|  |
| --- |
|   **ГЕНЕРАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ****между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2018 – 2020 годы**В Послании Президента Республики Казахстан «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» объявлено о начале Третьей модернизации Казахстана.Начатые в стране масштабные преобразования также сопровождаются опережающей модернизацией общественного сознания, упомянутой в программной статье Главы государства «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания».В этой связи Правительство Республики Казахстан, республиканские объединения работодателей и республиканские объединения работников, именуемые в дальнейшем Сторонами считают, что необходимо приступить к более масштабной и фундаментальной работе по всем направлениям социально-экономического развития страны.Стороны, действуя на основе неукоснительного соблюдения Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан,в рамках реализации Стратегии «Казахстан – 2050», Послания Президента Республики Казахстан «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» и программной статьи Президента Республики Казахстан «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания»,руководствуясь принципами развития социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и недопущения дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям,обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе трехсторонних переговоров и консультаций на всех уровнях социального партнерства,на основании Трудового кодекса Республики Казахстан заключили настоящее Генеральное соглашение на 2018 – 2020 годы (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в 2018 – 2020 годах и совместных действий его реализации.**Раздел I****Ускоренная технологическая модернизация экономики*****Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***1.1. Содействие созданию новых индустрий с применением цифровых технологий.1.2. Расширение конкурентных преимуществ традиционных базовых отраслей отечественной экономики за счет внедрения элементов Четвертой промышленной революции.1.3. Эффективное регулирование рынка труда за счет обеспечения баланса спроса и предложения в условиях технологического обновления и цифровизации экономики. ***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***1.4. Адаптировать национальное законодательство для обеспечения технологической модернизации экономики.1.5. Создавать благоприятные условия для внедрения инноваций и элементов Четвертой промышленной революции в целях технологического перевооружения отраслей экономики.1.6. Содействовать трансферту передовых зарубежных технологий и привлечению мировых высокопроизводительных компаний.1.7. Развивать инфо-коммуникационную инфраструктуру для ускоренного включения бизнеса и населения в технологическую модернизацию экономики.1.8. Обеспечить повышение компетенций трудовых ресурсов и гибкие перетоки кадров внутри и между предприятиями, отраслями и регионами для недопущения социальной дестабилизации и падения доходов населения.1.9. Стимулировать привлечение внутренних и внешних инвестиций для технологического обновления отраслей экономики.***Правительство принимает на себя обязательства:***1.10.   Обеспечивать разработку нормативных правовых актов для поддержки инноваций и привлечения инвестиций.1.11.   Осуществить эффективную координацию реализации Национальной экспортной стратегии, Национальной инвестиционной стратегии и Программы «Цифровой Казахстан».1.12.   Усилить работу государственных институтов и расширить пакет инструментов финансовой и нефинансовой поддержки приоритетных отраслей и проектов.1.13.   Создавать условия для трудовой мобильности и управляемого перетока трудовых ресурсов в рамках модернизации экономики через заключение Дорожных карт с крупными предприятиями и использование всех инструментов Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***1.14.   Проводить экспертизу проектов нормативных правовых актов в области инноваций и привлечения инвестиций.1.15.   Привлекать предприятия к проведению ускоренного обновления основных средств с учетом внедрения передовых технологий.1.16.   Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда, в том числе за счет стимулирования работодателей к обеспечению развития компетенций потенциально высвобождаемых кадров.***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***1.17.   Способствовать выстраиванию системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда:- проводить широкую информационно-разъяснительную работу среди трудовых коллективов о вызовах для рынка труда, связанных с технологическим обновлением экономики. **Раздел II****Кардинальное улучшение бизнес среды*****Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***2.1.   Создание условий для развития малого и среднего предпринимательства как основы увеличения объемов производства товаров, работ и услуг и создания новых рабочих мест.2.2.   Снижение всех видов издержек и барьеров для открытия и ведения бизнеса.2.3.   Предотвращение ценовых и тарифных сговоров для свободы предпринимательства и развития конкуренции.2.4.   Снижение доли государства в экономике и расширение государственно-частного партнерства.***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***2.5.   