



Создаем разницу вместе: наставничество для повышения эффективности

Программа Наставничества
Женского энергетического клуба
KAZENERGY

2017 год

Вас приветствует Гульнара Мурзахметова,

**HR координатор Филиала
«ЛУКОЙЛ Оверсиз
Карачаганак Б.В.», г. Астана**



- Одним из важных критериев при выборе подопечного в системе наставничества считает приверженность к достижению результата.
- Доброжелательное отношение и уважение друг к другу считает ключевым условием любой коммуникации.
- Приветствует критику, как обсуждение и рассмотрение чего-либо с целью улучшения, повышения качества.
- В проекте «Наставничество» видит себя интеллектуальным, деловым партнером для подопечных, коллег и других участников проекта.

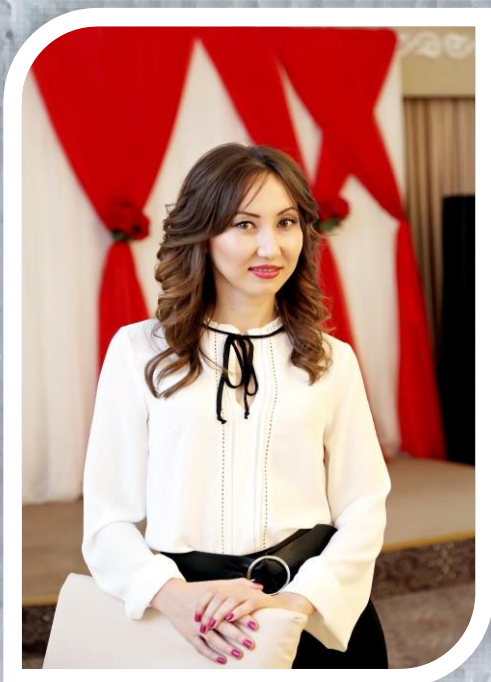
Приятно познакомиться!

Вас приветствуют:

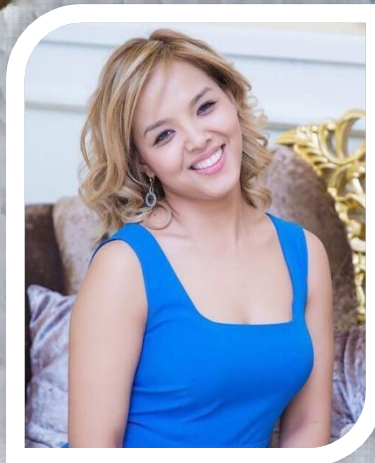
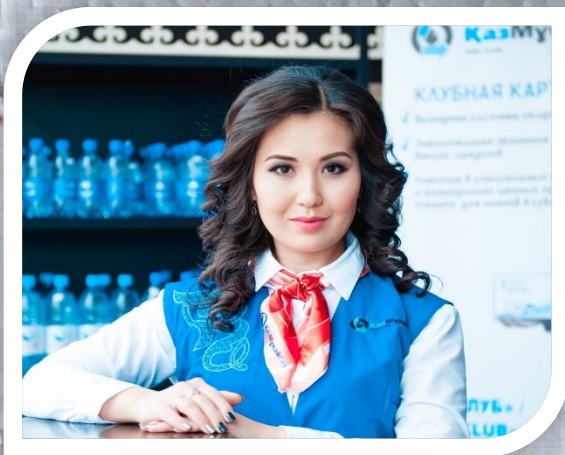
Жулбарисова Алия,
Карачаганак Петролеум
Оперейтинг Б.В.

