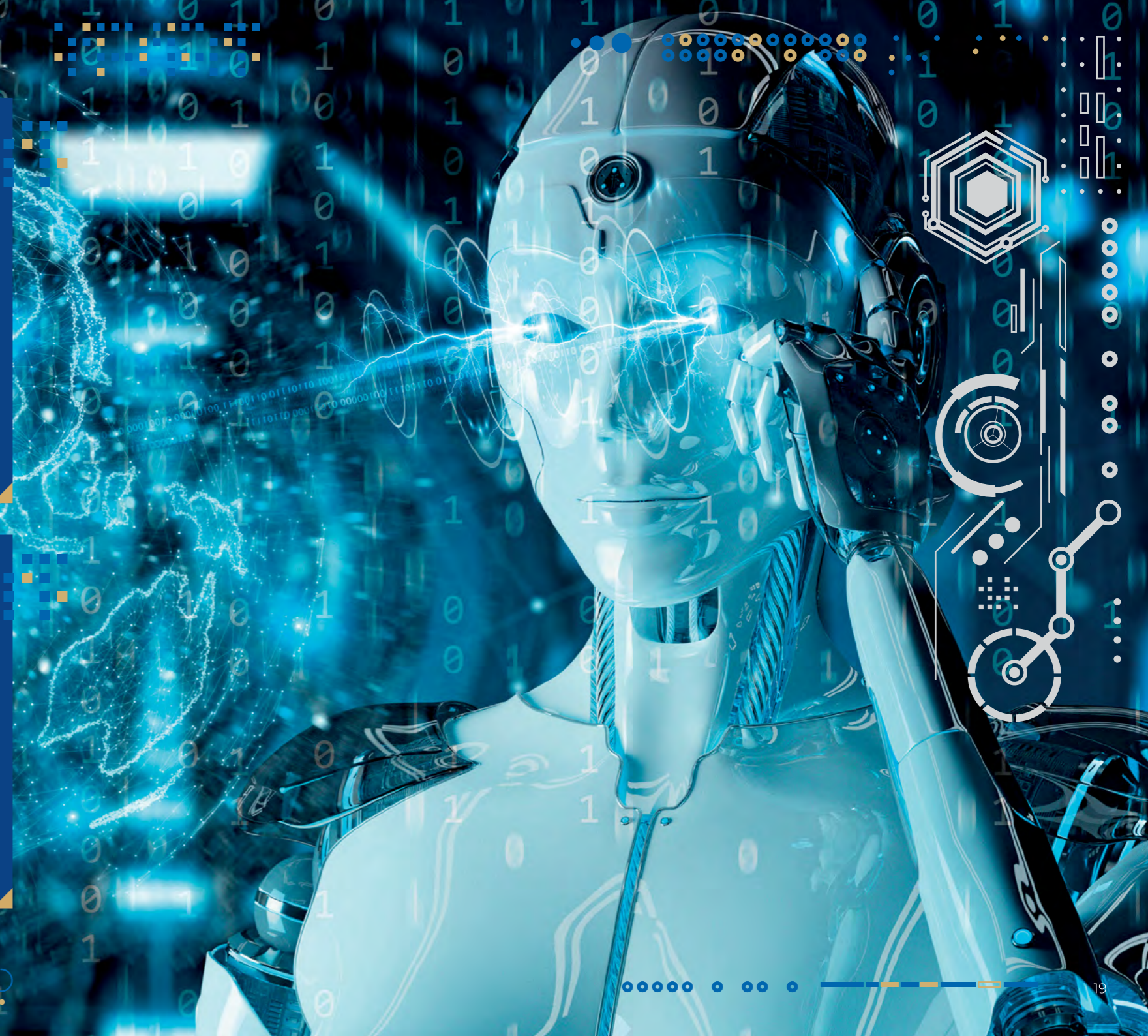
¹¹ <https://ceoclub.com.ua/notes/global-trends-of-future-pt-2>
¹² <https://www.weforum.org/reports>

ЧТО ОЖИДАЕТСЯ ОТ ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ 4.0¹³

- Подключение всех компонентов сложных систем на более высоком уровне;
- Сокращение времени на получение правильного ответа в случае возникновения проблем, ошибок, кризиса и конфликта;
- Быстрое обслуживание и поиск альтернативных решений;
- Поиск решений в развитии и саморазвитии;
- Рост и удешевление производства;
- Повышение качества, надежности и безопасности продукта;
- Значительное повышение конкурентоспособности (благодаря «умным фабрикам»);
- Разработка новых интеллектуальных решений для формирования суперсистем (децентрализованных и синхронизированных).

EXPECTED DELIVERABLES OF THE 4.0 INDUSTRIAL REVOLUTION¹³

- Connecting all components of complex systems at a higher level;
- Reducing the time to get the right answer in case of problems, mistakes, crisis and conflict;
- Quick maintenance and search for solution options;
- Search for development and self-accomplishment solutions;
- Production growth and cost-cutting;
- Better quality, reliability and safety of a product;
- Significant increase in competitiveness (thanks to smart factories);
- Development of new intelligent solutions to build super systems (decentralized and synchronized).





XI Молодежный форум KAZENERGY

«МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»

11th KAZENERGY Youth Forum:

THE YOUTH vs MODERN CHALLENGES



XI МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ KAZENERGY «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ» (ДАЛЕЕ – ФОРУМ) ПРОШЕЛ 24 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА В КОНГРЕСС-ЦЕНТРЕ Г. НУР-СУЛТАН, В РАМКАХ KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019 – ГЛАВНОГО МЕРОПРИЯТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО СЕКТОРА СТРАНЫ, РЕАЛИЗАЦИЮ КОТОРОГО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ АССОЦИАЦИЯ KAZENERGY ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

THE XI KAZENERGY YOUTH FORUM “THE YOUTH VS MODERN CHALLENGES” (HEREINAFTER REFERRED TO AS THE FORUM) TOOK PLACE ON SEPTEMBER 24, 2019 AT THE NUR-SULTAN CONGRESS CENTER, AS PART OF THE KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019 – A MAJOR EVENT OF THE COUNTRY’S OIL AND GAS SECTOR HOSTED BY KAZENERGY ASSOCIATION WITH THE SUPPORT OF GOVERNMENT OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN.

МИССИЯ: сформировать у аудитории гибкость, открытость сознания и готовность к масштабным переменам.

ЦЕЛЬ: создание площадки для обсуждения молодежью эффективных путей поиска ответов на вызовы времени, обмена опытом, делового общения с экспертами и специалистами высокого профиля в нефтегазовой и энергетической сферах, образовании, построении карьеры и лидерства.

ЗАДАЧИ:

- обсуждение актуальных проблем молодежи, поиск ответов на них;
- содействие формированию ответственных и самостоятельных молодых лидеров;
- привлечение молодежи к участию в социально-значимых познавательных, культурных, творческих и волонтерских проектах.

С каждым годом меняется не только формат мероприятия, но и тематические направления.

Ежегодными участниками Форума является молодежь с активной жизненной позицией, студенты казахстанских ВУЗов, молодые и амбициозные лидеры, за которыми будущее нашей страны, молодые специалисты ведущих компаний: Тенгизшевройл, North Caspian Operating Company N.V, Лукойл, Karachaganak Petroleum Operating B.V., АО НК «КазМунайГаз» и многие другие.

Тема Форума – «Молодежь и вызовы времени» была определена по итогам опроса, проведенного среди более 1200 студентов Казахстана, обучающихся в рамках Образовательной программы KAZENERGY, где были выявлены следующие вызовы для современной

MISSION: to enable the audience to become more flexible and open-minded as well as to be ready for large-scale changes.

PURPOSE: to set up a platform for young people to discuss effective ways of finding answers to the challenges of the time, share experiences, communicate with experts and high-profile specialists in the oil and gas and energy sectors, education, career building and leadership.

OBJECTIVES:

- to discuss popular challenges faced by young people and to look for answers to such challenges;
- to assist young people in becoming responsible and independent leaders;
- to involve young people in socially significant educational, cultural, creative and volunteer projects.

Not just a format of the event, but thematic areas change every year.

The annual audience at the Forum includes young people with active attitudes, local university students, young and aspiring leaders driving the future of our country, young specialists from leading companies such as Tengizchevroil, North Caspian Operating Company N.V., ENI, Chevron, Lukoil, Karachaganak Petroleum Operating B.V., NC KazMunayGas JSC and many others.

The theme of the Forum – The Youth vs Modern Challenges – was picked after a survey covering more than 1,200 students of Kazakhstan studying under KAZENERGY Educational Program, which identified the following challenges for today's youth: Qua-

молодежи: «Качественное образование», «Лидерство и профессионализм», «Карьера и трудоустройство».

В дискуссии с молодежью, прошедшей в рамках **пленарной сессии «Молодежь и вызовы времени»**, приняли участие представители государственных органов, высших учебных заведений, крупных работодателей, эксперты и молодые лидеры.

В формате «face to face» делегатам Форума довелось заслушать экспертные высказывания и получить от них ответы на ключевые вопросы: «Что такое качественное образование в мире цифровизации?» «Какие навыки в век цифровых технологий являются наиболее важными для роста и развития личности?» «Как помочь не потерять себя в мире новых технологий?».

Традиционным стало проведение на площадке Форума полуфинала и финала интеллектуального командного конкурса **Student Energy Challenge**, реализуемого при финансовой поддержке компании «Shell Kazakhstan B.V.».

Помимо этого, программой Форума была предусмотрена специальная **сессия, посвященная 110-летию одного из основоположников нефтяной промышленности в Казахстане Сафи Утебаева и 120-летию казахстанской нефти**, в рамках которой в интерактивном формате прошла викторина.

В Год молодежи организаторы Форума инициировали проведение **церемонии награждения молодых специалистов нефтегазовой и энергетической отраслей**. Впервые на Молодежном форуме лучшие молодые сотрудники компаний – членов Ассоциации KAZENERGY были отмечены почетными грамотами и благодарственными письмами Ассоциации KAZENERGY.

В этом году программу Форума отличает насыщенная программа. Помимо панельных

lity Education, Leadership and Professionalism, Career and Employment.

Public authorities, universities, major employers, experts and young leaders joined the discussion with young people at the plenary session **“The Youth vs Modern Challenges”**.

In a face to face format, Forum delegates took a chance to hear expert statements and get answers to their key questions such as “What is a quality education in the digital world?”, “What skills in the digital age are most important for personal growth and development?”, “What to do in order not to lose yourself in the world of new technologies?”

It has turned into a tradition to run the semi-finals and finals of the intellectual team contest known as **Student Energy Challenge** at the Forum's venue, financially supported by Shell Kazakhstan B.V.

In addition, the Forum offered a **special session dedicated to the 110th anniversary of Safi Utebaev, one of the founders of the oil industry in Kazakhstan, and the 120th anniversary of Kazakhstan's oil**, which invited participants to take a quiz in an interactive format.

In celebration of the Year of Youth, the Forum organizers initiated an **awards ceremony for young specialists in the oil and gas and energy sectors**. This was for the first time that the best young employees of KAZENERGY's member companies were awarded at the Forum with diplomas and acknowledgment letters of KAZENERGY Association.

This year's program is distinguished for its saturated content. In addition to panel sessions, the Forum featured the presenta-

сессий, в рамках Форума состоялась презентация президентом Молодежного комитета KAZENERGY Асем Мукажановой **программы наставничества MentorMe**.

Это первая программа наставничества для казахстанской молодежи энергетического комплекса (*нефтегазовая, электроэнергетическая, угольная и урановая промышленности, а также отрасль возобновляемой энергетики*), которая будет доступна участникам данной программы без отрыва от рабочего места, производства, офф-кампус. Программа дистанционного формата. Изучив международную восьмилетнюю практику, Молодежный комитет KAZENERGY выработал концепцию для адаптации к казахстанской молодежи.

Программа наставничества MentorMe стартовала с сентября 2019 года и продлится до декабря 2020 года. Подробная информация о программе Молодежного комитета KAZENERGY размещена на сайте www.kazenergy.com/ru/operation/educational-program/140/1777/

Новинкой Форума стало проведение **Education tour** по Атласу новых профессий Казахстана, представленному Саясатом Нурбеком, руководителем проекта по разработке данного атласа.

Участники сессии ознакомились с целью разработки Атласа, возможностями выбора профессии и построения своей карьеры в будущем, а также получили ответы на интересующие их вопросы.

Мир стремительно меняется, одни профессии исчезают, другие появляются. Уже нельзя научиться одному делу так, чтобы не переучиваться и не приобретать новые компетенции. Но есть навыки, которые всегда будут востребованы в цифровом мире. И какие это навыки, как их раскрыть об этом рассказали бизнес-тренеры **Академии Бизнеса EY в своей мастерской**.

tion of the **MentorMe mentoring program** delivered by Assem Mukazhanova, president of KAZENERGY Youth Committee.

This is the first mentoring program for local youth in the energy sector (*oil and gas, electricity, coal and uranium industries, as well as a renewable energy industry*), which can be an on-the-job and off-campus option for its participants. Distance program. After studying international eight-year practice, KAZENERGY's Youth Committee designed a concept to be adapted to local youth.

MentorMe mentoring program started in September 2019 and will be available through December 2020. For more information on KAZENERGY Youth Committee's program, please go to www.kazenergy.com/ru/operation/educational-program/140/1777/

As a novelty to the Forum, **the Education Tour** on the New Professions Atlas (NPA) of Kazakhstan was delivered by Sayasat Nurbek, who leads the NPA project.

The session participants were told about what purpose of the NPA in design was, what job and career opportunities would be out there in the future, and also received answers to their questions.

The world is changing so quickly, with some professions disappearing, and others coming in their place. It is no longer an option to master one thing without having to re-learn or acquire new competencies. But there are skills out there that will always be in demand in the digital world. What these skills are, and how to bring them to light – business coaches from **EY Academy of Business shared their recipes at the workshop**.

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ НОВОГО ПОДХОДА К ПРОЦЕССУ ОБУЧЕНИЯ И ОБРАЗОВАНИЯ. ПОНИМАНИЕ ЭТОГО ВЫЗОВА ПРИВОДИТ МИР К НЕКОТОРЫМ ГЛОБАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ, ТАКИМ КАК НЕОБХОДИМОСТЬ ПОСТОЯННОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СВОИХ НАВЫКОВ, РАЗНЫЕ ФОРМАТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА, ЧЕМУ И КАКИМ ОБРАЗОМ МЫ ДОЛЖНЫ ОБУЧАТЬСЯ САМИ И ОБУЧАТЬ МОЛОДЕЖЬ?

Развитие информационных технологий приведет к высвобождению многих рабочих мест. Это создает новые вызовы к выстраиванию системы переподготовки специалистов. **Школа программирования ALEM**, директором которого является Дагар Давлетов является одним из альтернативных решений развития IT-образования для всех желающих в Казахстане.

Помимо стандартных технических навыков студенты могут развить критическое мышление, ответственность, умение принимать решения. Тем, у кого не было возможности проявить свои способности в школе или в университете Школа ALEM предлагает эти возможности.

Цифровизация затрагивает все сферы экономики. Нефтяная отрасль также нуждается в кадрах, знания которых на стыке новых технологий, бизнес-эффективности и производственных процессов. Важным является вопрос грамотного управления и выстраивания процессов, воспитания нового поколения «инновационных» менеджеров, владеющих современными инструментами и способных работать в цифровом пространстве. Цифровизация повышает спрос на творческие кадры.

TIME REQUIRES A NEW APPROACH TO THE WAY YOU LEARN AND PERCEIVE EDUCATION. UNDERSTANDING THIS CHALLENGE TAKES THE WORLD TOWARDS SOME GLOBAL ISSUES, SUCH AS A NEED TO IMPROVE YOUR SKILLS ON A CONTINUOUS BASIS, DIFFERENT EMPLOYMENT FORMATS, WHAT AND HOW WE SHOULD LEARN AND EDUCATE YOUNG PEOPLE?

Leaps in IT advances will leave many workplaces out of labor market. This poses new challenges such as having to build a retraining system for specialists. **ALEM IT School**, headed by Dagar Davletov, is one of the alternatives in taking further IT education for everyone in Kazakhstan.

In addition to typical technical skills, students may improve their critical thinking, responsibility, and decision-making abilities. Those who didn't have a chance to demonstrate their abilities at school or at university are welcome to take advantage of these opportunities at ALEM.

Digitalization addresses all areas of the economy. The oil industry is also in need of personnel who mastered a cutting-edge combination of new technologies, business efficiency and production processes. Key issue is to have competent management and to build processes, raise a new generation of innovation-driven managers in command of modern tools and able to work in a digital dimension. Digitalization increases demand for creative staff.



В рамках Форума был объявлен старт нового конкурса Ассоциации KAZENERGY – «**StudentDigitalFest**», реализуемого при спонсорской поддержке Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO).

На Форуме Сури Раджагопал, управляющий трудовыми ресурсами KPO рассказал о целях и задачах конкурса.

Конкурс проводится в целях реализации задачи по содействию компаниям нефтегазовой и энергетической отраслей в развитии и совершенствовании человеческого капитала, квалифицированных кадров в отрасли, путем поддержки молодежи по разработке технологических решений в сфере цифровизации.

В этом году в Казахстане стартовала **поэтическая эстафета, приуроченная к 175-летию великого Абая Кунанбаева.**

От имени участников Молодежного форума KAZENERGY эстафета передана Совету молодых специалистов группы компаний АО НК «КазМунайГаз».

Проведение XI Молодежного форума KAZENERGY было поддержано государственными органами и руководителями крупных компаний.

Приветствия в адрес участников Форума прозвучали от Министра энергетики Республики Казахстан К.Бозумбаева, Министра информации и общественного развития Республики Казахстан Д. Абаева, вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан А.Сарбасова, заместителей Председателя Ассоциации KAZENERGY У.Карабалына и Д.Сарсенова, Генерального директора ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим» О.Дьяконова, ректора Казахстанско-Британского технического университета К.Ибрашева.

Association – **StudentDigitalFest** – to be sponsored by Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO).

Suri Rajagopal, KPO's human resources manager, spoke about the goals and objectives of the contest.

The contest's purpose is to address the task of assisting oil and gas and energy sectors in advancing and improving human capital and qualified personnel in the industry by helping young people design digital solutions.

This year saw the kickoff of a **poetic race in Kazakhstan, dedicated to the 175th anniversary of Abay Kunanbayev, a great poet.**

Participants of KAZENERGY Youth Forum passed the poetry baton to the Council of Young Specialists of KazMunayGas Group of Companies.

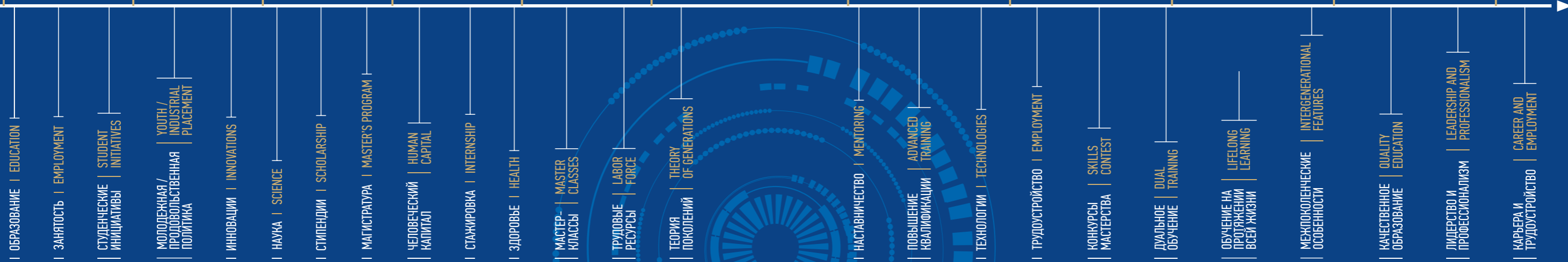
The 11th KAZENERGY Youth Forum was supported by governmental agencies and seniors of large companies.