Принять совместные системные меры по дерегулированию бизнеса.2.6.   Приватизировать либо ликвидировать все организации государственной собственности, не отвечающие принципам Yellow Pages.2.7.   Обеспечить эффективную реализацию Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства, в том числе в части обучения основам бизнеса и предоставления микрокредитов населению.2.8.   Проводить регулярную ревизию национального законодательства на предмет выявления норм, препятствующих конкуренции.***Правительство принимает на себя обязательства:***2.9.       Принимать меры по стимулированию деловой активности частного сектора и улучшению бизнес-среды через фронтальное снижение всех видов издержек.2.10.   Обеспечить либерализацию процедур контроля и надзора за деятельностью субъектов частного бизнеса.2.11.   Оптимизировать процессы оказания государственных услуг через цифровизацию, сократить сроки и перечни документов при предоставлении государственных услуг.2.12.   Стимулировать повышение качества продуктов и услуг за счет ускоренной гармонизации национальных стандартов с международными, обеспечить развитие инфраструктуры сертификации.2.13.   Обеспечить расширение мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства.2.14.   Ускорить приватизацию государственных активов и обеспечить ее прозрачность и эффективность.2.15.   Расширить перечень государственных услуг, передаваемых в аутсорсинг бизнесу.***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***2.16.   Выступать эффективным оператором реализации соответствующих направлений Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.2.17.   Организовывать обучение предпринимателей и оказывать им консалтинговые услуги по открытию и ведению бизнеса.2.18.   Разрабатывать предложения по улучшению бизнес-среды и повышению эффективности государственной политики в сфере развития конкуренции.2.19.   Выработать предложения по поэтапной передаче в бизнес-среду отдельных функций регулирования предпринимательской деятельности.***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***2.20.   Вырабатывать предложения по улучшению бизнес-среды, в том числе в части регулирования трудовых отношений.**Раздел III****Содействие формальной и продуктивной занятости населения****и повышению производительности труда*****Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***3.1.   Создание новых высококачественных рабочих мест, характеризующихся высокой производительностью, безопасными условиями труда, справедливыми размерами оплаты труда.3.2.   Обеспечение формальной и продуктивной занятости.3.3.   Повышение качества трудовых ресурсов через развитие Национальной системы квалификаций.3.4.   Модернизацию инфраструктуры рынка труда для обеспечения мобильности трудовых ресурсов.3.5.   Создание благоприятных условий для привлечения высококвалифицированной иностранной рабочей силы.***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***3.6.   Принимать меры по совершенствованию механизмов регулирования занятости, в том числе стимулировать формализацию занятости.3.7.   Адаптировать содержание системы образования под потребности развития экономики на основе профессиональных стандартов и создать условия для развития компетенций трудовых ресурсов.3.8.   Осуществлять меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом технологического обновления экономики.3.9.   Использовать цифровые подходы для модернизации инфраструктуры рынка труда.***Правительство принимает на себя обязательства:***3.10.   Привлекать Стороны к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере рынка труда с учетом мнения Сторон.3.11.   Осуществлять общую координацию и мониторинг реализации Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства.3.12.   Принять Дорожную карту по формализации самозанятых лиц и выработать комплекс системных и тактических мер для легализации трудовых отношений и сокращения неформальной самозанятости населения.3.13.   Выстроить Национальную систему прогнозирования развития трудовых ресурсов, проводить мониторинг и анализ ситуации на рынке труда, прогноз спроса и предложения рабочей силы.3.14.   Обеспечить координацию работы Сторон по развитию Национальной системы квалификаций.3.15.   Формировать государственный образовательный заказ на подготовку кадров с учетом реальной потребности рынка труда в трудовых ресурсах и обеспечить соответствие содержания образовательных программ требованиям профессиональных стандартов.3.16.   Совершенствовать систему профессиональной ориентации населения путем предоставления доступа к всеобъемлющей информации по рынку труда, в том числе с использованием информационных технологий.3.17.   Провести трансформацию центров занятости населения и улучшить их деятельность для обеспечения большего охвата лиц, ищущих работу.3.18.   Обеспечить внедрение единой электронной биржи труда, в том числе формирование общенациональной базы данных вакансий и резюме.3.19.   Совершенствовать порядок определения потребности экономики в иностранной рабочей силе и формирования квот.3.20.   Принимать меры по повышению контроля за соблюдением трудового законодательства.***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***3.21.   Стимулировать участие бизнеса в модернизации профессионального образования и разработке профессиональных стандартов.3.22.   