Кайрканова Татьяна,
ТОО «КМГ Өнімдері» г. Астана

Гартман Наталия,
Филиал «ЛУКОЙЛ Оверсиз
Карачаганак Б.В.» в г. Астане,



Арыкова
Айгерим
ТОО «КМГ
Өнімдері»
г. Астана



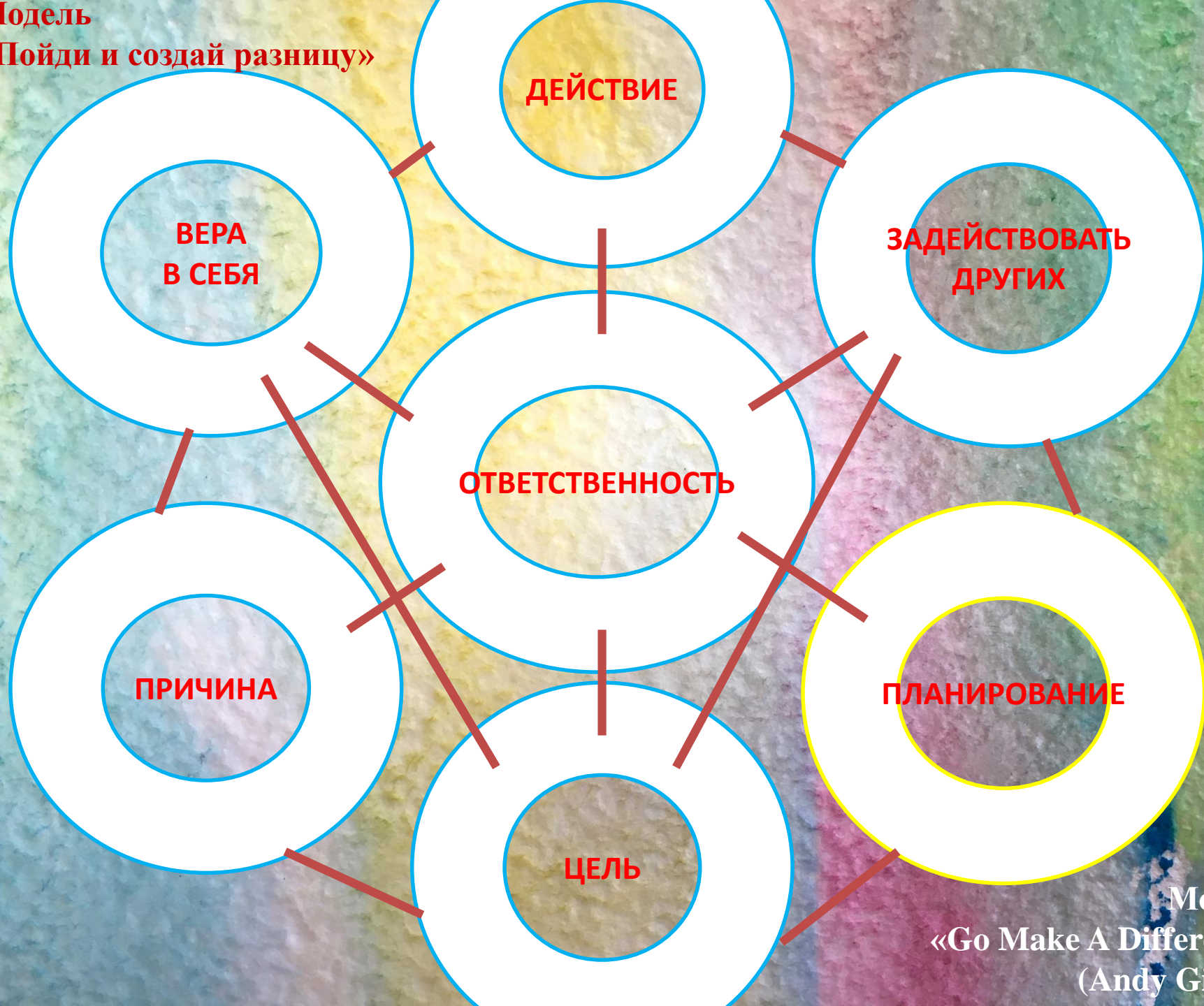
Ибадуллина
Жанара
ВФ АО
«КазТрансОйл»
г. Павлодар



Ожидания от проекта:

- личностное и профессиональное развитие;
- новый опыт и знания;
- развитие компетенций;
- повышение личной эффективности;
- знакомство и обмен опытом в команде и с наставником;
- карьерный рост;
- расширение кругозора.

**Модель
«Пойди и создай разницу»**



**Модель
«Go Make A Difference»
(Andy Gilbert)**

Мои подопечные,

по их отзывам, за время работы
в программе Наставничества заметили :

Стала увереннее, позитивнее и работоспособнее.

Участие в проекте мне помогло поставить необходимые цели и задачи. Благодаря проекту у меня появилось желание реализовывать творческие проекты. Планирую начать рисовать и записаться на танцы. Я всегда умела расставлять приоритеты и управлять своим временем, но благодаря проекту у меня стало получаться это еще лучше.

Захотелось самой стать примером для подражания 😊. Повысился уровень осознанности.

Растет ответственность за себя и команду. Пересмотрела свое отношение с окружающими, подходы к решению жизненных задач и их выбору.

Я радуюсь тому, что выбрала наставника – человека с близкими ценностями и взглядами на жизнь. У нас отличная, дружная команда. Рада новым знакомствам и самому проекту.

Наставничество В и ВНЕ корпоративного мира

ПЛЮС	МИНУС	ИНТЕРЕСНО
Открытость	Свобода	Работа на личную эффективность
Доверие	Отстраненность	Подходы к решению жизненных задач
Эксперимент	Мотивы и ценности	Множественный выбор
Совершенствование	Культура и имидж организации	Перекрестные ситуации

Нам помогают МОЩНЫЕ ВОПРОСЫ

- Как, с вашей точки зрения, нам организовать встречу, чтобы она прошла с максимальной отдачей?
- Какая краткосрочная цель стоит на следующую неделю?
- Как она влияет на цель месяца? Всей программы?
- Как вы планируете обеспечить свое дальнейшее развитие?
- Какие маленькие шаги будут сделаны на пути к цели?
- Как вы оцените свою персональную/личную эффективность в конце недели/месяца/проекта?

Спасибо за внимание!



ДЕЙСТВУЕМ ЭФФЕКТИВНО!