Forum participants were welcomed by speeches of Minister of Energy K. Bozumbayev, Minister of Information and Social Development D. Abayev, Vice Minister of Labor and Social Protection A. Sarbasov, Deputy Chairmen of KAZENERGY Association U. Karabalin and D. Sarsenov, General Director of LUKOIL Kazakhstan Upstream LLP O. Dyakonov, President of Kazakh-British Technical University K. Ibrashev.



ИСТОРИЧЕСКАЯ ЛЕНТА МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА KAZENERGY

HISTORY OF KAZENERGY YOUTH FORUM





ПРИВЕТСТВИЯ УЧАСТНИКАМ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА

WELCOME WORDS TO THE PARTICIPANTS OF THE 11TH YOUTH FORUM

КАНАТ БОЗУМБАЕВ

Министр энергетики
Республики Казахстан

KANAT VOZUMBAYEV

Minister of Energy
of the Republic of Kazakhstan

От имени Министерства энергетики Республики Казахстан приветствую всех участников Молодежного форума KAZENERGY «Молодежь и вызовы времени». Этот год ознаменован в нашей стране Годом молодежи. Молодое поколение, способное генерировать новые идеи, создавать прорывные инновационные проекты, было и остается главным ресурсом динамичного развития экономики и, как отметил Елбасы, является ключевым фактором конкурентоспособности нашей страны. Сегодня вы, как самая активная, яркая и энергичная аудитория, со своим мировоззрением и стремлением можете сделать мир лучше. От инициативы каждого из вас, вашей ответственной активной позиции, глубокой поря-

On behalf of the Ministry of Energy of the Republic of Kazakhstan, let me welcome all participants of the KAZENERGY Youth Forum: The Youth vs Modern Challenges. This year is heralded in our country as the Year of Youth. The young generation, able to generate new ideas and to come up with breakthrough innovative projects, continues to be a primary resource of dynamic development of the economy and, as our First President noted, is a key driver in the competitiveness of our country.

Today, you – the most active, bright and strenuous audience – can make this world a better place with your views and

дочности во многом зависят дальнейший прогресс и модернизация общества. Молодежная повестка всегда адресована в будущее, но с непременным созданием условий в настоящем в качественном образовании, росте профессионального и научного потенциала, развитии всестороннего творчества.

Мы вместе участвуем в деле, непосредственно влияющем на настоящее и будущее Казахстана.

МОЛОДЫЕ ТВОРЧЕСКИЕ ЛЮДИ – ЭТО ТЕ, КТО ДОСТОЙНО ОТВЕЧАЕТ ВЫЗОВАМ ВРЕМЕНИ И ЗАВТРА БУДУТ ЗАБОТИТЬСЯ О ПРОЦВЕТАНИИ НАШЕЙ СТРАНЫ.

Уверен, что форум откроет для его участников широкие горизонты и даст возможность выявить талантливых молодых людей из разных регионов нашей страны, а также позволит найти и выработать эффективные решения проблем, волнующих современную молодежь.

Желаю всем участникам форума плодотворной работы, интересных и познавательных обсуждений и новых творческих достижений!

aspirations. Future progress and modernization of society largely depend on each of you – on how responsible, active and decent you are. The youth agenda is always aimed into the future, but it has to come with enabling quality education, growth of professional and research potential, and comprehensive creativity in the present.

Together we are committed to an engagement that directly affects the present and future of Kazakhstan.

YOUNG CREATIVE PEOPLE ARE THOSE WHO ARE CAPABLE OF HANDLING THE CHALLENGES OF THE TIME AND WILL TAKE CARE OF THE PROSPERITY OF OUR COUNTRY TOMORROW.

I am confident that the Forum will reveal broad horizons for its participants and will provide an opportunity to identify talented young people from different regions of our country, as well as to find and design effective solutions to problems that youth are concerned with today.

I wish all forum participants fruitful work, interesting and insightful discussions, and new creative achievements!



ДАУРЕН АБАЕВ

Министр информации и
общественного развития
Республики Казахстан

DAUREN ABAYEV

Minister of Information
and Social Development

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

От имени Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан и от себя лично приветствую коллег, гостей и участников KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019. Нынешняя молодежь Казахстана – это поколение, которое родилось и выросло в период серьезных политических, социальных и экономических трансформаций. Это молодые люди со своим взглядом на мир, со своей позицией и со своими ценностями. И благодаря этому молодежь стала одним из главных драйверов этих преобразований.

Сегодня для молодежи создаются все условия для получения качественных знаний, ведения здорового образа жизни, трудоустройства и профессионального роста.

YOUNG PARTICIPANTS OF THE XI YOUTH FORUM: THE YOUTH VS MODERN CHALLENGES!

On behalf of the Ministry of Information and Social Development of the Republic of Kazakhstan and on my own behalf, let me welcome the colleagues, guests and participants of KAZAKHSTAN ENERGY WEEK 2019. Today's youth of Kazakhstan is a generation that was born and grew up amidst serious political, social and economic transformations. These are young people that have their own view of the world, and practice their own attitudes and values. Young generations have become one of the main drivers behind these transformations.

Today, for youth are provided with all conditions that enable them to enjoy high-quality knowledge, maintain a healthy lifestyle, pursue employment and professional growth.

Молодежный форум KAZENERGY проходит в рамках казахстанского Года молодежи, который был объявлен Первым Президентом Республики Казахстан. В этом году запущены и реализуются множество проектов, направленных на всестороннее развитие, раскрытие потенциала казахстанской молодежи. Определен широкий спектр направлений, этот год можно считать кульминацией реализации молодежной политики в Казахстане. В текущем году беспрецедентными мерами государственной поддержкой может воспользоваться каждый. 9000 арендных квартир в трех мегаполисах нашей страны будут предоставлены работающей молодежи. Реализуется проект «Жас маман», который предусматривает модернизацию 20 ВУЗов и 180 колледжей. Это дает возможность готовить высококвалифицированных специалистов, в том числе в области энергетики и нефтеперерабатывающей отрасли. По программе «Дорожная карта бизнеса – 2020» для молодых предпринимателей ежегодно будет выдаваться 200 грантов в размере 3 миллионов тенге. Также реализуется проект «Жас кәсіпкер», в рамках которого ежегодно более 10 тысяч молодых граждан смогут реализовывать свои бизнес-проекты за счет безвозвратных государственных грантов в размере 505 тысяч тенге.

Молодежный форум KAZENERGY стал традиционной площадкой для обсуждения актуальных проблем молодежи, результатов новейших научных исследований и практических достижений в области электроэнергетики, развития и укрепления связей между ВУЗами и энергокомпаниями. С каждым годом увеличивается число участников мероприятия, повышается уровень представленных работ, растет интерес к вопросам энергетики со стороны молодежи и надеемся эта тенденция продолжится.

Желаю всем плодотворной работы!

KAZENERGY Youth Forum comes as part of the Year of Youth, which has been announced by the First President of the Republic of Kazakhstan. This year, we can see many projects launched and being delivered, all of them aimed to develop and unlock the potential of local youth. We have defined a wide range of areas, and this year can be considered the culmination of the delivery of youth policy in Kazakhstan. This year everyone in our country can take advantage of unprecedented governmental support measures.

Young people from working class will be provided with 9,000 rental units to be made available in three major cities of our country. The Young Specialist Project is underway, which aims to upgrade 20 universities and 180 colleges. This makes it possible to train highly qualified specialists, which includes energy and the oil refining industry specialists. The Business Road Map – 2020 program aims to provide young entrepreneurs annually with 200 grants, each worth 3 million tenge. The Young Entrepreneur Project is also underway, enabling more than 10 thousand young people to start their business each year – these are free state grants each worth 505 thousand tenge.

KAZENERGY Youth Forum has become a traditional platform for discussing popular youth issues, the results of the latest scientific research and practical achievements in electric power, development and strengthening of ties between universities and energy companies. Every year there are more participants, with quality of work we see at the Forum going up, and with youth showing more interest in energy issues, and we hope this trend will continue. I wish you all fruitful work!



УЗАКБАЙ КАРАБАЛИН

Заместитель Председателя
Ассоциации «KAZENERGY»

UZAKBAY KARABALIN

Deputy Chairman,
KAZENERGY Association

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

Приятно отметить, что ежегодно для участия в Молодежном форуме собираются студенты и молодежь из разных уголков нашей страны. На сегодняшний день Молодежный форум стал признанной дискуссионной площадкой, открытой для обсуждения актуальных проблем молодежи, обмена идеями и накопленным опытом старшего поколения. «Молодежь и вызовы времени», как основная тема форума, была выбрана неслучайно. В жизнь вступают новые образовательные технологии, не только профессиональные (hard) знания и умения, но и мягкие навыки, так называемые softskills, становятся определяющими при трудоустройстве и построении карьеры.

Программа Молодежного форума затрагивает вопросы качественного образования,

DEAR PARTICIPANTS OF THE XI YOUTH FORUM: THE YOUTH VS MODERN CHALLENGES!

I am happy to say that every year we have students and youth from different parts of our country gathering to participate in the Youth Forum. Currently, the Youth Forum has become a recognized platform open to discuss popular youth issues, share ideas and experiences of the older generation. "The Youth vs Modern Challenges", as the forum's main topic, was not chosen by mere chance. We see new educational technologies coming into life – not only professional (hard) knowledge and skills, but also soft skills are key factors in employment and career building.

Youth Forum addresses issues of quality education, leadership and professionalism, career and employment. Today,

лидерства и профессионализма, карьеры и трудоустройства. Сегодня все больше набирает обороты цифровизация различных сфер жизнедеятельности. Цифровое преобразование меняет облик экономики и основным драйвером ее роста должна стать мобильная креативная молодежь.

XXI ВЕК – ЭТО ВРЕМЯ МОЛОДЫХ, ЭНЕРГИЧНЫХ И ТАЛАНТЛИВЫХ ЛЮДЕЙ.

Поддержка и развитие молодых талантов являются одним из приоритетных направлений Ассоциации KAZENERGY. Традиция вовлечения молодежи в инновационные проекты продолжается и укрепляет свои позиции с каждым годом. На площадке Молодежного форума состоится финал интеллектуального командного конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE», который реализуется в партнерстве и при финансовой поддержке компании «ShellKazakhstan B.V.» с 2017 года.

В этом году исполняется 110 лет заслуженному деятелю, основоположнику казахстанской нефтепромышленности Сафи Утебаеву и 120 лет казахстанской нефти. Воздавая должное памяти первого казахского инженера-нефтяника, долгие годы возглавлявшего нефтегазовую отрасль страны, в 2017 году стипендии, выдаваемой компанией Шеврон студентам ВУЗов и колледжей с 2007 года, было присвоено имя стипендии Сафи Утебаева.

Надеюсь, что Молодежный форум откроет новые горизонты для поиска ответов на вызовы времени. Желаю участникам XI Молодежного форума интересных дискуссий, плодотворной работы и творческих достижений!

digitalization is gathering pace in various spheres of life. Digital transformation is changing the face of the economy, with mobile creative youth to become the main driver of its growth.

THE 21ST CENTURY IS A TIME OF YOUNG, BRIGHT AND TALENTED PEOPLE.

Support and development of young talents is one of the priorities maintained by KAZENERGY Association. The tradition of engaging youth in innovative projects continues and gets stronger every year. The final stage of the STUDENT ENERGY CHALLENGE, which comes in partnership and with financial support from Shell Kazakhstan B.V. since 2017, will take place at the Youth Forum.

This year we celebrate the 110th anniversary of Safi Utebaev, an honored worker and founder of the oil industry of Kazakhstan as well as the 120th anniversary of Kazakhstan's oil. In a tribute to the memory of the first Kazakh oil engineer, who had been many years in charge of the country's oil and gas industry, we have been giving out scholarships named after S. Utebaev to students of universities and colleges since 2009.

I hope that the Youth Forum will open new horizons for finding answers to the modern challenges. I wish the participants of the XI Youth Forum interesting discussions, fruitful work and creative achievements!



ДЖАМБУЛАТ САРСЕНОВ

Заместитель Председателя
Ассоциации «KAZENERGY»

JAMBULAT SARSENOV

Deputy Chairman,
KAZENERGY Association

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

Я рад приветствовать молодых, энергичных, целеустремленных людей из разных регионов Казахстана. Многие из вас будут определять завтрашний день нашей страны.

Сегодня для Вас открываются горизонты возможностей. Казахстанские ВУЗы ведут подготовку лучших кадров для нефтяной отрасли (например, Назарбаев Университет, КБТУ). В этом году распахнул свои двери новый IT-университет, который специализируется на подготовке профессиональных кадров для цифровой экономики по программам: BigData analytics, Mobile & Webdevelopment, Software engineering, Cybersecurity, Робототехника, Киберфизические системы, Smartsystems, Visual Computing, Internetofeverything, Инновационный менеджмент, E-commerce, Digitalmarketing.

DEAR PARTICIPANTS OF THE XI YOUTH FORUM: THE YOUTH VS MODERN CHALLENGES!

I am happy to welcome young, energetic, and motivated people from different regions of Kazakhstan. Many of you will be the decision makers for the tomorrow of our country.

Today, there are horizons of opportunities that are opening up for you. Local universities are training the best workers for the oil industry (for example, Nazarbayev University, KBTU). This year, we have a new IT university, which specializes in training professionals for the digital economy in such programs as Big Data analytics, Mobile & Web development, Software Engineering, Cyber Security, Robotics, Cyber-Physical Systems, Smart Systems, Visual Computing, IoT, Innovation

В результате этого совсем скоро на рынке появятся новые цифровые лидеры будущего, способные совершить тот впечатляющий технологический прорыв, которого мы все так ждем. Широкий выбор новых образовательных форматов позволяет учитывать обучение на протяжении всей жизни.

Как сказал ученый и политический теоретик Джон Шара: **«БУДУЩЕЕ – ЭТО НЕ ТО, КУДА МЫ ИДЕМ, А ТО, ЧТО МЫ СОЗДАЕМ. ДОРОГИ СЛЕДУЕТ НЕ ИСКАТЬ, А СТРОИТЬ. САМ ПРОЦЕСС СТРОИТЕЛЬСТВА МЕНЯЕТ КАК САМОГО ТВОРЦА, ТАК И ЕГО СУДЬБУ».**

Нам также нужно создавать условия, чтобы на рынке труда в нефтегазовой отрасли был задействован наш лучший человеческий капитал, технологии в индустрии. Опираясь на развитие совместной работы с ВУЗами и наукой, необходимо чтобы уровень управления отраслью повышался в соответствии с новыми требованиями и вызовами мировой нефтяной индустрии.

Желаю всем участникам Форума плодотворной работы!

Management, E-commerce, Digital Marketing.

This will result very soon in new digital leaders of the future capable of accomplishing an impressive breakthrough that we are all waiting for. A wide scope of new educational formats makes lifelong learning a viable option.

«THE FUTURE IS NOT WHERE WE ARE GOING; IT IS WHAT WE CREATE. ROADS SHOULD NOT BE LOOKED FOR, BUT RATHER BUILT. THE CONSTRUCTION PROCESS ITSELF CHANGES BOTH THE CREATOR AND HIS FATE», said John Shara, a scientist and political theorist.

We also need to furnish enabling conditions for the best human capital and industry technologies to be utilized in the labor market in the oil and gas industry. Building on advancing joint work with universities and science, we need to boost industry management capabilities in accordance with the new requirements and challenges of the global oil industry.

I wish Forum participants fruitful work!



ОЛЕГ ДЬЯКОНОВ

Генеральный директор
ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим»

OLEG DYAKONOV

General Director,
LUKOIL Kazakhstan Upstream LLC

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ»!

Разрешите от имени компании «ЛУКОЙЛ» поприветствовать вас и пожелать плодотворной работы и полезного обмена опытом!

Ассоциация «KAZENERGY» активно претворяет в жизнь свою образовательную программу, поддерживает талантливую молодежь – будущих специалистов отрасли, стимулируя их вовлечение в научно-практическую деятельность.

За годы своей работы Молодежный форум «KAZENERGY» стал настоящим центром притяжения талантливой, инициативной молодежи Казахстана, востребованной площадкой для интересных и плодотворных дискуссий с учеными, политиками, представителями деловых кругов. Здесь молодые люди могут получить

DEAR PARTICIPANTS OF THE XI YOUTH FORUM: THE YOUTH VS MODERN CHALLENGES!

On behalf of LUKOIL, let me welcome you and wish you fruitful work and exchange of experience!

KAZENERGY Association has been actively pursuing its educational program and supporting talented young people – future industry experts by encouraging their involvement in research and practical activities.

Over the years of operation, KAZENERGY Youth Forum has become a real center of attraction of talented and proactive youth of Kazakhstan, and a popular platform for interesting and fruitful discussions with researchers, politicians, and business circles. Here young people

много полезной информации и контактов, вдохновиться новыми идеями, получить бесценный опыт общения с профессионалами.

ВЫ МОЖЕТЕ ПОЛУЧИТЬ ТОТ СТИМУЛ, КОТОРЫЙ МОЖЕТ СОЗДАТЬ НАМЕРЕНИЯ В ПОИСКЕ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ, СВЕРШЕНИИ НОВЫХ ОТКРЫТИЙ.

Для компании «ЛУКОЙЛ» является большой честью быть спонсором Молодежного форума, так как для будущего развития нефтегазовому и энергетическому комплексу всегда нужны перспективные специалисты. На смену работающим поколениям должна быть вовремя подготовлена квалифицированная и отвечающая всем требованиям молодая замена. Удачи и успехов вам в будущем!

can get a lot of useful information and contacts, be inspired by new ideas, and gain invaluable experience of communicating with professionals.

YOU CAN GET THE INCENTIVE THAT MAY INSPIRE YOU WITH INTENTIONS OF DESIGNING INNOVATIVE SOLUTIONS, AND MAKING NEW DISCOVERIES.

It is a great honor for LUKOIL to be a sponsor of the Youth Forum, as we are always in need of promising specialists to inform the development of the oil and gas and energy complex. We need qualified young replacement that will come on time to replace the working generations. Good luck and success to you in the future!



КЕНЖЕБЕК ИБРАШЕВ

Ректор Казахстанско-Британского
технического университета

KENZHEBEK IBRASHEV

President,
Kazakh-British Technical University

УВАЖАЕМЫЕ УЧАСТНИКИ, ОРГАНИЗАТОРЫ И ГОСТИ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА «МОЛОДЕЖЬ И ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ», ПРИВЕТСТВУЮ ВАС ОТ ИМЕНИ КАЗАХСТАНСКО-БРИТАНСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА!

Обращаясь к студентам и молодежи из разных уголков нашей страны, хотелось бы отметить вклад Ассоциации KAZENERGY в развитие молодых талантов как одно из приоритетных направлений деятельности Ассоциации. Приятно отметить, что на площадке Форума обсуждаются актуальные проблемы молодежи с трансляцией идей и передачей предшествующим поколением своего профессионального опыта. Объявление 2019 года Годом молодежи в Казахстане свидетельствует о том, что молодежная политика находится не на периферии интересов, а в приоритетной зоне госу-

DEAR PARTICIPANTS, ORGANIZERS AND GUESTS OF THE XI YOUTH FORUM: THE YOUTH VS MODERN CHALLENGES, I WELCOME YOU ON BEHALF OF THE KAZAKH-BRITISH TECHNICAL UNIVERSITY!