Обеспечить внедрение независимой сертификации квалификаций.3.23.   Стимулировать развитие системы внутрифирменной профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за счет средств работодателей.3.24.   Стимулировать внедрение дуального обучения на предприятиях и распространение института наставничества.3.25.   Вносить предложения для формирования и размещения государственного заказа на подготовку кадров в соответствии с потребностями работодателей.3.26.   Принимать участие в разработке и обновлении образовательных программ.3.27.   Стимулировать вовлечение частных агентств занятости в трудоустройство граждан путем государственно-частного партнерства.3.28.   Привлекать работодателей к использованию электронной биржи труда и работе с государственными центрами занятости.3.29.   Стимулировать предпринимателей к легализации трудовых отношений.***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***3.30.   Участвовать в разработке профессиональных стандартов и стимулировать работников к саморазвитию для реализации принципа «обучение в течение жизни». **Раздел IV****Макроэкономическая стабильность*****Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***4.1. Восстановление стимулирующей роли денежно-кредитной политики и привлечение частного капитала в финансирование экономики, через:- развитие режима инфляционного таргетирования, поэтапное снижение уровня инфляции;- комплекс мер по оздоровлению банковского сектора;- создание эффективного частного сектора экономики и развитие государственно-частного партнерства.4.2. Дальнейшее развитие фондового рынка, в том числе:- принятие мер, направленных на активизацию отечественного фондового рынка;- расширение возможности для населения инвестировать свои сбережения прежде всего в различные виды ценных бумаг;- проработка вопросов субсидирования облигационных выпусков частных казахстанских предприятий.4.3. Сбалансированность государственного бюджета, рационализацию бюджетных расходов и приведение налогово-бюджетной политики к новым экономическим реалиям, через:- фискальную децентрализацию;- удержание уровня государственного долга на безопасном уровне;- повышение эффективности бюджетных расходов;- проведение оптимизации действующих налоговых льгот и улучшение механизмов налогового администрирования.***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***4.4. Содействовать проведению эффективной денежно-кредитной политики, направленной на снижение уровня инфляции.4.5. Содействовать повышению стабильности банковского сектора, обеспечению экономики долгосрочными кредитными ресурсами.4.6. Обеспечивать развитие банковских и небанковских финансовых услуг.4.7. Принимать меры по улучшению инвестиционного климата за счет модернизации регулирования и взаимодействия инвесторов с государством.4.8. Направлять инвестиции в производства для поддержки высокоэффективных проектов.4.9. Реализовать крупные инвестиционные проекты в традиционных экспортоориентированных секторах экономики, с мультипликацией новых бизнес возможностей для малого и среднего бизнеса через целенаправленное развитие казахстанского содержания, последующих переделов и переработки.4.10. Развивать приоритетные сектора экономики, обеспечивающие ее диверсификацию и рост конкурентоспособности.4.11. Обеспечить проведение ценовой политики, направленной на дальнейшую либерализацию ценообразования, обеспечивая при этом ценовую доступность для населения социально значимых продовольственных товаров и регулируемых услуг, снижение уровня инфляции.4.12. Вести мониторинг цен на социально значимые продовольственные товары, регулируемые услуги и тарифы. В случаях необоснованного их роста, проводить диверсификацию товаров первой необходимости через созданные в регионах социально-предпринимательские корпорации.4.13. Совершенствовать регулирование субъектов естественных монополий в части обеспечения предсказуемости и стабильности уровней тарифов.4.14. Проводить тарифную политику на основе достижения баланса интересов потребителями субъектами естественных монополий.4.15. Содействовать при разработке комплексных программ развития фондового рынка.4.16. Продолжить повышение финансовой грамотности населения и защиту прав потребителей финансовых услуг, повышение финансовой инклюзивности, охвата населения финансовыми продуктами и услугами.4.17. Содействовать осуществлению вывода национальных компаний и компаний квазигосударственного сектора на отечественную фондовую биржу через программу публичного размещения акций «Народное IPO».4.18. Продолжить работу по цифровизации финансовых услуг.4.19. Продолжить работу по институциональному развитию и повышению устойчивости страхового сектора.4.20. Принять комплекс мер по обеспечению доступного средне- и долгосрочного фондирования в тенге.4.21. Содействовать усилению ответственности аудиторских компаний, обеспечить прозрачность акционеров и в целом улучшить корпоративное управление.4.22. Принимать меры по стабилизации и сохранению активов Национального фонда.4.23. В целях совершенствования налоговой системы принять меры по:- внедрению упрощенных налоговых режимов на базе единого налога для розничной торговли и сельского хозяйства, что приведет к выводу из «тени» самозанятых лиц;- внедрению всеобщего декларирования доходов и расходов для физических лиц;- снижению нагрузки на фонд оплаты труда путем пересмотра ставок социального налога;- стимулированию граждан к добровольной уплате налогов – упрощение налогового администрирования;- снижению доли теневой экономики за счет налогового стимулирования безналичного оборота, совершенствования администрирования налога на добавленную стоимость и реформирования специальных налоговых режимов.