As I am addressing students and youth from different parts of our country, I would like to note the contribution that KAZENERGY Association is making to the development of young talents as one of the priority in the Association's work. It is pleasant for me to note that the Forum addresses current problems of youth, with ideas translated and professional experience shared by the older generations. The announcement of 2019 as the Year of Youth in Kazakhstan suggests that youth policy is not a marginal area, but the priority focus of state policy. The Forum's pro-

дарственного внимания. Именно программа Форума затрагивает наиболее важные вопросы для развития, карьерного роста, обучения и лидерства нашей молодежи.

Новые технологии поменяли наше восприятие реальности, стремительно набирает обороты цифровизация. И если правильно все это использовать, они могут стать главным фактором для развития талантов, энергичности и креативности молодых людей. Вы живете в счастливое время, у каждого есть свобода в проявлении своих стремлений, вам дана возможность самим строить свою жизнь. В современном обществе вам легче реализовать задуманное, только необходимы желание, огонь в глазах, немного терпения и веры в то, что все получится! «Молодежь и вызовы времени», как основная тема форума, как нельзя лучше обращает внимание на развитие качественного образования, лидерства и профессионализма, карьеры и трудоустройства.

В свою очередь хочу сказать, что команды нашего университета принимают активное участие в различных программных мероприятиях, интерактивных дискуссиях и интеллектуальных конкурсах KAZENERGY. И в этом году три наши команды представляют университет и прошли в полуфинал конкурса Student Energy Challenge.

Для студентов нашего университета является большой честью быть участниками Форума, чтобы в первую очередь стать перспективными и квалифицированными специалистами, отвечающими вызовам сегодняшнего времени!

gram is the one that addresses the most important aspects of personal development, career growth, training and leadership of our youth.

New technologies have changed the way we perceive reality, with digitalization rapidly gaining momentum. If all these are used in a correct and proper way, such technologies can become the main driver in development of talents, and nurturing energy and creativity in young people. You live in a happy time, with freedom to manifest your aspirations, and you have been given that very opportunity to build your own lives. In a modern society, you are best placed to realize your plans, and all you need is just your willingness, a sparkle in your heart, a bit of patience and faith! "The Youth vs Modern Challenges", as the main theme of the forum, is the best to address the nurturing of quality education, advancing leadership and professionalism, career and employment.

Further, I want to say that the teams of our university are actively involved in various program events, interactive discussions and KAZENERGY's intellectual competition. This year, three teams from our university have made it to the Student Energy Challenge semifinal.

It is a great honor for students of our university to be participating in the Forum in order to become promising and qualified specialists – in the first place – who handle the challenges of today!



XI Молодежный форум «Молодежь и вызовы времени» начался с обсуждения важной темы, какие шаги предпринять для становления молодого поколения, как личности? Как помочь не потерять себя в мире новых технологий? Ответы на эти вопросы вместе с участниками Форума искали приглашенные спикеры – эксперты в области образования, труда и занятости, трудоустройства, предпринимательства.

Молодежный форум открыл председатель Комитета по делам молодежи и семьи Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан Кожамет Мадияр Дуйсенбайулы.

В своем приветствии он отметил, что молодежь играет особую роль в трансформации страны и способна внести значимый вклад в ее устойчивое развитие.

Об уровне мероприятия безусловно позволяет судить статус приглашенных спикеров и делегатов. Экспертные мнения высказаны на самые актуальные и острые вопросы для современной молодежи.

The XI Youth Forum: The Youth vs Modern Challenges began with a discussion of an important topic – what steps should be taken by young people to grow as an individual? What to do in order not to lose yourself in the world of new technologies? The invited experts dealing with education, labor and employment, and entrepreneurship, tried to look for answers to these questions together with the Forum participants.

The youth forum was opened by Madiyar Kozhakhmet, Chairman of Youth and Family Affairs Committee of the Ministry of Information and Social Development of the Republic of Kazakhstan.

In his welcome address, he noted that youth has a special role to play in the transformation of the country and is capable of making a significant contribution to the country's sustainable development.

The status of invited speakers and delegates makes it clear that the level of the event is very high. Experts voiced their opinions on the most relevant and acute issues for today's youth.



АЙЖАН ТЕМЕРБАЕВА
Модератор
AIZHAN TEMERBAYEVA
Moderator

СПИКЕРЫ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА
SPEAKERS OF THE XI YOUTH FORUM



САРБАСОВ АКМАДИ АДИЛОВИЧ
Вице-министр труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан

AKMADI SARBASOV
Vice Minister of Social Protection

«Несоответствие технических навыков и знаний, которые получает молодежь в ВУЗах и колледжах, является одной из проблем трудоустройства».

«Inadequacy of technical skills and knowledge young people pursue at universities and colleges is one of the problems of employment».



КОЖАХМЕТ МАДИЯР ДУЙСЕНБАЙУЛЫ
Председатель Комитета по делам молодежи и семьи Министерства информации и общественного развития Республики Казахстан

MADIYAR KOZHANMET
Chair of the Youth and Family Affairs Committee of the Ministry of Information and Social Development Protection

«Наша задача заключается в том, чтобы все ответственные стороны принимали решения, исходя из интересов молодежи».

«Our job is to make sure all responsible parties make decisions based on the interests of young people».



ИБРАШЕВ КЕНЖЕБЕК НИЯЗОВИЧ

Ректор Казахстанско-Британского технического университета

KENZHEBEK IBRASHEV

President, Kazakh-British Technical University

«Современный университет – это прежде всего современные образовательные программы, отвечающие вызовам времени».

«A modern university is, first of all, about delivering up-to-date educational programs that meet the challenges of the time».



ХАСАНОВ ДАУЛЕТЖАН КЕНЕСОВИЧ

Управляющий директор по Управлению человеческими ресурсами АО НК «КазМунайГаз»

DAULETZHAN KHASANOV

Managing Director, Human Resources, NC KazMunayGas JSC

«Кoeffициент адаптивности в рамках цифровой трансформации является главным драйвером для молодежи».

«Adaptability ratio as part of the digital transformation is the main driver for young people».



МУРЗАХМЕТОВА ГУЛЬНАРА РАВХАТОВНА

Менеджер по работе с персоналом ТОО «ЛУКОЙЛ Казахстан Апстрим»

GULNARA MURZAKHMETOVA

HR manager LUKOIL Kazakhstan Upstream

«Перед нами стоит вызов менять корпоративную культуру компании так, чтобы все поколения (X, Y, Z) друг для друга были синергетическим эффектом, а для компании приносили прибыль».

«We are challenged with a task to change the corporate culture of the company so that all generations (X, Y, Z) act synergizing for each other and generate profit to the company».



САЯСАТ НУРБЕК

Руководитель проекта разработки Атласа новых профессий Казахстана

SAYASAT NURBEK

Kazakhstan's New Professions Atlas Project Manager

«Атлас – это прогнозная карта перспективных отраслей и профессий на ближайшие 10-15 лет. Он поможет нам понять, какие направления будут активно развиваться, какие в них будут рождаться новые технологии, продукты, практики управления и какие новые специалисты потребуются работодателям».

«Atlas is a projection map of prospective industries and occupations for the next 10-15 years. It will help us understand which areas will be actively developing, what new technologies, products, management practices will be created in them, and what new specialists will be in need by employers.».



ДАГАР ДАВЛЕТОВ

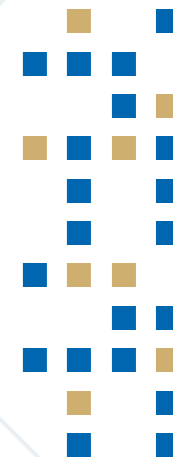
Со-основатель Alem и Method Digital Education

DAGAR DAVLETOV

Co-founder at Alem and Method Digital Education

«Нужно искать новые форматы образования. Студенты школы ALEM не имеют преподавателей, менторов, мыслят критически, у них есть право выбора, они сами управляют своей мотивацией и дисциплиной. За успех студента – ответственность лежит на самом студенте».

«We need to look for new formats of education. Students at ALEM have no teachers and mentors; they think critically, have a right of choice, and they are free to manage their motivation and discipline. It is a student who is totally responsible for his or her own success».



ГЛАВНЫЕ ВЫЗОВЫ ПО МНЕНИЮ МОЛОДЕЖИ

Панельная сессия Форума проходила в формате вопросов и ответов. Обсуждение состоялось после просмотра видеоролика «Молодежь и вызовы времени», в основу которой легли итоги опроса среди студентов, являющихся участниками стипендиально-грантовой Образовательной программы KAZENERGY.

Опрос состоял из 17 вопросов. Всего приняли участие более 1200 человек в возрасте от 20 до 30 лет.

В результате опроса подавляющее большинство респондентов (96,1 %) выделили три главных вызова времени XXI века.

ПОЛУЧЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОБЛЕМА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ЛИДЕРСТВО И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Для 300 опрошенных вызовами времени стали параллельное освоение нескольких профессий, взаимоотношения с социумом, тайм-менеджмент и возможность получения образования на протяжении всей жизни, искоренение коррупции, адаптация к быстро развивающемуся и меняющемуся миру, поиск себя и своего истинного пути, осознание того кто я есть.

THE MAIN CHALLENGES ACCORDING TO THE YOUTH OPINION

Forum's panel session had a QA format. The discussion was started after participants watched "The Youth vs Modern Challenges" video, which was based on the results of a survey that covered students enrolled in KAZENERGY's scholarship based educational program.

The survey included 17 questions and involved over 1,200 people aged 20 to 30.

The survey identified three main challenges of the 21st century, as emphasized by the vast majority of respondents (96.1%).

ACCESS TO QUALITY EDUCATION

EMPLOYMENT ISSUE

LEADERSHIP AND PROFESSIONALISM

According to 300 people surveyed, what they believe to be the modern challenges are to be able to handle several occupations at the same time, relationships with society, time management and ability to pursue lifelong education, wiping out corruption, adapting to a rapidly developing and changing world, search for self and a true path, and gaining insight into your own identity.

1-й вызов Challenge one

КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«Молодежь и вызовы времени»

QUALITY EDUCATION

"The Youth vs Modern Challenges"

Всего через 10-15 лет миром будет управлять современная молодежь. Их мысли и действия будут зависеть от того, что они знают и умеют. Поэтому качество образования является одним из лучших предсказателей будущего успеха страны¹⁴.

Основываясь на данных U.S. News & World Report, рейтинга лучших университетов от Times Higher Education и новейшего Education Index – комбинированного показателя Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), рассчитываемого как индекса грамотности взрослого населения, по рейтингу стран мира по уровню образования 2019 года Казахстан занял 40 место (<https://basetop.ru/rejting-samyih-obrazovannyih-stran-mira>), после таких стран, как Венгрия и Аргентина. Первую тройку рейтинга составили Германия, Австралия и Дания.

In just a 10-15 years, nowadays youth will be ruling the world. The way they reason and act will depend on what they know and can do. Therefore, the quality of education is one of the best factors of the country's future success¹⁴.

Based on U.S. News & World Report, the Times Higher Education's ranking of the best universities and the latest Education Index – a combined indicator of the United Nations Development Program (UNDP), calculated as an adult literacy index, Kazakhstan's education ranked 40th in the world in 2019 (<https://basetop.ru/rejting-samyih-obrazovannyih-stran-mira>), after such countries as Hungary and Argentina. The top three in the ranking were Germany, Australia and Denmark.

¹⁴ <https://basetop.ru/rejting-samyih-obrazovannyih-stran-mira/>

ПРОВЕДЕННЫЙ АССОЦИАЦИЕЙ KAZENERGY ОПРОС ПОКАЗАЛ, ЧТО 83,6% РЕСПОНДЕНТОВ ОСНОВНЫМИ КРИТЕРИЯМИ ПРИ ВЫБОРЕ УРОВНЯ И ФОРМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТМЕТИЛИ БУДУЩУЮ ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА И ПОЛУЧЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ НАВЫКОВ ВО ВРЕМЯ ОБУЧЕНИЯ, 16,4% ВЫБРАЛИ СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ И ИНФРАСТРУКТУРУ.

Согласно Докладам ООН о развитии человеческого потенциала, в категории «Образование» оцениваются такие аспекты, как охват и доступ к образованию, его качество, а также уровень образования экономически активного населения. В глобальной конкуренции в условиях революции 4.0 выигрывают страны, системно продвигающие свой образовательный потенциал и улучшающие его качество. Сегодня именно качество образования становится ведущим трендом мирового развития¹⁵.

30,9 % респондентов в опросе KAZENERGY определили **качественное образование** как самый эффективный способ инвестирования в будущее, 2,6 % считают, что качественное образование – это прежде всего, эффективное управление. Остальные 25,3% респондентов отметили, что повышение конкурентоспособности обеспечивается путем доступности качественного образования, как возможности успешно адаптироваться в мире отметили – 21,5% опрошенных, и 19,7% человек заявили, что к образованию нельзя применять понятие качества, т.к. уровень развития человека зависит только от него самого.

Учитывая особенности обучения различных поколений, интересно отметить, что 37,8% опрошенных с целью получения высокооплачиваемой работы и обретения социального

A SURVEY CONDUCTED BY KAZENERGY ASSOCIATION SHOWED THAT 83.6% OF RESPONDENTS SAID THAT THE MAIN CRITERIA THEY WOULD CONSIDER IN SELECTING A FORM AND LEVEL OF EDUCATION WERE A FUTURE EMPLOYMENT OPPORTUNITY AND PRACTICAL SKILLS DURING THE TRAINING, WITH 16.4% PREFERING THE COST OF LEARNING AND INFRASTRUCTURE.

According to the UN Human Development Reports, the Education Category includes the assessment of aspects such as coverage and access to education, its quality, and the level of education of the economically active population. In global competition amidst revolution 4.0, the winners are countries that systematically promote their educational potential and improve the quality of delivery. Today it is the quality of education that is becoming the leading trend in world development¹⁵.

30.9% of the respondents covered by KAZENERGY's survey identified quality education as the most effective way to invest in the future, with 2.6% believing that **quality education** is, first of all, about effective management. The remaining 25.3% of respondents noted that higher competitiveness is enabled through the accessibility of quality education, while 21.5% of respondents noted it as a tool for successfully adapting in the world, and 19.7% said that the concept of quality cannot be applied to education, as a level of personal development depends only on an individual.

Given the learning needs and considerations of different generations, it is in-

статуса считают необходимым повышение своей квалификации или прохождение дополнительного обучения, 52,2 % готовы повысить квалификацию и пройти дополнительное обучение с целью усовершенствования навыков, 10% всех респондентов находят достаточным уровень своего образования и готовы повысить квалификацию в случае особых причин.

Казахстан уделяет повышенное внимание полиязычию, в том числе английскому языку, как иностранному и языку обучения по предметам, связанным с наукой, технологией и инженерией.

ПО ДАННЫМ ОТЧЕТА КОМПАНИИ EDUCATION FIRST¹⁶ 2018 ГОДА ПО УРОВНЮ ВЛАДЕНИЯ АНГЛИЙСКИМ ЯЗЫКОМ В МИРЕ, КАЗАХСТАН НАХОДИТСЯ НА 80 МЕСТЕ ИЗ 88 СТРАН И РЕГИОНОВ¹⁷.

В предстоящем десятилетии в нашей стране предстоит достичь высокого уровня качества образования, удовлетворяющего потребности рынка труда, задач индустриально-инновационного развития страны и соответствующего образования лучших мировых практик в области.

Казахстан может преуспеть в этом стремлении только в том случае, если будет максимально использовать способности и возможности своих граждан, будет полноценно участвовать в процессе обучения на протяжении всей жизни. Обучение, ориентированное на результат, и мобильность помогут молодежи развивать компетенции, которые необходимы им для адаптации к меняющемуся рынку труда и стать активными и ответственными гражданами. Многие из целей, стоящих перед Казахстаном, должны быть достигнуты общими усилиями, в том числе молодежи, за которой будущее нашей страны.

It is interesting to note that 37.8% of the respondents believe they need to upgrade their qualifications or get additional training in order to get a well-paid job and gain social status; 52.2% are willing to improve their competencies and get additional training for the sake of better skills, whereas 10% of all respondents find their level of education adequate and, therefore, are ready to upgrade their qualifications only if there are special circumstances.

Kazakhstan is sensitive about multilingualism, which includes focusing on English as a foreign language and a language of instruction in classes related to science, technology and engineering.

ACCORDING TO EDUCATION FIRST'S 2018 REPORT¹⁶, KAZAKHSTAN RANKS 80TH OUT OF 88 COUNTRIES AND REGIONS IN ENGLISH FLUENCY¹⁷.

In the coming decade, our country will have to achieve a high level of quality education that would meet the needs of the labor market, tackle the challenges of industrial and innovative nationwide and the requirements of relevant best world practices in the field.

Kazakhstan can succeed in this regard only if it makes the most of the capabilities of its citizens and is fully committed to a lifelong learning process. Result-oriented training and mobility will help young people master the competencies they need to adapt to a changing labor market and to become active and responsible citizens. Many of the goals Kazakhstan is set to achieve should be achieved by joint efforts, including young generations that stand

¹⁵ Education First – это глобальная образовательная компания, специализирующаяся на языковых, академических, культурных обменах и образовательных туристических программах. Основана в 1965 году с целью открыть мир через образование.

¹⁶ Education First is a global educational company specializing in language, academic, and cultural exchanges and educational travel programs. Founded in 1965 with the goal of discovering the world through education.

¹⁷ <https://www.ef.kz/epi/regions/asia/kazakhstan/>

Онлайн-учебники, облачная система обучения, виртуальные лаборатории, персональный ID каждому ученику, открытый образовательный контент – все это ждет образование Казахстана в самом ближайшем будущем. Цифровизация, на которую страна взяла курс – один из ведущих трендов в процессе реформирования этой сферы. При этом остро будет ощущаться необходимость создания условий для более полного раскрытия личностного потенциала каждого обучающегося, развитие у него личной предприимчивости, навыков самообразования, умения принимать ответственные решения в ситуации выбора и неопределенности.

Для достижения заданных целей в рамках Государственной программы «Цифровой Казахстан» (постановление Правительства Республики Казахстан от 12 декабря 2017 года № 827) в области квалификации кадров будет полностью обновлена система образования в соответствии с лучшими мировыми практиками. Новое образование будет отвечать потребностям цифровой экономики с акцентом, прежде всего, на навыки в анализе информации и развитии креативности мышления, нежели в заучивании фактов и формул. Граница между обучением и работой стирается.

behind the future of our country.

Online textbooks, a cloud-based learning system, virtual labs, a personal ID for each student, open-access learning content – all of this is to be education in the very near future. The digitalization that the country is striving towards is one of the leading trends in the course of reforming this area. This will keenly require enabling conditions for individual potential of each student to be realized, as well as for nurturing personal entrepreneurial skills, self-education skills, and ability to make responsible decisions when having to deal with choice and uncertainty.

In order to make sure the goals are achieved under the Digital Kazakhstan State Program (Governmental Decree No.827 dated December 12, 2017) in relation to staff qualifications, this will require a complete upgrade of an educational system to best international practices. The new education will accommodate the needs of the digital economy with an emphasis, first of all, on information analyzing and creative thinking skills, rather than memorizing facts and formulas. The boundary between learning and work is being wiped out.

2-й вызов
Challenge two

КАРЬЕРА И ТРУДОУСТРОЙСТВО

«Молодежь и вызовы времени»

CAREER AND EMPLOYMENT

“The Youth vs Modern Challenges”

На сегодняшний день условия, в которых люди строят свою карьеру, значительно отличаются от тех, что были всего несколько лет назад. Раньше можно было найти работу и работать на одном месте много лет в ожидании повышения в должности. В современном мире ритм жизни требует постоянного развития и самосовершенствования, то есть одних знаний сегодня недостаточно.

Позиция молодежи в отношении карьерных перспектив, скорее всего, является не только следствием оценки собственного уровня образования и профессионализма, но и отражением состояния рынка труда. Выбор профессии для современной молодежи является одним из решающих выборов в жизни. Выбирая будущую профессию, они выбирают себе образ жизни в целом.

Today's environment in which people build their careers is significantly different from what it used to be only a few years ago. In the past, people would find a job and keep that job for many years awaiting promotion. Nowadays, pace of life requires us to develop and learn continuously, that is, knowledge alone is not enough these days.

Young people's attitude towards career prospects is more likely not only a result of assessing their own degree of education and professionalism, but also a reflection of state of affairs in the labor market. Occupational choice for today's youth is one of key choices in life. By selecting a future profession, they choose their lifestyle, in general.



Возвращаясь к опросу KAZENERGY «Молодежь и вызовы времени», нужно отметить, что 51,8% молодых людей, считают свою профессию востребованной и конкурентной на рынке труда, 13,5% отметили проблему с трудоустройством ввиду неактуальности профессии и ее невостребованности на рынке труда. В то же время 34,7% отмечают, что профессия востребована, но только в определенном регионе и отрасли.

Всегда нужно быть готовым к тому, что в любой момент все придется начинать с нуля. Нестабильность компаний, экономические кризисы, огромная конкуренция способны выбить из колеи, как новичков, так и профессионалов. Не стоит бояться менять сферу деятельности или начинать свою карьеру с самого начала.

Любая кризисная ситуация – это лишь толчок для нового старта. Как отмечается в аналитических материалах «Молодежь Центральной Азии. Казахстан», подготовленных Представительством Фонда им Ф.Эберта¹⁸ в Казахстане, в основные жизненные планы казахстанской молодежи входят: получение образования, создание семьи, построение карьеры.

По результатам данного исследования построение карьеры является более важным: для 69,7% молодых людей в возрасте 14-18 лет, 71,2% молодых людей в возрасте 19-24 лет; 61,8% молодых людей в возрасте 25-29 лет.

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан проанализировало и пришло к выводу, что в период с 2019 по 2025 год на рынок труда выйдет дополнительно около 2-х миллионов молодых людей. Однако уже сегодня, по результатам социологических исследований, 40% молодежи постоянно сталкивается с проблемами трудоустройства¹⁹.

If we go back to KAZENERGY's "The Youth vs Modern Challenges" survey, it needs to be noted that 51.8% young people consider their occupation to be in demand and competitive in the labor market; 13.5% said they had trouble with employment as their occupation became unpopular and had no demand in the labor market. At the same time, 34.7% say that their occupation is in demand, but only in a certain region and industry.

You always need to be prepared for the fact that at any point in your life you will have to start from scratch. Unstable businesses, economic crises, enormous competition can knock off-balance both beginners and professionals. Don't be afraid to change the area of your business or to start your career from the very beginning.

Any critical situation is just an impetus for a new start. As noted in the analytical materials "Youth of Central Asia. Kazakhstan" prepared by the Representative Office of the F. Ebert Foundation¹⁸ in Kazakhstan, the basic life plans of youth in Kazakhstan include: getting a degree, building a family, and building a career.

This study revealed that career building is more important: for 69.7% of young people aged 14-18; 71.2% of young people aged 19-24; and 61.8% of young people aged 25-29.

Ministry of Labor and Social Protection did an analysis and arrived at the conclusion that an additional 2 million young people will join the labor market between 2019 and 2025. However, sociological studies today suggest that 40% of young people have continuously faced employment problems¹⁹.

Многие казахстанцы могут потерять работу из-за технологической модернизации. Большую часть рабочих мест ожидает частичная автоматизация или усложнение, что приведет к изменению требований к навыкам и квалификации рабочей силы. Все больше молодых людей, ищущих работу, и молодых предпринимателей обращаются к интернету, то есть туда, где бизнес делается на сетевых платформах или «на заказ». Там можно найти разнообразные новые формы занятости вроде так называемого краудворкинга, которые отличаются гибкостью и расширяют возможности заработка²⁰.

Опрос KAZENERGY показал, что 49,2% респондентов могут потратить на наемную работу менее 5 лет, не более 10 лет – 21,9%, и лишь 14,8% это респонденты, которые готовы работать постоянно на работодателя.

Работодателям нужно будет искать абсолютно новые подходы к своим кадрам. По данным опроса KAZENERGY идеальной работой для молодежи является динамичная работа – 57,2%, работу по душе выбрали 26,7%, работу, приносящую заработок, отметили лишь 16,1%. Таким образом можно сделать вывод, что идеальная работа для молодежи – это не всегда деньги.

Обладая определенными знаниями в области построения карьеры, многие молодые люди по-другому отнеслись бы к выбору профессии, получению опыта, составлению резюме, а значит, повысили бы свои шансы на рынке труда. Как помочь молодежи в начале карьерного пути, с построением карьеры, успешной самореализацией и саморазвитием.

Практически все эксперты по карьере сходятся в том, что для достижения успеха в любом роде деятельности недостаточно быть хорошим профессионалом. «Твердые» навыки (hard skills) как раз относятся к рабочей сфере,

Many citizens may lose their jobs due to technology modernizations. Most jobs will be partially automated or complicated, which will result in workforce skills and qualifications being changed. More and more young people looking for employment and young entrepreneurs resort to internet, that is, they go to places where business is done on network platforms or "to order". This is where you can find a variety of new forms of employment, such as so-called crowdfunding, which are flexible and broaden income opportunities²⁰.

KAZENERGY survey showed that 49.2% of respondents can spend less than 5 years working for somebody, 21.9% less than 10 years, and only 14.8% indicated they are willing to work continuously for an employer.

Employers will need to look for completely new approaches to their staff. KAZENERGY survey revealed that an ideal job for young people is a dynamic job for 57.2%, while 26.7% chose to pursue dream career, and another only 16.1% said they want a well-paid job. So we can conclude that an ideal job for young people is not always about money.

With certain knowledge in career building, many young people would have a different attitude to selecting their occupation, gaining experience, writing a CV, and, therefore, would increase their chances in the labor market. So how would you help young people at the beginning of their career path, build their careers, successful self-actualization and personal growth.

Virtually all career experts agree that to be successful in an occupation, it's not enough to be a good professional. Hard

¹⁸ <http://www.fes-centralasia.org/ru/>

¹⁹ <https://mk-kz.kz/social/2019/02/12/s-problemoy-trudoustroystva-stalkivayutsya-40-molodykh-kazakhstancsev.html>

²⁰ https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_600703/lang--ru/index.htm



это компетенции, непосредственно связанные с профессиональной деятельностью. Но «мягкие» навыки или так называемые soft skills не менее важны для успеха. Они очень важны для коммуникации, формирования отношения к труду и командной работы.

В XXI веке вклад hard skills в профессиональную успешность сотрудника составляет всего 15%, тогда как soft skills определяют оставшиеся 85% – таковы результаты исследования Гарвардского Университета и Стенфордского Исследовательского Института. В современном мире информации само по себе владение какими-то знаниями – статично, ведь они быстро устаревают. Гораздо важнее – уметь добыть необходимую информацию в нужный момент. Достойно ответить этому жесткому требованию рынка можно, овладев «мягкими» навыками.

Нынешнее время бросает молодежи и всем нам немало новых серьезных вызовов.

Рынок труда становится уникальным: на рабочих местах уже встречаются четыре поколения. И когда в одной команде или организации работают вместе несколько поколений, все сложнее спрогнозировать, чего не хватает сотрудникам для успешной работы, и как эффективнее им развивать ключевые компетенции²¹.

Скорость и разнообразие изменений увеличивается, и обучение станет основной деятельностью человека на протяжении всей жизни.

Система образования должна обеспечивать равные возможности для обучения всех возрастов, учитывая, что потребность в обучении для молодых людей и старшего поколения не менее актуальна, чем для детей, но специфики обучения для разных возрастов отличаются.

skills relate specifically to workplace – these are competencies directly related to career. Well, soft skills are equally important for success. They are very important for communication, building an attitude to work and teamwork.

In the 21st century, the contribution of hard skills to an individual's professional success is only 15%, with soft skills making up the remaining 85% - this was revealed by a study by Harvard University and Stanford Research Institute. In today's world of information, merely having some knowledge is static, because it becomes outdated quickly. It is much more important to be able to get the right information at the right time. Only by mastering soft skills can adequately meet this tough market requirement.

Current times put serious pressure on young people and many of us.

The labor market is becoming unique: four generations meet all at the same time in one workplace. When several generations work together in the same team or organization, it is becoming increasingly difficult to predict what employees miss in their toolbox for successful work and how to master key competencies more effectively²¹.

The speed and variety of changes increases, with learning to become your main occupation throughout life.

The system of education should provide equal educational opportunities for all ages, given the fact that learning needs of young people and the older generations are no less relevant than for children, but the context of education for different ages is different.

3-й ВЫЗОВ Challenge three

ЛИДЕРСТВО И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

«Молодежь и вызовы времени»

LEADERSHIP AND PROFESSIONALISM

"The Youth vs Modern Challenges"

Как и любое государство, заинтересованное в устойчивом развитии, Казахстан стремится создавать благоприятные условия и социальные лифты для реализации потенциала молодежи. При этом, сами молодые люди, желающие достичь успеха в жизни, должны правильно расставлять приоритеты и понимать значимость своей роли – ведь будущее нашей страны в их руках. Потому они ответственны за принятие решений и должны думать о своем будущем, стремиться к совершенствованию образовательного уровня и профессиональных навыков, личностному росту, ставить перед собой амбициозные цели и использовать все имеющиеся на сегодняшний день возможности для продвижения и достижения этих целей. От лидеров потребуются новые навыки и

Just like any state concerned about sustainable development, Kazakhstan seeks to nurture enabling conditions and social elevators for young people to accomplish their potential. Young generations aspiring to be successful should prioritize correctly and understand the value of their roles – after all, country's future is in their hands. That is why they bear responsibility for decisions and should be concerned about their future, seeking to be better educated and professionally advanced, grow personally, set high goals and take advantage of all the opportunities they have on hand in order to promote and accomplish their plans. Leaders will need new skills and more patience. They will have to

больше терпения. Им придется больше времени, усилий и красноречия тратить на убеждения, так как молодое поколение привыкло, чтобы с ними разговаривали, объясняли им, убеждали их, они ценят общение на равных.

Новому поколению важно, чтобы работодатели создавали доброжелательную атмосферу, ценили своих сотрудников и замечали их успехи, обучали, чтобы лидеры были интересными и яркими личностями. У молодых специалистов совсем иное отношение к работе: для них это лишь часть образа жизни²².

В настоящее время на первый план выйдут такие качества как обучаемость, быстрая адаптация к изменениям и умение сотрудничать – на всех уровнях, т.е. и местном, и международном (кстати, именно по этой причине через 5-10 лет соискатели без английского языка или со слабым английским будут становиться все менее востребованными).

Развитие лидерства во многом обусловлено высокой конкуренцией не только на региональном и национальном рынках труда и занятости, но и на мировом экономическом рынке, необходимостью обеспечить достойное качество жизни гражданам страны и будущим поколениям. В связи с этим задача формирования нового молодого лидера стала особенно важна для общества.

Мастерство лидера приходит с верой в себя, а развитие себя как лидера начинается с осознания своих ключевых убеждений, ценностей. Все это необходимо и для того, чтобы продемонстрировать гармоничного лидера, лидера, у которого слова и поступки согласуются друг с другом и очевидны социально-ориентированные установки. Не секрет, что талант персонала организации индивидуально или коллективно генерирует новые идеи и перспективы. Термин «управление талантами» стал одним из

spend more time, effort and eloquence trying to convince young people, since younger generations are comfortable when they are talked to, like to be convinced, and they value communication on par.

It is important for the new generations that employers enable a welcoming environment, value their employees and recognize their successes, and do trainings so that leaders become interesting and vibrant personalities. Young professionals have a completely different attitude to work: for them it is only part of their lifestyle²².

Nowadays, prevailing and stepping forward are such qualities as learning ability, quick adaptation to changes and ability to work together at all levels, i.e. both local and international (by the way, it is for this reason that job applicants not fluent in English will become less and less interesting for the labor market).

The nurturing of leadership skills is largely driven by high competition not only in the regional and national employment markets, but also in the global economic settings, as well as by the need to enable a decent quality of life for citizens and future generations nationwide. This has made the challenge of raising a new young leader especially important for society.

Leader's skills come with faith in one's self, while nurturing yourself as a leader begins with becoming aware of your own key convictions and values. All of this is necessary in order to demonstrate a balanced leader as well – a leader whose words and actions are consistent with each other, with socially oriented attitudes being evident.

It is no secret that personnel's talents – be it individually or collectively gene-

наиболее важных ключевых понятий в области корпоративного HR-менеджмента, который занимается привлечением квалифицированных работников, обучением и удержанием персонала. Наконец, в наше время развитых социальных сетей, нельзя переоценить важность построения успешного личного бренда, активного нетворкинга, навыков самопрезентации, публичных выступлений и переговоров. Все вышеуказанное способствует формированию лидерской и проактивной жизненной позиции у молодых людей, что поможет их экономической продуктивности, а также личной эффективности в современном динамично развивающемся мире. Согласно данным отчета World Economic Forum «The Future of Jobs Report 2018²³» в результате автоматизации в мире исчезнут около пяти миллионов рабочих мест. Вырастет спрос на разработчиков программного обеспечения, аналитиков компьютерных систем и экспертов в сфере обучения и развития человеческого капитала. Также изменятся навыки будущих сотрудников и лидеров, которые в первую очередь, будут востребованы бизнесом: осознанность, гибкость мышления, критическое мышление, креативность, эмоциональный интеллект и умение управлять людьми.

ЛИДЕРСТВО ЭТО НЕ ПРО «Я», А ПРО «МЫ»²⁴. ЛИДЕРАМ XXI-ГО ВЕКА НУЖНО УМЕТЬ СИСТЕМНО МЫСЛИТЬ И ЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ КОМФОРТНО В СИТУАЦИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ. ПОЛУЧАЕТСЯ, ЧТО НОВЫЕ УСЛОВИЯ СРЕДЫ VUCA ТРЕБУЮТ ПЕРЕХОДА ОТ ИЗОЛИРОВАННЫХ ПОВЕДЕНЧЕСКИХ КОМПЕТЕНЦИЙ К СПОСОБНОСТИ МЫСЛИТЬ КОМПЛЕКСНО.

rate new ideas and perspectives. The “talent management” term has become one of the most important and key concepts in corporate HR management that deals with attracting qualified employees, staff training and retaining. Finally, in the times when we broadly use social networks, the importance of building a successful personal brand, active networking, self-presentation skills, public speaking and negotiations cannot be overestimated. All of the above adds to a stronger leadership and proactive life stance, which will help young people boost their economic productivity, as well as personal effectiveness in the modern dynamically developing world. According to the World Economic Forum’s “The Future of Jobs Report 2018”²³ report, automation will abolish about five million workplaces in the world. Demand will grow for software developers, computer systems analysts as well as training and human capital experts. The changes will also happen in skills of future employees and leaders that will be primarily needed by business: awareness, flexibility of thinking, critical thinking, creativity, emotional intelligence and the ability to manage people.

LEADERSHIP IS NOT ABOUT “MY OWN SELF”, BUT IT IS ABOUT “US”²⁴. LEADERS OF THE 21ST CENTURY NEED TO BE ABLE TO THINK SYSTEMATICALLY AND FEEL COMFORTABLE AMID UNCERTAINTY. IN ESSENCE, NEW VUCA REALITIES NECESSITATE A TRANSITION FROM ISOLATED BEHAVIORAL COMPETENCIES TO AN ABILITY TO THINK MULTIDimensionALLY.



²² <https://www.forbes.ru/karera-i-svoy-biznes/363289-cena-svobody-pochemu-molodezh-ne-mozhet-nayti-rabotu>

²³ <https://www.talenttalks.net/world-economic-forum-2018/>

²⁴ <https://www.trn.ua/articles/9972/>

²⁵ <https://www.ccl.org/wp-content/uploads/2016/09/futureTrendsRussian.pdf>

Это, в свою очередь, предполагает наличие таких адаптивных компетенций, как быстрая обучаемость, самосознание, умение чувствовать себя комфортно в ситуациях неопределенности и стратегическое мышление²⁵.

УЧЕНЫЕ ГОВОРЯТ: «НАИБОЛЕЕ КОМФОРТНО В НОВОМ ИНФОРМАЦИОННО АКТИВНОМ И ПОСТОЯННО МЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ ЖИВЕТСЯ ЛЮДЯМ ТОЛЕРАНТНЫМ И ТЕРПЕЛИВЫМ К НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ»²⁶.

Характерная черта людей VUCA мира – адекватная самооценка, которая позволяет им трезво реагировать на все обстоятельства, не впадать в панику при личных провалах. В среде VUCA лидерские качества – это качества человека.

Вместе с развитием лидерских качеств нельзя не отметить такое качество как профессионализм. Профессионализм характеризует свойство некоторых людей выполнять свою работу на высоком уровне – систематически, эффективно и надежно. Человек может приобрести профессионализм в результате специальной подготовки и долгого опыта работы, а может и не приобрести профессионализм, а лишь «числиться» профессионалом. Для приобретения профессионализма необходимы соответствующие способности, желание и характер, готовность постоянно учиться и совершенствовать свое мастерство²⁷.

Судить о наличии компетентности предлагается по характеру результата труда человека. Каждый работник компетентен в той степени, в какой выполняемая им работа отвечает требованиям, предъявляемым к конечному результату данной профессиональной деятельности; оценка или измерение конечного результата

This, in turn, suggests that individuals need adaptive competencies such as quick learning, self-awareness, ability to feel comfortable amid uncertainty, and strategic thinking²⁵.

RESEARCHERS SAY: “PEOPLE TOLERANT TO UNCERTAINTY FEEL THE MOST COMFORTABLE IN A NEW CONSTANTLY CHANGING WORLD.”²⁶

A typical trait of people living in a VUCA reality is an adequate self-esteem, which helps them respond soberly to all circumstances, not to panic in case of personal failures. In the VUCA environment, leadership qualities are human qualities.

Along with leadership qualities being nurtured, it is impossible to overlook such quality as professionalism. Professionalism is the ability to fulfill your work at a high level – systematically, efficiently and reliably.

A person can become a professional through a special training and many years of work experience, or may not even become a professional, and just be listed as a professional. In order to become a professional, one would need appropriate abilities, aspiration and personality, willingness to learn and improve their skills on a life-long basis²⁷.

Whether a person is competent should be judged by the result of personal work. Each employee is competent to the extent his/her work meets the requirements for the final outcome of such professional activity; evaluating or measuring the end result is the only scientific way to judge competency.

– это единственный научный способ судить о компетентности.

Люди, которые являются профессионалами, мыслят и стремятся к тому, чтобы выстроить собственную жизнь так, чтобы по максимуму задействовать имеющиеся у них задатки и возможности для решения задач, поставленных профессией. При этом обязательно учитывается ситуация, в которой эти профессионалы находятся.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СМЕЛО МОЖНО НАЗВАТЬ ОБРАЗОМ МЫШЛЕНИЯ, ЖИЗНЕННЫМ СТИЛЕМ, КОТОРЫЕ ПОДКРЕПЛЯЮТ И ПОДДЕРЖИВАЮТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ НА ПОСЛЕДУЮЩИХ ЭТАПАХ.

Профессионализм определяется, в первую очередь, именно практическими навыками и накопленным опытом. Часто людям, которые хотят реализовать себя в обществе, не хватает не профессионализма, а умения быть эффективным лидером как по отношению к другим – вести за собой, так и по отношению к себе – вести себя и управлять своей эффективностью. Настоящие лидеры обладают высоким уровнем EQ – эмоциональным интеллект. Эти люди могут не уметь выполнять работу исполнителя, но умеют делегировать, брать ответственность за результат и принимать решения.