**Раздел V****Улучшение качества человеческого капитала*****Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***5.1. Проведение необходимых мер для формирования образования центральным звеном новой модели экономического роста, в том числе:- интеграция образования в глобальную среду;- достижение всеохватывающего и востребованного образования с учетом технологических навыков;- обеспечение отраслей экономики конкурентоспособными кадрами с высшим и послевузовским образованием, интеграция образования, науки и инноваций;- повышение престижа системы технического и профессионального образования.5.2. Модернизацию национальной системы здравоохранения, ориентированной на эффективность, финансовую устойчивость и поддержку социально-экономического роста, через:- внедрение новой политики по охране здоровья общества на основе интегрированного подхода к профилактике и управлению болезнями;- повышение эффективности управления и финансирования системы здравоохранения;- модернизацию медицинского и фармацевтического образования и науки;- обеспечение необходимой цифровизацией и информатизацией системы здравоохранения.5.3. Дальнейшую модернизацию системы социального страхования, социального и пенсионного обеспечения, в том числе:- повышение качества жизни ориентированной на поэтапное улучшение уже гарантированных Конституцией минимальных социальных стандартов для населения и норм социального обеспечения, обеспечивающих полную социальную защищенность;- формирование конкурентной среды в сфере социального обслуживания в целях повышения качества социальных услуг;- дальнейшее развитие пенсионной системы и социального страхования, сфокусированное на стимулирование продуктивной и формализованной занятости;- усиление адресности при оказании социальной помощи малообеспеченным слоям населения;- усиление адресности, доступности и качества специальных социальных услуг.***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***5.4. Содействовать реализации проекта «Бесплатное профессионально-техническое образование для всех».5.5. Создавать необходимые условия для продвижения концепции «обучение в течение всей жизни» и выравнивания условий обучения для учащихся в удаленных, сельских регионах.5.6. Уделять большое внимание формированию IT-знаний, финансовой грамотности и воспитанию патриотизма молодежи.5.7. Содействовать обновлению содержания технического и профессионального образования с учетом запросов индустриально-инновационного развития страны.5.8. Расширять государственно-частное партнерство и привлечение частных инвестиции в сферу образования.5.9. Содействовать созданию условий для коммерциализации результатов научных исследований и технологий.5.10. Содействовать повышению престижа и мотивации педагогических кадров.5.11. Обеспечить дальнейшее развитие инфраструктуры здравоохранения и образования на основе государственно-частного партнерства и современных информационно-коммуникационных технологий.5.12. Содействовать повышению доступности, качества, безопасности, эффективности, устойчивости и пациентоориентированности системы здравоохранения основанной на комплексной цифровизации данных и процессов.5.13. Обеспечить сбалансированность и финансовую устойчивость в рамках внедрения обязательного социального медицинского страхования.5.14. Проводить на постоянной основе информационно-разъяснительную работу по вопросам обязательного медицинского социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.5.15. Содействовать совершенствованию методики определения величины прожиточного минимума, а также внедрению медианного дохода для оценки нуждаемости граждан.5.16. Изучить сложившуюся практику и подготовить предложения по повышению эффективности и доступности действующих механизмов социального обеспечения.5.17. Совершенствовать качество минимальных социальных стандартов. Осуществлять регулярную оценку (мониторинг) качества минимальных социальных стандартов и их соответствия международным стандартам и нормативам.5.18. Совмещать социальные гарантии государства, социальную ответственность бизнеса и личную ответственность граждан.5.19. Оказывать меры социальной поддержки лицам, из числа инвалидов и участников великой отечественной войны, лиц, приравненных к ним (предоставление бесплатного или льготного проезда в общественном транспорте, ремонт жилья, обеспечение топливом, зубопротезирование, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение, оказание материальной помощи др.).5.20. Реализовывать обязательства Республики Казахстан по выполнению положений концепции о правах инвалидов в соответствии с руководящими принципами комитета ООН по правам человека, в том числе созданию доступной среды для людей с ограниченными возможностями.5.21. Осуществлять меры по реализации концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030, направленные на:- обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;- поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах;- увеличение представительства женщин на уровень принятия решений.