People who are professionals think and strive to build their own lives in such a way as to make the most of their skills and opportunities in order to address the tasks set by their occupation. This has to factor in the situation in which these professionals find themselves.

PROFESSIONALISM CAN BE CALLED A WAY OF THINKING, A LIFESTYLE THAT REINFORCES AND MAINTAINS A HIGH LEVEL OF PROFESSIONAL BEHAVIOR IN THE SUBSEQUENT STAGES.

Professionalism is driven, first of all, by practical skills and accumulated experience. Often, people who seek to self-actualize lack not professionalism, but an ability to be an effective leader both in relation to others – such as leading others, and in relation to themselves – such as behaving and managing their effectiveness. Real leaders have a high level of EQ – emotional intelligence. These people may not be good at doing work, but they are good at delegating, taking responsibility for results and making decisions.

²⁶ <https://mn-zd.ru/interesno/vuca-mir-cto-eto-i-kakovy-ego-xarakteristiki/>

EdTour по АТЛАСУ НОВЫХ ПРОФЕССИЙ КАЗАХСТАНА

EdTour across THE NEW PROFESSIONS ATLAS OF KAZAKHSTAN



САЯСАТ НУРБЕК
Руководитель проекта
разработки Атласа
новых профессий
Казахстана

SAYASAT NURBEK
NPA Project Manager

ВЫПУСКНИКИ ШКОЛ ВЫБИРАЮТ БУДУЩУЮ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, ПРИСЛУШИВАЯСЬ К СОВЕТУ РОДИТЕЛЕЙ ИЛИ ОРИЕНТИРУЯСЬ НА ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ НА РЫНКЕ ТРУДА. ЧАСТЬ ПРОСТО ПОСТУПАЕТ НА ТУ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, ГДЕ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГРАНТ. МНОГИЕ ИЗ ОКОНЧИВШИХ ВУЗЫ РАБОТАЮТ НЕ ПО ПРОФЕССИИ, ПОСКОЛЬКУ НЕ НАШЛИ СЕБЕ МЕСТА НА РЫНКЕ ТРУДА ИЛИ ЖЕ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, НА ОБУЧЕНИЕ КОТОРОЙ ПОТРАЧЕНЫ ГОДЫ, ПРИШЛАСЬ НЕ ПО ДУШЕ.

SCHOOL GRADUATES CHOOSE THEIR FUTURE OCCUPATIONS AS THEY LISTEN TO THEIR PARENTS' ADVICE OR FOCUS ON THE CURRENT DEVELOPMENTS IN THE LABOR MARKET. SOME SIMPLY CHOOSE A CERTAIN BACKGROUND JUST BECAUSE THIS IS A CHANCE TO APPLY FOR AN EDUCATIONAL GRANT. MANY OF THOSE WHO HAVE GRADUATED FROM UNIVERSITIES DO NOT NECESSARILY WORK IN THEIR RESPECTIVE PROFESSIONS, AS THEY HAVE FAILED TO FIND A JOB, OR AN OCCUPATION THAT TOOK YEARS AT THE UNIVERSITY IS NOT WHAT THEY WANT.

Сегодняшние выпускники при поступлении в ВУЗы не совсем понимают, что представляет собой его будущая специальность. В еще большем замешательстве они оказываются, когда им предлагают новые специальности, которые возникают по мере изменения технологий.

Глобальная цифровизация затронула все сферы жизнедеятельности, это касается и профессиональных областей. В условиях цифровой экономики меняется и рынок труда – обновляются старые и появляются новые профессии²⁸.

Первый шаг к разработке Атласа новых профессий в Казахстане уже сделан. И одним из авторов его разработки является Саясат Нурбек, руководитель Образовательного центра компании BTS Digital.

В 2015 году Правительство Великобритании озаботилось тем, что с каждым годом коли-

Today's prospective students do not really understand what their future occupation looks like when they apply to university. They are even more confused when they are offered new occupations that come on-board as technology changes.

Global digitalization has affected all walks of life; this is true for professional areas as well. Amid the digital economy, the labor market is changing too – old occupations get upgraded, with new professions coming into play²⁸.

The first step to developing the New Professions Atlas in Kazakhstan has already been accomplished. One of the authors is Sayasat Nurbek, head of the educational center at BTS Digital.



Саясат Нурбек: «В Год молодежи мы должны очень серьезно внимание уделить занятости, трудоустройству, создать такие условия, чтобы молодое поколение делало правильный выбор на пороге своего будущего. Один неверный шаг начинает деформировать рынок труда, образуется большое количество профицитных специальностей, возникает серьезный отраслевой дефицит по ряду профессий. Не допустить возникновения подобной ситуации и призван атлас».

Sayasat Nurbek: *In the Year of Youth, we must pay very serious attention to employment, and nurture enabling conditions for the young generation to be able to make the right choice at the brink of their future. One incorrect step starts deforming a labor market, with a resulting great number of occupations in surplus, and we end up facing an industry-specific deficit of a number of occupations. This is what the atlas will do – avoid any such situation.*



чество людей все меньше стало успевать накапливать деньги на достойную старость.

Приблизительно с 2008 года все больше людей переставало искать высокодоходную занятость, соответственно возрастал уровень низкодоходного населения. В ходе исследования компанией Deloitte²⁹ были выявлены несколько ключевых точек принятия решений. К примеру, выбор профессии, покупка дома, оформление кредита, выбор спутника жизни, это ключевые факторы, которые могут развернуть жизнь человека в положительную траекторию для реализации своего потенциала, либо наоборот.

На основе проведенного исследования Deloitte вынес рекомендации для Правительства Великобритании о создании инструментов программы поддержки принятия решений населением во избежание нерационального, непрагматичного решения.

АТЛАС – ЭТО, ВО-ПЕРВЫХ, СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ. ЧЕЛОВЕК СТОИТ ПЕРЕД ВЫБОРОМ СВОЕЙ ЖИЗНЕННОЙ ТРАЕКТОРИИ, КЕМ БЫ ОН ХОТЕЛ БЫТЬ, ЧЕМ ЗАНЯТЬСЯ.

Проведя обширный анализ подходов и методологий в мире по выбору профессий для Казахстана, за основу взята методология Международной организации труда (МОТ) 2008 года «Skills technology foresight», которую разработали в 2014 году в России Агентство стратегических инициатив и московская школа «Сколково». Эта методология позволяет любую отрасль, любое рабочее место примерить, посмотреть и понять, как меняется профиль компетенции конкретной профессии под влиянием тех или иных факторов.

²⁹ Deloitte (Делойт) – международная сеть компаний, оказывающих услуги в области консалтинга и аудита.

²⁹ Deloitte is an international network of consulting and audit companies.



In 2015, the UK Government became concerned as every year fewer and fewer people were able to save enough money for retirement.

Since about 2008, increasingly more people have stopped looking for highly-paid jobs, which, respectively, led to more low-income population. The study by Deloitte²⁹ identified several key decision making points. For example, selecting an occupation, buying a house, applying for a loan, and marrying are key factors that can direct a person's life towards a positive path for his/her potential to be accomplished, or vice versa.

Based on the study, Deloitte recommended the UK Government to build tools for a program that would support communities in making decisions in order to avoid irrational and non-practical decisions.

THE NPA IS, FIRST OF ALL, A SYSTEM FOR SUPPORTING DECISION MAKING. AN INDIVIDUAL FACES A CHOICE OF HIS LIFE TRAJECTORY – WHO HE WOULD LIKE TO BE, AND WHAT TO DO.

Based on an extensive analysis of the approaches and methodologies across the world to pick occupations for Kazakhstan, we relied on the International Labor Organization's (ILO) methodology of 2008 "Skills Technology Foresight", which was designed in 2014 in Russia by the Agency for Strategic Initiatives and the SKOLKOVO Moscow School, is taken as the basis. This methodology allows any industry or workplace to try on, see and understand how a competence profile for a particular occupation is changing under an influence of certain factors.



| Революции Revolution | Период Period | Прорывы Breakthroughs | Последствия Consequences |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Аграрная Agrarian | 10 тысяч лет назад 10,000 years ago | Переход к земледелию, одомашнивание животных, соединение силы животных и людей для производства, транспортировки Transition to land farming, domestication of animals, combining animal and human forces for production and transportation | Рост продуктов питания, населения, урбанизация Growth in food items, population, urbanization |
| Первая промышленная First revolution | 1760 – 1840 гг. 1760-1840 | Изобретение парового двигателя, строительство железных дорог Steam engine invented, railroads constructed | Механизация производства Mechanization of production |
| Вторая промышленная Second revolution | Конец XIX начало XX вв End of 19th – early 20th century | Появление электричества, телефона (1,3 млрд. людей до сих пор не имеют доступа к электричеству) Electricity and phone invented (1.3 bn people still with no access to electric power) | Электрификация, индустриализация, конвейер Electrification, industrialization, conveyor |
| Третья (цифровая) Third (digital) | 1960-е гг. 1960s | Развитие полупроводников, ЭВМ, ПК и Интернет (4 млрд. людей не имеют доступа к Интернет) Semi-conductors developed, computer systems, PCs and internet (4 bn people with no access to internet) | Цифровизация, автоматизация, робототехника Digitalization, automation, robotics |
| Четвертая промышленная Fourth revolution | Наше время Current | Блоки: физический – беспилотники, 3D-печать, робототехника, новые материалы цифровой «Интернет вещей», ИИ, блокчейн биологический : биологическая инженерия Blocks: physical – UAVs, 3D print, robotics, new materials, digital IoT, AI, blockchain biological : bioengineering | Глобальные внешние и внутренние изменения всех систем, стран, компаний, отраслей и общества Global external and internal changes of all systems, countries, industries, companies and society |



Изменения в мире стали глубже и радикальнее по сравнению с 2018 годом. В последние 20 лет стал формироваться так называемый феномен ускорения исторического времени. Если раньше технологические процессы занимали века, например, распад империи, то сейчас – годы, например распад СССР. Возникающие перед человечеством проблемы стали более радикальные, это новые проблемы, их природа возникновения другая, это проблемы, где отсутствует опыт по их решению в прошлом.

Появившиеся тренды (ускорение исторического времени и радикальные проблемы) определяют и влияют на рынок труда, модель образования, конкуренцию, технологический процесс в целом.

В последние 5-10 лет, условия быстро менялись. Информации стало больше, скорость событий и технологических изменений намного выше, плотность происходящих событий, ситуаций и факторов, которые влияют теперь на тот или иной процесс, стала намного сложнее и непредсказуемой.

Наиболее четко данный процесс процитирован Клаусом Швабом, основателем Всемирного экономического форума, который сказал, что: «Четвертая промышленная революция, которая начинает вторгаться в нашу жизнь, фундаментально изменит ее». Данное изменение можно назвать еще как трансформирующая революция. В свою очередь Билл Гейтс также отметил, что: «Люди всегда, как правило, переоценивают то, что поменяется в ближайшие 2 года, но сильно недооценивают то, что изменится в ближайшие 10 лет». К примеру, возьмем нашу жизнь 10 лет назад, когда Инстаграмм не был так популярен как сегодня. Впервые человечество стало жить в двух реальностях, в мире физическом и виртуальном (цифровом).

Changes across the world have become deeper and more radical compared to 2018. Over the last 20 years, we have seen the so-called phenomenon of the acceleration of history taking shape. If previously it took centuries for processes to happen, such as a collapse of the empire, well, now it takes years, for example, the collapse of the USSR. The problems that the humankind deals with have become more radical; these are new problems with a different origin; these are problems for which there is no experience of dealing with them.

The emerging trends (acceleration of history and radical problems) drive and influence the labor market, education model, competition, and the technological process as a whole.

Conditions have changed rapidly over the last 5-10 years. There is more information now, with a much higher speed of events and technological changes, and the density of events, situations and factors that now affect a particular process has become much more complicated and unpredictable.

This process is cited most clearly by Klaus Schwab, founder of the World Economic Forum, who said: “The fourth industrial revolution, which is beginning to invade our lives, will fundamentally change it.” This change can also be called a transforming revolution.

In turn, Bill Gates also said that: “We always overestimate the change that will occur in the next two years and underestimate the change that will occur in the next ten.”

For example, look at our life ten years ago when Instagram was not as popular as it is today. For the first time ever, people began to live in two realities, in a physical and virtual (digital) worlds.



Вопрос не в том, готов ли Казахстан к изменениям рынка труда.

Эти изменения идут, они уже начинают напрямую влиять и на нас, начинают появляться профессии, которых 5-7 лет назад не было. Если раньше человеку достаточно было базовой профессии на 15-30 лет какого-то осмысленного карьерного пути, то сейчас в среднем уже до 5-7 раз, даже на рынке Казахстана, человек уже меняет какую-то сферу деятельности, место работы. Простого прикладного инструмента для того, чтобы понимать, что меняется на рынке труда, к сожалению, пока нет.

Для разработки Атласа новых профессий Казахстана были определены 9 приоритетных отраслей экономики: нефтегазовая, горнорудная, горно-металлургическая, IT-телекоммуникации, строительство, сельское хозяйство, машиностроение, обрабатывающая и легкая промышленность.

Работа предусматривает тесное сотрудничество с ведущими экспертами, предприятиями, заводами для того, чтобы понять какие тенденции, тренды влияют на изменение компетенций в этих отраслях, и в ближайшие 5-10 лет какие новые компетенции появятся на рынке по каждой отрасли, а какие компетенции исчезнут и какие будут меняться.

На первом этапе будут охвачены порядка 100 базовых профессий.

И все ключевые, базовые профессии в этих отраслях будут рассматриваться с точки зрения трех категорий. Первые: «профессии-пенсионеры», то есть, те профессии, которые неизбежно под изменением рабочего места, под технологической автоматизацией, механизацией, технологическими новшествами будут потихоньку исчезать, вторые: профессии, которые уже меняются и третьи: новые профессии, то есть, те профессии, которые будут появляться.

The question is not whether Kazakhstan is ready for labor market changes.

These changes are taking place, and they are already beginning to affect us directly, with professions that were not there 5-7 years ago coming into play.

People used to have a basic profession that they would stick to for 15-30 years along some reasonable career path; well now, an individual changes his/her area of occupation or workplace 5-7 times on average, even in the market of Kazakhstan. Unfortunately, there is no simple practical tool to understand what is changing in the labor market.

Nine priority sectors of the economy have been identified in order to design the Atlas: oil and gas, ore mining, mining and smelting, IT telecommunications, construction, agriculture, machinery engineering, manufacturing and consumer goods industry.

The efforts will include close cooperation with leading experts, enterprises, and factories in order to gain an insight into what trends and tendencies drive the change of competencies in these industries, and what new competencies will appear in the next 5-10 years in the market for each industry, and which competencies will disappear and which will change.

The first stage will cover about 100 basic occupations.

All the key basic occupations in these sectors will be considered across three categories. The first are retired occupations, that is, those professions that will inevitably disappear under the pressure of modifying workplaces, technology automation, mechanization, and technology innovations; the second are occupations that are already



Для foresight-исследований по отрасли или по предприятию, или по какой-то группе предприятий, обязательно вовлекаются те учебные заведения – колледжи, ВУЗы, которые готовят больше всего кадров для этого предприятия, для этой отрасли.

changing; and the third are new professions, that is, those that will emerge into a labor market.

Foresight surveys across an industry or a company or some group of companies necessarily involve colleges and universities that train the most personnel for this enterprise or for this industry.



ВЫЗОВЫ И ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ АТЛАСА НОВЫХ ПРОФЕССИЙ В КАЗАХСТАНЕ

CHALLENGES AND PRE-CONDITIONS FOR THE NPA IN KAZAKHSTAN

Нет системности в прогнозировании потребных компетенций/навыков и квалификаций для экономики

There is no consistency in predicting competencies/skills and qualifications needed for the economy

Нет эффективных инструментов, повышающих имидж рабочих профессий

There are no effective tools for improving an image of blue-collar jobs

Необходимость перехода в «цифровую экономику» для сохранения конкурентоспособности на глобальных рынках

A need for transition to a digital economy for competitiveness to be maintained in global markets

Образование не готово к вызовам, возникающим от наступления Индустрии 4.0

Education is not ready for challenges emerging from the onset of Industry 4.0.

Растущая скорость технологических изменений и их внедрение на рынке

Growing speed of technology changes and their implementation in the market

Дисбаланс квалификаций и несоответствие навыков рабочей силы

Imbalance of qualifications and inadequacy of workforce skills

Растущий разрыв между потребностями рынка и классическими образовательными программами

Growing gap between market needs and classic educational programs

Невостребованность системы казахстанского образования

The system of Kazakhstan's education is not in demand



НОВЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ СИСТЕМ ОБРАЗОВАНИЯ И РЫНКА ТРУДА

Самые востребованные специальности **не существовали еще 10 лет назад**

Через 5 лет **более трети навыков** на рынке труда **изменятся** из-за **цифровой трансформации**.

К 2020 г. сокращение **5 млн. квалиф. рабочих мест**

К 2030 г. замена **800 млн. рабочих мест** роботами

К 2026 г. выпускники школ столкнутся с тем, что **65% профессий** образца 2017 г. не существуют

Сегодня раз в **3-5 лет** возникает новая профессия. Ранее – каждые 20-30 лет

Конкурентоспособность страны определяется способностью реагировать на новые запросы **не 5 лет, а 5 месяцев**

К 2030-му году исчезнет **77%** нынешних профессий

Каждая вторая специальность будет автоматизирована



АТЛАС
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ
КАЗАХСТАНА

Возможное решение видится в разработке Атласа новых профессий, его первая, ключевая задача – это профориентационная. Дать какой-то минимальный инструмент населению – родителям, абитуриентам, молодым профессионалам, людям среднего возраста.

На портале enbek.kz Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан размещен отдельный модуль – «Атлас новых профессий».

Также планируется создание мобильного приложения, потому как сейчас современное поколение не смотрит сайты, сайты тоже умирают. Мобильное приложение будет в формате геймификации, чтобы любой человек, подросток, абитуриент, семья – имели возможность в игровом формате, понятном и доступном, понять, оценить свои перспективы, конкретно своего ребенка, свои перспективы на ближайшие 5, 10, 15 лет.

A feasible solution is to design the New Professions Atlas, and its first and key task is career guidance – to provide some kind of a basic tool to the population – parents, applicants, young professionals, middle-aged people.

Ministry of Labor and Social Protection dedicated a separate module – New Professions Atlas at enbek.kz.

A mobile application is planned to be designed, since today's generations are reluctant to visit websites, as they are also dying out. The mobile application will have a gamification format enabling any person, teenager, university applicant or family to understand and evaluate prospects for their child or their own prospects for the next 5, 10, 15 years using an understandable and accessible game format.

NEW CHALLENGES FOR EDUCATION SYSTEMS AND LABOR MARKET

The most popular professions **did not exist 10 years ago**

In 5 years, **more than a third of the skills** in the labor market **will have changed** due to **the digital transformation**

By 2020, **5 million qualified jobs** will have been reduced

By 2030, **800 million jobs** will have been replaced with robots

By 2026, high school graduates will face the fact that **65% of professions** present in 2017 do not exist

Today, every **3-5 years**, a new profession emerges. Previously every 20-30 years

The competitiveness of the country is determined by the ability to respond to new requests **not in 5 years, but in 5 months**

By 2030, **77%** of the current professions will have disappeared

Every second job will be automated



МАСТЕРСКАЯ ОТ АКАДЕМИИ БИЗНЕСА EY «10 НАВЫКОВ БУДУЩЕГО»

WORKSHOP by the EY ACADEMY OF BUSINESS: 10 SKILLS OF THE FUTURE



«МЫ ЖИВЕМ В ЭРУ, КОГДА СТОИТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ТАКИХ ТЕХНОЛОГИЙ, КАК ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, РОБОТЫ, НАНОТЕХНОЛОГИИ, 3D-ПЕЧАТЬ ВЛИЯЮТ НА ТРЕБОВАНИЯ К ЗНАНИЯМ И УМЕНИЯМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. ЧЕТВЕРТАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ МЕНЯЕТ УСЛОВИЯ, В КОТОРЫХ РАБОТАЕТ ЧЕЛОВЕК, И К НИМ НУЖНО БЫТЬ ГОТОВЫМИ. УЖЕ ЧЕРЕЗ 5 ЛЕТ МЫ СМОЖЕМ УВИДЕТЬ ИЗМЕНЕНИЕ БОЛЕЕ 35% РАБОЧИХ НАВЫКОВ, ИМЕЮЩИХСЯ У СОВРЕМЕННЫХ ЛЮДЕЙ» – говорится в докладе Всемирного экономического форума Future of Jobs³⁰. Некоторые профессии исчезнут, другие будут развиваться, а те, которых сейчас даже и не существует, – станут обычным явлением.

“WE LIVE IN AN ERA WHEN THE RAPID DEVELOPMENT OF TECHNOLOGIES SUCH AS AI, ROBOTS, NANOTECHNOLOGIES, 3D PRINTING INFLUENCES KNOWLEDGE AND SKILLS REQUIREMENTS FOR WORKFORCE. THE FOURTH INDUSTRIAL REVOLUTION IS CHANGING THE ENVIRONMENT IN WHICH YOU WORK, SO YOU NEED TO BE PREPARED FOR THEM. IN 5 YEARS, WE WILL BE ABLE TO SEE A CHANGE IN MORE THAN 35% OF THE WORKING SKILLS THAT TODAY'S PEOPLE HAVE,” says the Future of Jobs report of the World Economic Forum³⁰. Some professions will disappear, others will develop, and those that are not even in existence now will become a regular thing.

³⁰ <http://weforum.org>

Уже в 2020 году ряд существующих профессий исчезнет – их заменят роботы, к оставшимся профессиям будут применяться новые требования с точки зрения необходимых навыков. VUCA мир выдвигает свои требования к профессионалам, и мы поможем быть к ним готовым³¹!

Практически в любой сфере требования к умениям и навыкам сотрудников будут изменяться. Предприятиям, которые намерены идти в ногу с Четвертой промышленной революцией, придется помочь своим сотрудникам приспособиться к новым условиям. Добиться успеха смогут те, кто на первое место будут ставить талант. Используя анализ данных, возможности HR, мы будем знать, как не отставать и быть готовыми к вызовам будущего. Кроме того, важной составляющей станет и разнообразие рабочей силы, а размытие географических границ и возможность работать удаленно – позволят сотрудничать с талантливыми людьми из любой страны мира³².

Потребность в простых исполнителях уменьшается. Зато в творческих людях, которые будут генерировать идеи и нестандартно подходить к задачам, работодатели будут крайне заинтересованы.

Всемирный экономический форум в Давосе в 2016 году запомнился особым вниманием к вопросам образования и развития – как залого решения гуманитарных проблем, которые есть сегодня и будут возникать в дальнейшем. Для сравнения аналитики Форума представили таблицу, какие навыки были актуальны для успешной карьеры в 2015 году и какие будут важны в 2020-м.

A number of existing professions will disappear as early as 2020 – they will be replaced by robots, with new requirements to be applied to the remaining professions. World of VUCA challenges professionals with new requirements, and we will help them to be ready for those³¹!

Virtually any area will see changes in skills and abilities of staff. Businesses that intend to keep up with the Fourth Industrial Revolution will have to help their employees adapt to new conditions. Success will be with those who will think of their talents in the first place. Using data analysis, and HR capabilities, we will know how to keep pace and be prepared for the challenges of the future. In addition, diverse workforce will become an important component, with the blurred geographical boundaries and remote job options paving a way for collaborating with talented people from any country in the world³².

There is less and less need for simple performers. Well, instead employers will be extremely interested in creative people who will generate ideas and approach tasks in unconventional ways.

The World Economic Forum in Davos in 2016 was distinguished for its special focus on education and development as a key to addressing humanitarian problems that are out there today and will arise in the future. For comparison purposes, Forum analysts produced a table of which skills were relevant for a successful career in 2015 and which would be important in 2020.

| | 2015 | 2020 |
|----|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Комплексное решение проблем Solving problems holistically | Комплексное решение проблем Solving problems holistically |
| 2 | Координация действий с другими Coordinating actions with others | Критическое мышление Critical thinking |
| 3 | Управление людьми People management | Креативность Creativity |
| 4 | Критическое мышление Critical thinking | Управление людьми People management |
| 5 | Взаимодействие, ведение переговоров Interaction, negotiating | Координация действий с другими Coordinating actions with others |
| 6 | Контроль качества Quality control | Эмоциональный интеллект Emotional intelligence |
| 7 | Сервис-ориентация Service orientation | Составление суждений и принятие решений Making judgments and decisions |
| 8 | Составление суждений и принятие решений Making judgments and decisions | Сервис-ориентация Service orientation |
| 9 | Активное слушание Active listening | Взаимодействие, ведение переговоров Interaction, negotiating |
| 10 | Креативность Creativity | Когнитивная гибкость Cognitive flexibility |

³¹ <http://10skills.academyey.com>

³² <http://weforum.org>



При том, что все больше механической работы передается машинам, все больше процессов в работе автоматизировано, креативность пока что несвойственна искусственному интеллекту, а значит, принятие важных решений и реагирование на быстрое изменение обстановки остается за человеком, и помочь выбрать лучший вариант может именно творческий подход к делу.

Активное слушание как навык будет неактуально к 2020 году, зато его заменит более высокий уровень личностной вовлеченности – эмоциональный интеллект.

Технологическая грамотность в производстве станет обязательной, как умение читать и писать. Знание новых материалов, применение мобильных и облачных технологий, взаимодействие с искусственным интеллектом – все это обязательные требования для тех, кто хочет идти в ногу со временем. Учиться и переучиваться придется всем – от топ-менеджера до стажера, зато и выигрыш от Четвертой промышленной революции достанется каждому.

Так как же остаться востребованным в эру искусственного интеллекта? Об этом подробно рассказали ведущие бизнес-тренеры и преподаватели Академии Бизнеса EY со всеобщей вовлеченностью участников Форума в работу мастер-класса.

Even with increasingly more mechanic work handed over to machines, increasingly more processes automated, creativity is still unusual for AI, which means that making important decisions and responding to quick changes in the setting is only a human's ability, so it is a creative approach that can help select the best option.

Active listening as a skill will be unpopular by 2020, but it will be replaced by a higher level of personal involvement – emotional intelligence.

Technology literacy in production will become mandatory, just like the ability to read and write. Knowledge of new materials, use of mobile and cloud technologies, interaction with AI - all these are mandatory requirements for those who want to stay current. Everyone will have to learn and relearn from a top manager to an intern – well, then everyone will benefit from the Fourth Industrial Revolution.

So what would you do keep yourself in demand amid the era of artificial intelligence? Leading business coaches and teachers from the EY Academy of Business shared their secrets at the workshop actively attended by the Forum participants.

Индустриализация в XX веке сопровождалась серьезными изменениями в экономике и обществе. Текущие изменения сходны по масштабам, но происходят в более связном и сложном мире. Высок риск возникновения структурной безработицы. Незанятые люди не смогут найти работу, так как навыки, которыми они обладают, не будут востребованы на рынке.

Industrialization in the 20th century came with major changes in the economy and society. Current changes are similar in scale, but they are happening in a more interconnected and complex world. High risk of structural unemployment persists. Unemployed people will not be able to find a job, because the skills they have will not be needed by the market.



НАТАЛЬЯ РАШИТОВА

Менеджер, Старший преподаватель-консультант Академии бизнеса EY

NATALYA RASHITOVA

Manager, Senior Teacher and Consultant, EY Academy of Business



ОКСАНА ШИНТЕМИРОВА

Специалист в области кредитных проектов, финансового анализа, управления рисками Академии бизнеса EY

OKSANA SHINTEMIROVA

Credit projects, financial analysis, risk management, EY Academy of Business



АЛУА АХМЕТОВА

Специалист в области проведения тренингов и сессий по темам межличностных и бизнес-коммуникаций, личной и командной эффективности, публичных выступлений, лидерства, управленческого коучинга Академии бизнеса EY

ALUA AKHMETOVA

Specialist, Trainings and sessions on interpersonal and business communications, personal and team effectiveness, public speaking, leadership, management coaching at EY Academy of Business

АКАДЕМИЯ БИЗНЕСА EY ВЫДЕЛИЛА 10 НАВЫКОВ БУДУЩЕГО³³:

КОМПЛЕКСНОЕ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ. Это умение целостно подходить к решению проблем в работе и жизни и находить оптимальное решение.

КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ. Это система суждений, помогающих создавать собственную оценку происходящему, интерпретировать его, анализировать и формулировать обоснованные выводы.

КРЕАТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ. Это способность нестандартно решать задачи и вырабатывать новые способы достижения цели.

УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ. Это умение быть лидером, организовывать людей для совместного достижения общей цели, мотивировать и вдохновлять, влиять на культуру и атмосферу внутри команды.

ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ. Это умение находить подход к разным людям, быть убедительным в любых ситуациях, предотвращать конфликты и работать в команде.

ИННОВАЦИОННОЕ МЫШЛЕНИЕ. Это способность быстро собирать информацию, а затем генерировать и принимать удачное решение.

КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ. Это способность ставить интересы клиента в приоритет и на основе этого предлагать ему решения.

ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ. Это умение договариваться с другими на взаимовыгодных условиях, поддерживать баланс между текущими интересами и долгосрочными отношениями.

ГИБКОСТЬ МЫШЛЕНИЯ. Это умение воспринимать информацию без личной интерпретации и быть открытым к новым подходам и идеям.

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ. Это способность управлять своими эмоциями и сделать так, чтобы они работали на достижение ваших целей и задач, а не мешали им, создавать благоприятную атмосферу.

EY ACADEMY OF BUSINESS SINGLED OUT 10 SKILLS OF THE FUTURE³³:

SOLVING PROBLEMS HOLISTICALLY. This is an ability to approach a problem in your life or work in a holistic manner and to find the best solution.

CRITICAL THINKING. This is a system of judgments that help build your own way of assessment of what is happening, interpret it, analyze and formulate rational conclusions.

CREATIVE THINKING. This is an ability to solve problems unconventionally and to design new ways to achieve the goal.

PEOPLE MANAGEMENT. This is an ability to be a leader, orchestrate people in a joint effort to achieve a common goal, motivate and inspire, influence the culture and atmosphere within the team.

EFFECTIVE INTERACTION. This is an ability to find an approach to different people, to be convincing in any situation, to prevent conflicts and to work in a team.

INNOVATIVE THINKING. This is an ability to gather information quickly, and then generate and make a good decision.

CUSTOMER-FOCUSED. This is an ability to put the interests of a client in top priority and to offer him/her solutions based on that.

NEGOTIATING. This is an ability to negotiate with others on mutually beneficial terms, and to maintain a balance between current interests and long-term relationships.

FLEXIBILITY OF THINKING. This is an ability to perceive information without interpreting it personally and to be open to new approaches and ideas.

EMOTIONAL INTELLIGENCE. This is an ability to manage your emotions and make them work for your goals and objectives, without letting those emotions interfere with your goals, as well as to create a favorable atmosphere.

³³ <http://10skills.academyey.com>



СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ, посвященная 110-летию Сафи Утебаева и 120-летию казахстанской нефти

SPECIAL SESSION dedicated to the 110th anniversary of Safi Utebaev and 120th anniversary of Kazakhstan's oil



ПРОГРАММОЙ XI МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА В ЭТОМ ГОДУ БЫЛО ПРЕДУСМОТРЕНО ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ СЕССИИ, ПОСВЯЩЕННОЙ 110-ЛЕТИЮ ПАТРИАРХА КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ САФИ УТЕБАЕВА И 120-ЛЕТИЮ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ.

Открытие мероприятия состоялось с участием ветеранов нефтяной отрасли – заместителя Председателя Ассоциации KAZENERGY Карабалина Узакбая Сулейменовича и Хасанова Толегена Айшевича.

Ветеран отрасли У. Карабалин начинал свое восхождение к вершинам профессионализма на эмбинских промыслах.

В своих воспоминаниях о Сафи Утебаеве У. Карабалин особо подчеркнул, что именно по инициативе Сафи-ага в советские годы в течение 20 лет лучшие ВУЗы страны принимали без конкурса 100 студентов – уроженцев западного ре-

THE AGENDA OF THE XI YOUTH FORUM THIS YEAR INCLUDES A SPECIAL SESSION DEDICATED TO THE 110TH ANNIVERSARY OF THE FOUNDER OF KAZAKHSTAN'S OIL INDUSTRY SAFI UTEBAEV AND THE 120TH ANNIVERSARY OF KAZAKHSTAN'S OIL.

The event was opened by oil industry veterans – Deputy Chairman of KAZENERGY Uzakbay Karabalin and Tolegen Khasanov.

Industry veteran U. Karabalin began his career in the oil fields at Emba River.

In his recollections about Safi Utebaev, Mr. Karabalin emphasized that it was Safi Utebaev's idea to convince the best universities of the country to accept – for 20 years during the Soviet period – 100 students from the western region of Kazakhstan without any competition-based enroll-



гиона и непосредственно Сафи Утебаев стоял у истоков открытия нефтяного факультета нынешнего Казахского национального исследовательского технического университета им. К.Сатпаева.

Вспоминая свою юность, У. Карабалин рассказывает: «Когда живешь по колено в нефти, в магазин за хлебом идешь мимо работающих качалок, а из окна постоянно видишь пейзаж нефтепромысла с его буровыми вышками и качалками, когда мимо окон дома постоянно проезжают не легковые машины, а трубовозы, цементировочные агрегаты, вахтовые машины, и нефтью пропитана вся твоя жизнь, согласитесь, суждено одно из двух: или ты возненавидишь эту нефть и сделаешь все, чтобы держаться от нее подальше, или полюбишь ее так, что, как говорится, жизни без нее представить не сможешь. Со мной, к счастью, произошло второе. Нефть – это моя жизнь, моя судьба.

Я считаю, что мое поколение нефтяников жило в счастливом веке. На него пришлось открытия таких гигантов, как Жанажол, Тенгиз, Карачаганак, Каламкас и другие месторождения».

«Необходимость постоянного самосовершенствования и высокой требовательности к самому себе являются залогом успеха» – отметил У.Карабалин в своем обращении к участни-

ment procedures; Safi Utebaev was at the very roots of founding the oil faculty at the current Kazakh Satpayev National Technical University.

Recollecting his young life, Mr. Karabalin said: “When you live knee-deep in oil, and you have to walk past the working oil rigs on your way to a grocery store, and from your window you can always have a view of the oil field with its oil rigs and rocking pump units, when you have pipe carriers, cementing units, crew cars pass by you instead of light automobiles, and all your life is saturated with oil, there is no way you will not agree that either of two things is destined for you: either you will start hating this oil and you will do everything to stay away from it, or you will love it so much, as they say, that you cannot imagine life without it. Fortunately, the second thing happened to me. Oil is my life, my destiny.

I believe that my generation of oil workers has lived in a blessed century. It was the time of discovery of such giants as Zhanazhol, Tengiz, Karachaganak, Kalamkas and other oil deposits.”

“The need for continuous self-improvement and high self-discipline are the key to

кам сессии.

Т. Хасанов в своих воспоминаниях рассказал о своих первых трудовых шагах в нефтяной отрасли. Будучи выпускником Уфимского нефтяного института, он был направлен в Мангышлак, который стал для него настоящей школой рабочей закалки и мастерства.

Трудовая жизнь Т. Хасанова началась в должности оператора по добыче нефти и газа на первом промысле Жетыбайского месторождения. В те времена было хорошей практикой направлять молодых специалистов на нефтепромыслы.

В первые дни у молодого оператора голова шла кругом от хитроумных переплетений труб, показаний манометров и других различных приборов. В его обязанности входил ежедневный обход скважин: невзирая на погодные условия и согнувшись в три погибели под тяжестью тяжелых железок, гаек, ключей, нужно было проводить профилактику и осмотр нефтескважин, проверять коллекторы.

Как вспоминает ветеран Т.Хасанов: «Работы у оператора хватало. Работали с энтузиазмом, перенимая опыт работы у старших товарищей, – мастеров, молодых инженеров, которые, как и они, начинали трудовую деятельность с рабочих специальностей».

НЫНЕШНЕЕ ПОКОЛЕНИЕ МОЛОДЕЖИ ДОЛЖНЫ ЗНАТЬ ИСТОРИЮ ЗАРОЖДЕНИЯ И РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ В СТРАНЕ, А ТАКЖЕ, КОГДА ВПЕРВЫЕ БЫЛА ОБНАРУЖЕНА НЕФТЬ В НАШИХ СТЕПЯХ, КАК БЫЛИ ОТКРЫТЫ И РАЗРАБАТЫВАЛИСЬ МЕСТОРОЖДЕНИЯ «ДОССОР» И «МАКАТ», НА КОТОРЫХ ШЛО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ СТАНОВЛЕНИЕ КАЗАХСТАНСКИХ НЕФТЯНИКОВ, ВЫРОСШИХ ПОЗЖЕ В ЦЕЛЫЕ ДИНАСТИИ.

success,” Mr. Karabalin noted in his address to the participants.

Mr. Khasanov recalled his first steps in the oil industry. As a graduate of the Ufa Petroleum Institute, he was dispatched to Mangyshlak, which became a real school of training and excellence for him.

Mr. Khasanov’s career began as a field operator at the first production field of the Zhetybai Deposit. In those days, it was good practice to send young specialists to oil fields.

In the very first days, the young operator was overwhelmed by complicated interweaving of pipes, pressure gauges and other various instruments. His duties included a daily visit of wells: in spite of weather conditions and having to bend double under the weight of heavy pieces of iron, nuts, wrenches, his job was preventive maintenance and inspection of oil wells, and to check the reservoirs.

As Mr. Khasanov recalled: “There was enough work for an operator. We were full of passion, learning from senior comrades – foremen, young engineers, who, just like us, began their career with blue-collar job.”

TODAY’S GENERATION OF YOUNG PEOPLE SHOULD KNOW THE HISTORY OF HOW THE OIL AND GAS INDUSTRY EMERGED AND DEVELOPED IN THE COUNTRY, AS WELL AS WHEN OIL WAS FIRST DISCOVERED IN OUR STEPPES, HOW THE DOSSOR AND MAKAT OIL FIELDS WERE DISCOVERED AND DEVELOPED, PROVIDING GROUND FOR PROFESSIONAL DEVELOPMENT OF OIL WORKERS OF KAZAKHSTAN WHO LATER GREW INTO ENTIRE DYNASTIES.

Организаторы специальной сессии заблаговременно объявили о проведении викторины в рамках сессии. В этих целях на сайтах www.kazenergyforum.com и www.kazenergy.com были размещены информация и ссылки.

Для участников были предусмотрены медали за каждый правильный ответ.

По завершению викторины активные конкурсанты были приглашены для подсчета медалей, по итогам которого были определены победители.

Всем участникам викторины вручены памятные призы от Организаторов викторины и компании Шеврон в лице Жанар Кошпановой, координатора по связям с общественностью.

Призовые места по итогам викторины распределены следующим образом.

1 место – Каиржанов Нурсултан, специалист Сектора «Энергетика» Дирекции по управлению активами АО «Самрук-Казына»;

2 место – Куатов Марат, инженер по добыче нефти и газа, Управления разработкой месторождения ТОО «Тенгизшевройл»;

3 место – Аманбаева Аружан, студентка 1 курса факультета «Энергетики и Нефтегазовой Индустрии», Казахстанско-Британского технического университета.