***Правительство принимает на себя обязательства:***5.22. Реализовать меры по целенаправленности учебных программ на развитие способностей критического мышления и навыков самостоятельного поиска информации.5.23. Сократить разрыв в качестве образования между городскими и сельскими школами.5.24. Обеспечить поэтапное внедрение трехязычия на всех уровнях образования.5.25. Охватить бесплатным образованием безработную и самозанятую молодежь, а также людей трудоспособного возраста, не имеющих профессионального образования.5.26. Реализовать меры по развитию системы профессионального образования для подготовки специалистов новых производств в рамках обозначенной экономики.5.27. Усилить контроль и требования в отношении кадрового состава высших учебных заведений, уровня их материально-технического обеспечения и образовательных программ.5.28. Предоставить в системе обязательного медицинского социального страхования частным медицинским организациям равные условия для развития конкуренции.5.29. Обеспечить участие в системе обязательного медицинского социального страхования социально уязвимых слоев населения, за счет государства, начиная с 2020 года согласно сроков реализации системы обязательного социального медицинского страхования.5.30. Проводить широкую информационно-разъяснительную работу по проводимым реформам в сфере здравоохранения.5.31. На законодательном уровне ввести регулирование цен на все лекарственные средства.5.32. Обеспечивать формирование и реализацию государственной политики, основанной на социальных гарантиях государства, социальной ответственности бизнеса и личной ответственности граждан:- по повышению уровня социальной защиты граждан посредством улучшения минимальных социальных стандартов, и адресности социальной помощи и социальной поддержки;- по повышению уровня социальной обеспеченности занятого населения за счет диверсификации источников социальных выплат,- в рамках дальнейшего развития социальных программ по оказанию долгосрочной помощи малоимущим и социально уязвимым слоям населения.5.33. Проводить технические консультации и изучение условий по ратификации конвенции Международной Организации Труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».5.34. Оказывать государственную адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям.5.35. Продолжить работу по обеспечению адекватной социальной защиты работающего населения в случае наступления социального риска путем:- сохранения финансовой устойчивости системы обязательного социального страхования;- повышения ответственности за соблюдение требований законодательства о социальном обеспечении (своевременная и полная уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и социальных отчислений);- обеспечения максимального охвата обязательным страхованием работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***5.36. Содействовать в подготовке кадров, обладающих специализированными отраслевыми навыками, а также навыками творческого и инновационного решения сложных комплексных задач, желанием постоянного самосовершенствования и умением работать в команде.5.37. Содействовать привлечению частных инвестиций в образование и здравоохранение.5.38. Принимать меры по организации встреч с трудовыми коллективами по вопросам обязательного медицинского социального страхования, социального и пенсионного обеспечения.5.39. Способствовать созданию приемлемых трудовых и социальных условий для своих работников в соответствии с Конвенциями Международной Организации Труда № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда».***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***5.40. Проводить мероприятия по повышению престижа системы образования на непрерывность обучения на протяжении всей жизни и повышению качества образования и педагогических кадров, управлению процессами эффективного распределения трудовых ресурсов между отраслями и регионами.5.41. Проводить мероприятия по разъяснению основ принципа солидарной ответственности гражданина, работодателя и государства за охрану здоровья населения.5.42. Проводить среди работников разъяснительную работу об их индивидуальной ответственности, в целях повышения их благосостояния и профилактики иждивенческих настроений.**Раздел VI****Условия и охрана труда, промышленная****и экологическая безопасность*****Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***6.1. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.6.2. Создание благоприятных условий труда в процессе трудовой деятельности для реализации права работников на достойный труд.6.3. Разработку и реализацию нормативных правовых актов в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, а также государственных программ улучшения условий и охраны труда.6.4. Повышение эффективности внутреннего контроля за соблюдением безопасности и охраны труда в предприятиях.6.5. Развитие и углубление сотрудничества по обеспечению промышленной и экологической безопасности.6.6. Принятие согласованных требований по обеспечению промышленной и экологической безопасности.6.7. Обеспечение реализации государственной политики в области промышленной и экологической безопасности.6.8. Снижение негативного воздействия на окружающую среду отходов производства и потребления.6.9. Обеспечение экологической безопасности и улучшение качества окружающей среды.6.10. Сохранение благоприятной окружающей среды и биологического разнообразия в интересах настоящего и будущего поколений.***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***6.11. Осуществлять взаимодействие органов государственного контроля и надзора, объединений работодателей и профессиональных союзов по осуществлению государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о безопасности и охране труда.6.12. Совершенствовать систему управления профессиональными рисками, в целях предотвращения или снижения опасностей, угрожающих здоровью и безопасности работников.6.13. Развивать систему мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование статистической отчетности.6.14. Реализовывать мероприятия по сохранению жизни и сбережению здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и внедрение механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику.6.15. Содействовать в проведении научно-исследовательских и аналитических работ, направленных на предотвращение или снижение опасностей, угрожающих здоровью и безопасности работников, улучшение условий работы и охраны труда на предприятиях.6.16. Содействовать в проведении апробации и внедрения результатов научных исследований в производственных условиях на предприятиях и организациях республики.6.17. Способствовать созданию производственных советов по безопасности и охране труда в организациях для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.6.18. Проводить совместную работу в технических комитетах и рабочих группах по разработке технических регламентов и стандартов в сфере безопасности и охраны труда.6.19. Использовать новые инновационные технологии и результаты научных исследований в области охраны труда для снижения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.6.20. Принять меры по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/ СПИДе и сфере труда (№ 200).6.21. Продолжить работу по реализации Конвенции Международной организации труда № 187 «О системе управления охраной труда».6.22. Организовывать научные исследования, пропаганду знаний, обучение населения, должностных лиц и работников организаций в области промышленной и экологической безопасности.6.23. Проводить симпозиумы, научно-практические конференции, семинары, совещания и другие мероприятия по проблемам обеспечения безопасности и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, представляющим взаимный интерес.6.24. Распространить среди всех групп населения экологических знаний и формирование экологически мотивированных культурных навыков.6.25. Сохранять и развивать особо охраняемые природные территории;6.26. Обеспечить эффективное участие общественных объединений, некоммерческих организаций и бизнес-сообщества в решении вопросов, связанных с охраной окружающей среды и обеспечением экологической безопасности.***Правительство принимает на себя обязательства:***6.27. Совершенствовать систему обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, формированию страховых тарифов в зависимости от состояния условий и охраны труда на рабочих местах.6.28. Совершенствовать систему предоставления льгот и компенсаций за неблагоприятные условия труда с учетом показателей вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.6.29. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов и использования современных технологий.6.30. Совершенствовать нормативную правовую базу в целях повышения эффективности систем оценки условий труда и улучшения здоровья работающих, выявления и оценки профессиональных рисков и управления ими.6.31. Провести технические консультации по ратификации Конвенции Международной организации труда № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».6.32. Согласованно решать правовые, экономические, организационные и иные вопросы обеспечения промышленной и экологической безопасности.6.33. Принимать нормативно-технические документы, соблюдение которых обеспечивает промышленную и экологическую безопасность, с учетом необходимой гармонизации с международными нормами и стандартами.6.34. Разработать и внедрить механизм дистанционного надзора за опасными производственными объектами.6.35. Создать систему управления рисками на основе классификации опасности с учетом возможных последствий аварий.6.36. Совершенствовать процедуру аттестации и проверку знаний руководителей, специалистов и работников организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты.6.37. Повышать эффективность функционирования системы промышленного и экологического надзора.6.39. Развивать международное сотрудничество в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности.6.40. Создать единой информационно-технологической инфраструктуру системы обеспечения промышленной и экологической безопасности.