Компания Шеврон является давним партнером Ассоциации KAZENERGY. На протяжении 12 лет реализации Образовательной программы KAZENERGY компанией ШЕВРОН оказывается поддержка талантливой молодежи Казахстана в виде предоставления стипендий. В 2017 году в честь 10-летия сотрудничества, а также воздавая должное памяти одному из заслуженных нефтяников Казахстана, данной стипендии было присвоено имя Сафи Утебаева.

The organizers of the special session announced in advance that the session would include a quiz. For this purpose, they posted information and links on www.kazenergyforum.com and www.kazenergy.com.

A medal would be awarded for each right answer.

After a quiz, active participants were invited to count medals, with winners identified.

All participants of the quiz were awarded memorable prizes handed out by quiz organizers and Chevron represented by Zhanar Koshpanova, a public affairs coordinator.

Top places were distributed as follows.

1st place – Nursultan Kairzhanov, specialist of the Energy Sector of the Asset Management Directorate of Samruk-Kazyna JSC;

2nd place – Marat Kumatov, Oil and Gas Production Engineer, Tengizchevroil LLP Field Development;

3rd place – Aruzhan Amanbayeva, first-year student at Faculty of Energy and Oil & Gas Industry, Kazakh-British Technical University.

Chevron has been a long-standing partner of KAZENERGY Association. Over 12 years of KAZENERGY's Education Program being out there, Chevron has been providing scholarships to the talented youth of Kazakhstan. In 2017, to mark the 10th anniversary of cooperation, as well as in tribute to the memory of one of the honored oil workers of the Republic of Kazakhstan, this scholarship was given the name of Safi Utebaev.



«Шеврон» является ведущей частной нефтедобывающей компанией в Казахстане и обладает пакетами акций в двух крупнейших месторождениях страны – Тенгиз и Карачаганак. Корпорация также является крупнейшим частным акционером Каспийского трубопроводного консорциума.

Chevron is a leading private oil company in Kazakhstan, which owns stakes in two of the country's largest fields – Tengiz and Karachaganak. The business is also the largest private shareholder of the Caspian Pipeline Consortium.

С учетом знаменательных дат в 2019 году, в целях мотивации молодых специалистов нефтегазовой и энергетической отраслей в рамках XI Молодежного форума KAZENERGY состоялась церемония награждения молодых специалистов нефтяных компаний – членов Ассоциации KAZENERGY. Лучшим молодым специалистам отрасли были вручены почетные грамоты, благодарственные письма KAZENERGY и памятные призы. Желаем молодым специалистам отрасли дальнейшего профессионального и личностного роста!

In order to celebrate significant dates in 2019 and to provide incentives to young specialists in the oil and gas and energy sectors, an awards ceremony was held for young specialists of KAZENERGY's member companies at the XI KAZENERGY Youth Forum. The best young specialists of the industry were awarded with diplomas and letters of thanks from KAZENERGY and commemorative prizes. We wish young industry professionals further professional and personal growth!



БОТАКАРАЕВА ФАРИЗА КЕНШИБАЕВНА

Ведущий инженер-программист департамента ПРП «Энергоремонт» АО «Алматинские электрические станции»

FARIZA BOTAKARAYEVA

Leading software engineer at Energoremont Repair Provider Branch of Almaty Electric Stations JSC



НУГАЕВ НУРЖАН ЖАМБУЛОВИЧ

Председатель Совета молодых специалистов Филиала КМТ в г. Актау ТОО МНК «КазМунайТениз»

NURZHAN NUGAYEV

Chairman of the Young Specialists Council of the Aktau-based KMT Branch at Marine National Company KazMunayTeniz LLP



БУТЫГИН ДМИТРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Ведущий инженер по техническому надзору отдела капитального строительства ТОО «Караганды Жарык»

DMITRY BUTYGIN

Leading technical supervision engineer of the Capital Projects Department at Karagandy Zharyk LLP



ДУСИП РУСТЕМ ТАЛГАТУЛЫ

Инженер Департамента технического сопровождения проекта ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.»

RUSTEM DUSIP

Engineer of the Projects Support Department at Kazakhstan Petrochemical Industries Inc. LLP



ГАБДУЛЛИН ЖАНИБЕК НУРЛАНОВИЧ

Оператор внезаводских объектов North Caspian Operating Company N.V.

ZHANIBEK GABDULLIN

Offsite facilities operator North Caspian Operating Company N.V.



КАЛИ САБРЖАН БАЗЫЛБЕКУЛЫ

Главный специалист Службы подготовки технических условий Управления технических условий АО «Алатау Жарык Компаниясы»

SABRJAN KALI

Chief Specialist of the Specifications Preparation Office at the Specifications Group of Alatau Zharyk Company JSC



АКИШЕВ АЛМАТ ТОЛЕУТАЕВИЧ

Инженер по наладке и испытаниям 2 категории Службы наладки и испытания оборудования ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 им. Б.Нуржанова»

ALMAT AKISHEV

2nd Category Maintenance and Test Engineer at Ekibastuz GRES-1 LLP



КУАТОВ МАРАТ НУРЛАНОВИЧ

Инженер по добыче нефти и газа Управления разработкой месторождения ТОО «Тенгизшевройл»

MARAT KUATOV

Oil and gas production engineer of the Reservoir Management Group at Tengizchevroil LLP



МАКАШЕВ АЙДОС БЕЙБУТОВИЧ

Технолог Цеха добычи нефти и газа АО «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз»

AYDOS MAKASHEV

Process engineer of the Oil and Gas Production Unit at Petro Kazakhstan Kumkol Resources JSC



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОМАНДНЫЙ КОНКУРС

THE INTELLECTUAL TEAM COMPETITION

STUDENT ENERGY CHALLENGE-2019



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КОМАНДНЫЙ КОНКУРС STUDENT ENERGY CHALLENGE (ДАЛЕЕ – КОНКУРС) ПРОВОДИТСЯ АССОЦИАЦИЕЙ KAZENERGY В ПАРТНЕРСТВЕ И ПРИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ КОМПАНИИ «SHELL KAZAKHSTAN B.V.» С 2017 ГОДА.

Конкурс направлен на поддержку студенческих проектов, предлагающих инновационные решения энергетических задач.

В целом Конкурс способствует развитию профессионального или личностного потенциала студентов Казахстана, инженерного мышления и творчества, передаче передового опыта и технических навыков индустрии казахстанским студентам, получению студентами опыта к накоплению и капитализации компетенций и мотивации к научной и предпринимательской деятельности.

В течение 3-х лет в конкурсе приняли участие свыше 160 студенческих команд, представ-

STUDENT ENERGY CHALLENGE (HEREINAFTER – THE COMPETITION) HAS BEEN HOSTED BY KAZENERGY ASSOCIATION IN PARTNERSHIP AND WITH FINANCIAL SUPPORT FROM SHELL KAZAKHSTAN B.V. SINCE 2017.

The Competition aims to support student projects offering innovative solutions to energy related challenges.

In general, the Competition promotes professional or personal capabilities of students of Kazakhstan, encouraging engineering thinking and creativity, transfer of industry's best practices and technical skills to local students, helping students learn how to accumulate and capitalize on competencies and incentives for research and entrepreneurship.

Over 3 years, more than 160 student teams from 40 universities across 17 regions of Kazakhstan joined the competition. For

ляющих 40 ВУЗов из 17 регионов Казахстана. Справочно: 2017 г. – 47 команд, 2018 г. – 48 команд, 2019 г. – 70 команд.

На протяжении 3-х лет конкурс сопровождался множеством опций, интересных и востребованных среди студенческой молодежи: это проведение онлайн вебинаров, тренингов, различные форматы защиты проектов, ясные и четкие конкурсные этапы, включающие творческое раскрытие команд на каждом уровне конкурса.

Условия конкурса предусматривают формирование отборочной комиссии, в задачи которой входит определение полуфиналистов на одном из этапов отбора на основании представленных видеорефератов и разработанных паспортов проектов, а также жюри, определяющего финалистов Конкурса.

В 2019 году KAZENERGY и «Shell Kazakhstan B.V.» модернизировали подход к конкурсу, включающий сочетание презентаций с графическими роликами, вовлечение «менторского института» в лице как научных руководителей ВУЗов, так и заинтересованных менторов.

Также в этом году были привлечены независимые эксперты для оценки паспортов проектов команд-участниц. На основании заключений независимых экспертов был составлен ранжированный список и отобраны 9 команд в полуфинал конкурса-2019.

Ежегодный призовой фонд конкурса от компании «Shell Kazakhstan B.V.» составляет:

- I место – 10 000 долл. США;
- II место – 5 000 долл. США;
- III место – 3 000 долл. США.

По итогам защиты проектов и выступлений капитанов команд в стиле elevator pitch на площадке XI Молодежного форума 24 сентября 2019 года на основании решения жюри победителями Student Energy Challenge 2019 года стали следующие команды:

reference: 2017 – 47 teams, 2018 – 48 teams, 2019 – 70 teams.

Over the course of 3 years, the competition included numerous options interesting for and in need by students such as online webinars, trainings, various formats of project defense, clear and concise competitive stages that enable teams to plug their talents at each level of the competition.

The competition has a selection board, which is to determine semi-finalists at one of the selection stages based on their video summaries and project data sheets, as well as the jury that picks the finalists.

In 2019, KAZENERGY and Shell Kazakhstan B.V. revisited their approach to the competition to include a combination of presentations with graphic video clips, involvement of a mentoring institute represented by both universities' research advisors and interested mentors.

Independent experts have been invited this year to evaluate teams' project data sheets. Independent experts rated the teams and picked 9 teams for the semifinal of the 2019 competition.

The annual prize pool from Shell Kazakhstan B.V. is:

- 1st place – 10,000 USD;
- 2nd place – 5,000 USD;
- 3rd place – 3,000 USD.

Captains of the final teams will defend their projects in front of the jury in an elevator pitch style.

On September 24, 2019, the following teams became winners of the Student Energy Challenge 2019 after they defended their projects and their team captains did presentations in an elevator pitch style, based on a jury decision:



I МЕСТО – «WIND OF CHANGE»,
Назарбаев Университет с проектом на тему «Применение портативных сенсоров замера качества воздуха в городской среде и на промышленных предприятиях»;

1ST PLACE – WIND OF CHANGE,
Nazarbayev University with a project named «Use of Portable Sensors for Air Quality Measurements in the Urban Environment and in Industrial Facilities»;

II МЕСТО – «FEOGI»,
Казахстанско-Британский технический университет с проектом на тему «Утилизация отходов при помощи «Тараканьих ферм»;

2ND PLACE – FEOGI,
Kazakh-British Technical University with a project named «Waste Disposal using Cockroach Farms»;

III МЕСТО – «INNOVATION WKATU»,
Западно-Казахстанский аграрно-технический университет им. Жангир хана с проектом на тему «Мультифазный электромагнитный полимер-керамический насос для перекачки сложных сред».

3RD PLACE – INNOVATION WKATU,
West Kazakhstan Zhangir Khan Agrarian and Technical University with a project named «Multiphase Electromagnetic Polymer-Ceramic Pump for Pumping Complex Media».

АССОЦИАЦИЯ KAZENERGY ПОЗДРАВЛЯЕТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА И ЖЕЛАЕТ РЕБЯТАМ УСПЕХОВ В ДАЛЬНЕЙШЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ!

KAZENERGY ASSOCIATION CONGRATULATES THE WINNERS AND WISHES THE CHILDREN SUCCESS IN THE FURTHER IMPLEMENTATION OF PROJECTS!





ИТОГИ ОПРОСА СРЕДИ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА STUDENT ENERGY CHALLENGE

С целью получения обратной связи от участников Конкурса им было предложено ответить на несколько вопросов анкеты, разработанной Ассоциацией KAZENERGY и компанией «Shell Kazakhstan B.V.», состоявшей из вопросов, включающих оценку проведенных тренинга и вебинара на этапах Конкурса, доступности и подачи информации о Конкурсе, разработки паспортов проектов, определение сложностей для команд и их причины и др.

RESULTS OF THE SURVEY OF THE STUDENT ENERGY CHALLENGE PARTICIPANTS

In order to get feedback from the participants of the Competition, they were invited them to answer several questions in a questionnaire designed by KAZENERGY Association and Shell Kazakhstan BV, which included the evaluation of the quality of training and webinar at the stages of the Competition, accessibility and submission of information about the Competition, designing project data sheets, identification of difficulties for teams and their reasons, etc.

Анкетирование было проведено во время защиты проектов 23 сентября 2019 года, в Конгресс- Центре г.Нур-Султан.

Итоги опроса показали положительную динамику проведения Конкурса. Анализ подтвердил, что работа с ВУЗами играет ключевую роль в оповещении потенциальных участников о Конкурсе и привлечения студентов для участия. Основным мотиватором участия в Конкурсе многие респонденты отметили желание попробовать свои силы, незначительная часть выбрала участие в Конкурсе либо потому что их пригласили в команду, либо они уже были участниками этого Конкурса ранее.

Положение о Конкурсе является наиболее доступным и понятным для участников Конкурса наряду с информационным роликом, разъяснения от координатора Конкурса также были отмечены как доступный и понятный источник информации.

НАИБОЛЕЕ СЛОЖНЫМИ ЭТАПАМИ КОНКУРСА БОЛЬШИНСТВО ОТМЕТИЛИ ШЕСТОЙ ЭТАП, ПРЕДУСМАТРИВАВШИЙ ЗАЩИТУ ПРОЕКТОВ ПЕРЕД ЧЛЕНАМИ ЖЮРИ И РАЗРАБОТКУ ПАСПОРТОВ ПРОЕКТОВ С ОПИСАНИЕМ В НЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПРИЧИНЫ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ И ДЕТАЛЕЙ ПРОЕКТА.

Проведенные на базе Назарбаев Университета тренинг Shell NXplorers и вебинар от Академии Бизнеса EY «Создание эффективной презентации» получили наибольшие положительные отзывы от участников анкетирования, отмечена необходимость и польза таких мероприятий для команд-участниц Конкурса.

Participants were surveyed during the projects defense stage on September 23, 2019 at the Congress Center in Nur-Sultan.

The survey showed positive dynamics of the Competition. The analysis evidenced that engaging with universities played a key role in notifying prospective participants of the Competition and inviting students to the contest. The main incentive for joining the Competition, as many respondents said, was willingness to try their powers, with some choosing to join the challenge just because they were invited to the team or used to be participants of the Competition earlier.

Provision on the Competition is the most accessible and understandable for the participants of the Competition along with an introductory video clip; clarifications from the coordinator of the Competition were also noted as an accessible and understandable source of information.

THE SIXTH STAGE WAS NOTED BY THE MAJORITY AS THE MOST DIFFICULT AT THE COMPETITION, WHICH WAS ABOUT STANDING UP IN ORDER TO BE CHALLENGED BY THE JURY AND DESIGNING PROJECT DATA SHEETS WITH AN ENVIRONMENTAL REASON, ECONOMIC COMPONENT AND PROJECT DETAILS TO BE DESCRIBED.

Shell NXplorers training and Creating an Effective Presentation webinar by the EY Academy of Business – all hosted in the premises of the Nazarbayev University received the most positive feedback from the survey participants, with such events said to be essential and useful for the participating teams.

По завершению респонденты внесли рекомендации по улучшению Конкурса. Больше всего эмоций участники выразили в пожеланиях Организаторам Конкурса:

thanks for the work, I wish you more smart students with cool ideas

надо продолжать конкурс, спасибо

it was at the best level, thanks for the work

у организаторов очень внимательное и конструктивное отношение ко всем деталям конкурса – это существенно улучшает организацию конкурса

you need to continue the competition, thank you very much

проводить больше таких конкурсов

желаю всего наилучшего, побольше таких конкурсов и лучших идей

все было на высшем уровне, спасибо за работу

I wish there were more of such competitions

спасибо за работу, желаю еще больше умных студентов, с крутыми идеями

супер, круто, претензий нет

organizers have a very thoughtful and constructive attitude to all the details of the competition - this significantly improves the way the competition is delivered

a very cool and unconventional type of competition, concept was great

очень крутой, нестандартный конкурс, концепция очень понравилась

организация на высшем уровне

I wish you all the best, more competitions like this and great ideas

great organization!

super, cool, I have no objections

конкурс просто супер, многому научился, все не описать словами

it was super, I learned a lot, and I cannot put it in words

At the end, respondents provided their inputs on how to improve the Competition. Participants were especially happy to express their emotions in their wishes to the Organizers of the Competition:



ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА STUDENT ENERGY CHALLENGE-2019

FEEDBACK FROM THE PARTICIPANTS OF STUDENT ENERGY CHALLENGE-2019



Мы – команда «**FEOGI**» из Казахстанско-Британского Технического Университета, призеры конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE», организатором которого являлась Ассоциация «KAZENERGY» при финансовой поддержке компании «Shell Kazakhstan B.V.», рады поблагодарить за проведение такого замечательного состязания среди университетов Казахстана. Мы получили все, что хотели получить от этого конкурса и даже больше.

Что мы получили? Так это новые знакомства со студентами и магистрантами других университетов; с большими и великими людьми как нефтегазовой, так и других сфер, которые добились крупнейших успехов в своей жизни, а также они поделились своим опытом, что очень ценно для нас.

Являясь самой молодой командой, которые все начинали еще студентами 1 курса, это был огромный прорыв в нашей жизни – взять II место в таком масштабном конкурсе. А организационная часть со стороны организаторов была на высшем уровне. Все было точно по времени, интересные развлекательные мероприятия и дружелюбная атмосфера – такое смогут сделать и выдержать не каждый, особенно работая с таким количеством гостей. Мы были очень рады стать частью истории этого республиканского Конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE» и наш опыт смог вдохновить многих студентов нашего университета делать то, чего не делали другие и продвигать себя, команду, университет через такие замечательные конкурсы.

We are **FEOGI** from Kazakh-British Technical University, the winning team of the STUDENT ENERGY CHALLENGE organized by KAZENERGY Association with financial support from Shell Kazakhstan B.V., and we would like to thank you for such a wonderful competition among Kazakhstan universities. We have got everything we wanted from this competition and even more.

How have we benefited? We have met students and undergraduates of other universities; we have met with great people – both from oil and gas, and other areas – that have achieved tremendous success in their lives, and they also shared their experiences, which is very valuable to us.

For the youngest team that was started by first year students, it was a huge breakthrough in our lives – to rank number 2 in such a large-scale competition.

The way the competition was organized was just remarkable. Everything was just on time, interesting entertainment activities and a friendly atmosphere – not everyone can do this, especially when handling so many guests.

We were very happy to be part of the history of this nationwide STUDENT ENERGY CHALLENGE, and our experience was able to inspire many students of our university to do what others did not and to promote ourselves, the team, and the university through such wonderful contests.



Вся команда «FEOGI» искренне выражает свою благодарность организаторам и всем участникам этого конкурса – конкурса «STUDENT ENERGY CHALLENGE»!

С наилучшими пожеланиями, команда «FEOGI»! Капитан команды С. Байменов

The entire FEOGI team sincerely thanks the organizers and all the participants of this contest – the STUDENT ENERGY CHALLENGE competition!

*With the best wishes, FEOGI team!
Captain S. Baymenov*

24 ELEMENT



Хотелось бы поделиться своими впечатлениями от данного конкурса «Student Energy Challenge». Это был прекрасный опыт для всех студентов! И от лица нашей Команды «24 Element» выражаю огромную благодарность компаниям «Shell Kazakhstan B.V.» и «KAZENERGY», всем организаторам, эдвайзерам, и в особенности Ляззат Жексенбаевне, Жулдыз Галиакпар, Розе Кравченко, Гульнафис Ахмаровой, Аиде Уразалиной и Зауреш Бейсеновой.

We would like to share our impressions about Student Energy Challenge. This was a great experience for all the students! On behalf of team 24 Element, let me thank Shell Kazakhstan B.V. and KAZENERGY, all of the organizers, advisors, and especially Lyazzat Zheksenbayevna, Zhuldyz Galiakpar, Roza Kravchenko, Gulnafis Akhmarova, Aida Urazalina and Zaursh Beisenova.

INNOVATION WKATU



Добрый день! Я капитан команды «Innovation WKATU», Кутжан Алина. От лица нашей команды хочу выразить огромную благодарность за предоставленную возможность. Организация конкурса была на высшем уровне, все было продумано до мелочей. Хочу выразить благодарность организаторам данного мероприятия – Ассоциации KAZENERGY и спонсору – компании «Shell Kazakhstan B.V.».

Student Energy Challenge помогает студентам раскрыть свой потенциал, дает возможность сделать вклад в улучшение и сохранение нашей планеты. Этот конкурс дарит нам море эмоций и много новых

Good day! I am Alina Kutzhan, captain of the team Innovation WKATU. I would like to thank you so much for this opportunity on behalf of our team. It was a greatly organized event, with everything thought out to the tiniest detail. I want to thank the organizers of this event, as well as KAZENERGY Association and Shell Kazakhstan B.V. as a sponsor.

Student Energy Challenge helps students unplug their potential and makes it possible to contribute to a better and healthier planet. This competition brings us so many emotions and

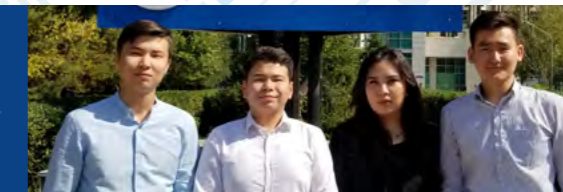


друзей и знакомых со всего Казахстана. Большое спасибо, желаю вам дальнейшего процветания!



many new friends and acquaintances from all over Kazakhstan. Thank you very much, and I wish you further prosperity!

OxyGEN



Интеллектуальный конкурс Student Energy Challenge – это очень полезная площадка, где рождаются амбициозные идеи для страны.

Моей команде этот конкурс дал возможность реализовать идеи, получить опыт и обрести верных товарищей.

От лица команды «OxyGEN», выражаю огромную благодарность Ассоциации KAZENERGY и спонсору «Shell Kazakhstan B.V.» за поддержку молодого поколения.

Student Energy Challenge is a very useful platform giving life to ambitious ideas for the country.

This challenge has given my team an opportunity to realize their ideas, gain experience and make loyal friends. On behalf of the team OxyGEN, let me express my deep gratitude to KAZENERGY Association and sponsor Shell Kazakhstan B.V. for supporting the young generation.

Интеллектуальный командный конкурс «Student Energy Challenge» был объявлен Организаторами в лице Ассоциации KAZENERGY в партнерстве и при финансовой поддержке компании «Shell Kazakhstan B.V.» в феврале 2019 года среди технических ВУЗов Казахстана. Для представления решения/проекта, которые потенциально могут обеспечить решение энергетических задач были определены следующие темы и направления конкурсных работ:

1. Энергосбережение и энергоэффективность в нефтегазовой отрасли;
2. Снижение выбросов в окружающую среду;
3. Утилизация и переработка отходов;
4. Цифровизация.

Полученная обратная связь от участников показала, что продуманные этапы Конкурса, вебинар, тренинг по развитию навыков критического мышления «Shell NXplorers» позволяют студентам получить бесценные знания, практические навыки и опыт командной работы.

«Student Energy Challenge» – это конкурс, призванный выявить наиболее перспективные и яркие проекты, созданные студентами.

Student Energy Challenge – an intellectual team competition – was announced by the Organizers, i.e. KAZENERGY Association in partnership and with financial support from Shell Kazakhstan B.V., in February 2019 for technical universities in Kazakhstan. Topics and areas were identified for the competition so that teams could provide a solution/project that can potentially solve an energy issue:

1. Energy conservation and energy efficiency in the oil and gas sector;
2. Decrease in environmental emissions;
3. Waste disposal and management;
4. Digitalization.

The feedback received from the participants demonstrated that the Competition's thoughtful stages, the webinar, and the Shell NXplorers' critical thinking skills development training bring an opportunity for students to gain invaluable knowledge, practical skills, and teamwork experience.

Student Energy Challenge is a competition aimed to identify most promising and bright projects presented by students.



ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА STUDENT ENERGY CHALLENGE

| № | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I место | Команда «Synergy» КазНУ им. Аль Фараби тема: «Высокоэффективные солнечные коллекторы с наноуглеродным поглощающим покрытием из карбонизованной рисовой шелухи» | Команда «KBTU United» КБТУ тема: «Альтернативные источники энергии» | Команда «Wind of Change» Назарбаев Университета тема: «Применение портативных сенсоров замера качества воздуха в городской среде и на промышленных предприятиях» |
| II место | Команда «NU Arlans» Назарбаев Университета тема: «Сокращение выбросов углекислого газа при выработке электроэнергии путем преобразования топлива из твердых бытовых отходов в энергию и последующего улавливания углекислого газа и его секвестрации в карбонат кальция» | Команда «NU SynGas» Назарбаев Университета тема: «Газификация твердых отходов» | Команда «FEOGI» КБТУ тема: Утилизация отходов при помощи «Тараканьих ферм» |
| III место | Команда «Творческий союз» СКГУ им. М.Козыбаева тема: «Энергоэффективные технологии лазерно-плазменного восстановления и производства лопаток турбин ТЭЦ методом протезирования с применением неразрушающего контроля и интегрированной оценки усталостных процессов в материале изделия» | Команда «Association of Innovators» Алматинского университета энергетики и связи тема: «Применение ресурсосберегающих систем на крупных коммерческих объектах» | Команда «Innovation WKATU» ЗКАТУ им. Жангир хана тема: «Мультифазный электромагнитный полимер-керамический насос для перекачки сложных сред» |



«Шелл» – интегрированная энергетическая компания, целью которой является удовлетворение растущего глобального спроса на энергоносители согласно принципам экономической, экологической и социальной ответственности. В Казахстане «Шелл» осуществляет свою деятельность в различных бизнес-сегментах, в том числе в сфере геологоразведки и добычи нефти и газа, транспортировки углеводородов и сбыта нефтепродуктов.



WINNERS OF THE STUDENT ENERGY CHALLENGE

| No | 2017 | 2018 | 2019 |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1st place | Synergy from Al-Farabi KazNU topic: Highly efficient solar collectors with nanocarbon absorbent coating from carbonized rice hulls | KBTU United from KBTU topic: Alternative Energy Sources | Wind of Change from Nazarbayev University topic: Use of Portable Sensors for Air Quality Measurements in the Urban Environment and Industrial Facilities |
| 2nd place | NU Arlans from Nazarbayev University topic: Reducing carbon dioxide emissions from power generation by converting fuel from solid household waste to energy and followed by trapping carbon dioxide and sequestering it into calcium carbonate | NU SynGas from Nazarbayev University topic: Solid Wastes Gasification | FEOGI from KBTU topic: Waste Disposal using Cockroach Farms |
| 3rd place | Creative Union from M. Kozybayev North Kazakhstan State University topic: Energy-efficient technologies for laser-plasma recovery and production of HPP turbine blades using prosthetics based on non-destructive testing and integrated assessment of fatigue processes in the product's material | Association of Innovators from Almaty University of Power Engineering and Telecommunications topic: Use of resource-efficient systems at large commercial businesses | Innovation WKATU West Kazakhstan Agrarian and Technical University topic: Multiphase Electromagnetic Polymer-Ceramic Pump for Pumping Complex Media |



Shell is an integrated energy company with a goal to meet the growing global energy demand in accordance with the principles of economic, environmental and social responsibility. In Kazakhstan, Shell operates in various business segments, including in exploration and production of oil and gas, transportation of hydrocarbons and the sale of petroleum products.





О НОВОМ КОНКУРСЕ StudentDigitalFest

ABOUT StudentDigitalFest, A NEW COMPETITION

В Год молодежи Ассоциация KAZENERGY совместно с компанией Karachaganak Petroleum Operating B.V. (КПО) в рамках XI Молодежного форума «Молодежь и вызовы времени» объявили о старте нового конкурса StudentDigitalFest среди студентов технических специальностей казахстанских ВУЗов. Управляющий трудовыми ресурсами КПО Сури Раджагопал сделал экскурс по новому конкурсу.

Конкурс организуется и проводится в целях реализации задачи Ассоциации по содействию компаниям нефтегазовой и энергетической отраслей в развитии и совершенствовании человеческого капитала, квалифицированных кадров в отрасли, путем поддержки инициатив по разработке технологических решений в сфере цифровизации, он будет способствовать выявлению и вовлечению молодых талантов мыслить нестандартно в решении проблем, связанных с цифровизацией отрасли. Победители конкурса смогут пройти оплачиваемую практику в одной из крупнейших компаний Казахстана – компании Karachaganak Petroleum Operating B.V..

Подробную информацию об условиях конкурса можно получить на сайте www.kazenergy.com (Деятельность -> Образовательная программа -> Конкурсы).

As part of the 11th Youth Forum: The Youth vs Modern Challenges, in the Year of Youth, KAZENERGY Association – in cooperation with Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO) – announced the launch of a new StudentDigitalFest contest to involve technical occupations of universities in Kazakhstan. KPO's HR Manager Suri Rajagopal made an introduction into the new competition.

The contest aims to address the Association's objectives to assist oil and gas and energy companies in developing human capital and qualified personnel in the industry by supporting initiatives that seek to design digitalization solutions; the contest will identify and encourage young talents to think outside the box when dealing with digitalization related challenges.

Winners of the competition will be entitled to paid internship in one of the largest companies in Kazakhstan – Karachaganak Petroleum Operating B.V.

To learn more about the competition terms, please go to www.kazenergy.com (Activities -> Educational Program -> Contests).



Karachaganak Petroleum Operating B.V. – компания-оператор одного из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире. КПО B.V. является одним из подписантов Меморандума о сотрудничестве между Министерством энергетики РК, ОЮЛ «KAZENERGY», ТОО «PSA» и North Caspian Operating Company N.V. от 29 сентября 2015 года, в рамках которого проводится отбор кандидатов на оплату обучения за счет средств, выделяемых в рамках Северо-Каспийского и Карачаганакского проектов.

Karachaganak Petroleum Operating B.V. The Company operates one of the largest oil and gas condensate deposits in the world. KPO B.V. is one of the signatories to the Cooperation Memorandum between the Ministry of Energy of Kazakhstan, KAZENERGY ULE, PSA LLP and North Caspian Operating Company N.V. dated September 29, 2015, under which students' tuition fees are covered by funds allocated under the North Caspian and Karachaganak projects.



ЧЕЛЛЕНДЖ, ПОСВЯЩЕННЫЙ 175-ЛЕТИЮ АБАЯ КУНАНБАЕВА

CHALLENGE DEDICATED TO THE 175TH ANNIVERSARY OF ABAY KUNANBAYEV

Абай-челленж – поэтическая эстафета, участники которой читают произведения великого казахского поэта и мыслителя Абая Кунанбаева.

Челлендж приурочен к 175-летию со дня рождения Абая, которое будет отмечаться в 2020 году.

Основоположник казахской письменной литературы Абай Кунанбаев родился 10 августа 1845 года на территории нынешней Восточно-Казахстанской области. Его настоящее имя – Ибрагим, имя Абай как прозвала его бабушка Зере, означает «осмотрительный». Самым знаменитым произведением Абая стала прозаическая поэма «Қара сөз», в русском переводе известная как «Слова назидания».

24 сентября 2019 года участники XI Молодежного форума исполнили известную песню Абая Кунанбаева «Көзімнің қарасы».

Челлендж, посвященный 175-летию великого Абая, KAZENERGY передала Совету молодых специалистов АО НК «КазМунайГаз»: «KAZENERGY қауымдастығы Жастар форумы ұлы ақын, ойшыл Абай Құнанбайұлының 175 жылдығына орай, оның шығармаларын оқу эстафетасын «ҚазМунайГаз» ҰК АҚ-ның Жас мамандар кеңесіне жолдайды», который был принят членом управляющего комитета Совета молодых специалистов группы компаний АО НК «КазМунайГаз» Аблайхановым Ерзатханом: «Абай Құнанбайұлының 175 жылдығына орай, оның шығармаларын оқу эстафетасын XI KAZENERGY Жастар форумынан қабыл алдым».

Abay Challenge is a poetic race, in which participants read works of Abay Kunanbayev, a great Kazakh poet and thinker.

The challenge is timed to the 175th anniversary of Abay, which is to be commemorated in 2020.

Abay Kunanbayev, founder of Kazakh written literature, was born on August 10, 1845 in what is presently the East Kazakhstan region.

His real name is Ibrahim; later his grandmother Zere called him Abay, which means “prudent.” His most renowned work is the poem “Kara soz”, known as Words of Edification in Russian translation.

On September 24, 2019, participants of the 11th Youth Forum performed Abay's famous song “Kozymnyn Qarasy”.

KAZENERGY passed the challenge dedicated to the 175th anniversary of Great Abay to the Young Specialists Board of KazMunayGas, which was accepted by Ablayhan Yertzatkhon, the member of the Managing Committee of the Young Specialists Board of KazMunayGas: “I accept the challenge dedicated to the 175th anniversary of Great Abay from the 11th KAZENERGY Youth Forum.”



Во время перерыва одним из ярких моментов Молодежного форума стало выступление молодых ребят в стиле shuffle.

Сегодня shuffle является одним из самых трендовых танцевальных направлений, а изначально он зародился под влиянием клубной музыки acid house и транс. Знаковые движения этого стиля – слегка «шаркающие» и скользящие шаги. Знаменитая «лунная походка» Майкла Джексона – это одно из движений в танце shuffle.

The Youth Forum was featured during a break by a show of young guys who performed a shuffle dance.

Today shuffle is one of the popular dance trends, and it was inspired by acid house and trance. Signature moves in this style are slightly “shuffling” and sliding steps.

Michael Jackson’s famous moonwalk is one of the moves in a shuffle dance.



В декабре 2006 года Ассоциацией KAZENERGY разработана Образовательная программа KAZENERGY. Это единственный в своем роде пример объединенной работы членов Ассоциации с молодежью и показатель активного участия бизнеса в развитии Казахстана путем поддержки социальных и образовательных проектов, подготовки высококвалифицированных кадров.

С 2007 года Ассоциация предоставляет гранты и стипендии студентам ВУЗов и колледжей.

Образовательная программа KAZENERGY вовлекает талантливую и стремящуюся к знаниям молодежь в различные проекты, конкурсы, интеллектуальные игры на протяжении нескольких лет.

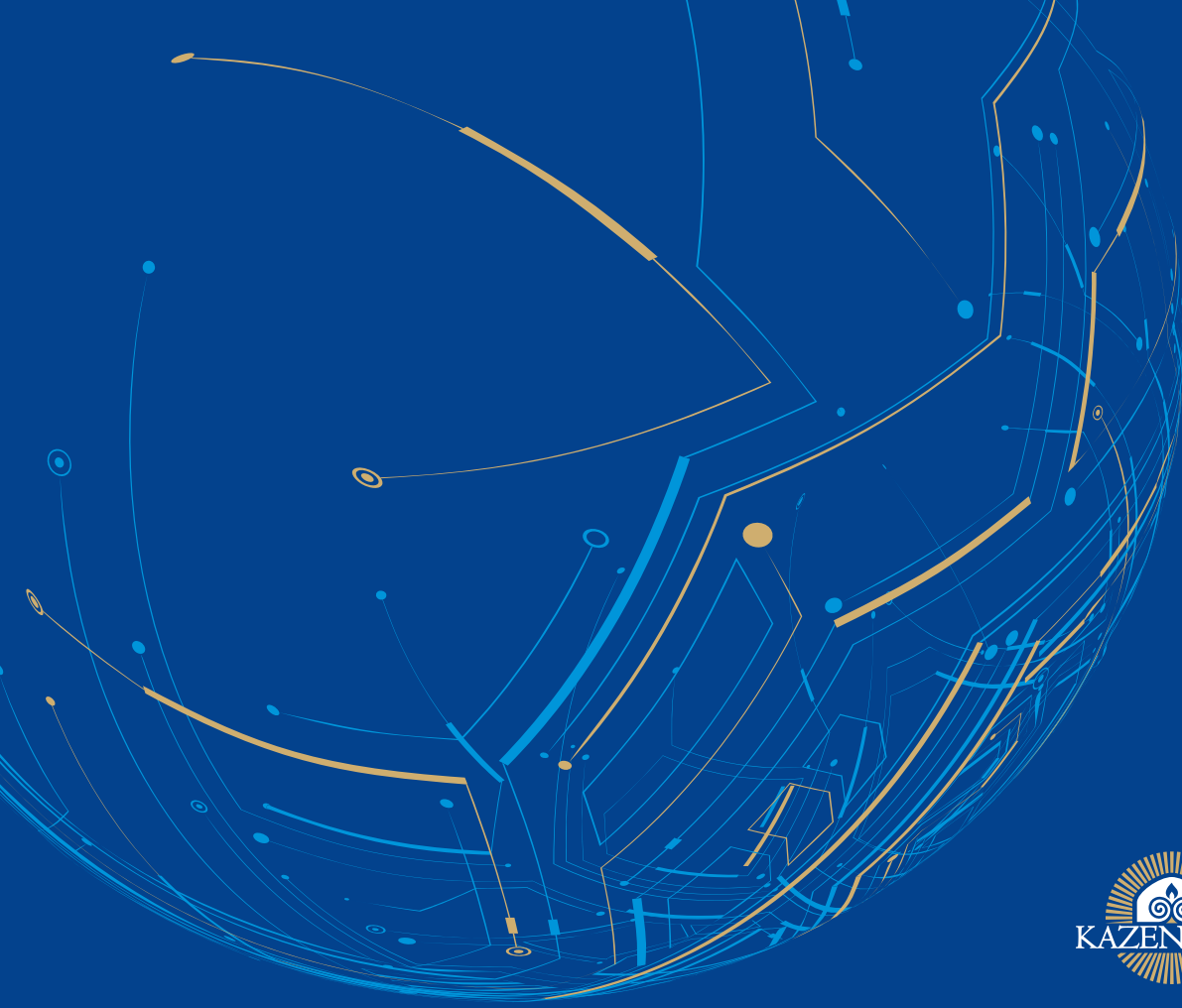
Такая поддержка, несомненно, позволяет обеспечить светлое будущее для молодых специалистов и дает возможность самореализации и саморазвития. Развитие интеллектуального потенциала студентов ВУЗов и колледжей, участие в формировании и реализации государственной политики в области образования и науки, проведение интеллектуальных конкурсов и ежегодных молодежных форумов, слетов стипендиатов им. Сафи Утебаева обеспечивается Блоком развития человеческого капитала Ассоциации KAZENERGY.

In December 2006, KAZENERGY Association designed an Educational Program. This is an unmatched example of how the Association members have created a synergy with young people and an indicator of business's active involvement in the development of Kazakhstan by supporting social and educational projects, and training highly qualified personnel.

The Association has been awarding university and college grants and scholarships since 2007.

KAZENERGY's educational program has involved talented and knowledge-seeking youth in various projects, contests, and intellectual games over the course of several years.

This sort of support is certainly opening up a bright future for young specialists and enables a way for self-actualization and personal growth. Advancing the intellectual capacities of university and college students, being a part of education and science related state policy, hosting intellectual competitions and annual youth forums and rallies of Safi Utebaev scholarship holders – all of this is provided by the Human Capital Development Block of KAZENERGY Association.



XI

Молодежный форум

KAZENERGY
Youth Forum

Youth
FORUM
KAZENERGY

2019