***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***6.41. Принимать меры по созданию новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.6.42. Реализовывать комплекс мер, направленных на снижение производственного травматизма и предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.6.43. Внедрять передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.6.44. Разработать комплекс мер, направленных на перевооружения и модернизацию производства в целях улучшения условий труда, последовательное снижение доли производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы.6.45. Осуществлять совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности с представителями работников.6.46. Принимать меры по финансированию превентивных мероприятий, направленных на обучение, комплексную подготовку персонала по охране труда с использованием современных технологий и повышение правовой культуры по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.6.47. Проводить в соответствии с законодательством медицинские осмотры работников и своевременное и полное выполнение рекомендаций по результатам периодических медицинских осмотров работников.6.48. Своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда и предоставлять работникам льготы и компенсаций за тяжелые, вредные и (или) опасные условия труда.6.49. Проводить работу по добровольному декларированию на соответствие требованиям трудового законодательства.6.50. Нести солидарную ответственность за сохранение жизни и здоровья работников.6.51. Соблюдать требования промышленной и экологической безопасности, установленных в технических регламентах, правилах, инструкциях и иных нормативных правовых актах Республики Казахстан.6.52. Снижать негативное воздействие воздействия факторов техногенного характера на окружающую среду.6.53. Обеспечить подготовку, переподготовку, повышение квалификации и аттестацию работников в области промышленной и экологической безопасности.6.54. Применять на опасных производственных объектах технологий, технических устройств, материалов, соответствующих требованиям промышленной безопасности.6.56. Декларировать безопасность опасного производственного объекта.6.57. Предусматривать затраты на обеспечение промышленной и экологической безопасности при разработке планов финансово-экономической деятельности предприятия.6.58. Обеспечивать своевременное обновление технических устройств, материалов, отработавших свой нормативный срок.6.59. Внедрять экологически эффективные инновационные технологии.***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***6.60. Совершенствовать систему подготовки и переподготовки технических инспекторов по охране труда с учетом соответствующих профессиональных стандартов и с использованием современных технологий.6.61. Участвовать в создании и работе производственных советов по безопасности и охране труда, с целью обеспечения совместных действий направленных на соблюдение требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.6.62. Участвовать в организации мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-гигиенических условий работников, а также в проведении профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.6.63. Осуществлять с работодателем совместный контроль и эффективное взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.6.64. Способствовать осуществлению лечебно-профилактических мероприятий по оздоровлению работников, прежде всего занятых во вредных условиях труда, в частности в санаториях-профилакториях, санаторно-курортных учреждениях путем участия в финансировании.6.65. Проводить информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюзных организаций, на предмет соблюдения нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда.6.66. Нести солидарную ответственность за сохранение жизни и здоровья работников.6.67. Организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной и экологической безопасности.6.68. Распространять среди всех групп населения экологических знаний и формирование экологически мотивированных культурных навыков.6.69. Незамедлительно информировать администрацию организации об авариях, инцидентах на опасном производственном объекте.6.70. Оказывать необходимую помощь в случае аварий на опасных производственных объектах.6.71. Формировать экологическую культуру, развитие экологического образования и воспитания.**Раздел VII****Социальное партнерство*****Стороны обязались прилагать совместные усилия, направленные на:***7.1. Проведение консультаций, мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном уровнях, коллективных договоров, а также практики работы органов социального партнерства с рассмотрением результатов анализа на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее - Комиссия).7.2. Изучение и распространение международного опыта, включая стран ОЭСР, работы трехсторонних органов (комиссий) по регулированию социально-трудовых отношений, содействие развитию системы социального партнерства и его институтов на отраслевом и региональном уровнях.7.3. Постоянное освещение в средствах массовой информации договоренностей, достигнутых во время консультаций и переговоров сторон социального партнерства, и обнародования информации о состоянии выполнения взятых на себя обязательств.7.4. Проведение всех зависящихся мер по урегулированию коллективных трудовых споров, противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений.7.5. Проведение совместных работ по развитию системы социальной ответственности бизнеса.7.6. Соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве со стороны друг друга в деятельность профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию.7.7. Содействие реализации трудовых стандартов Международной организацией труда.7.8. Обеспечение реализации принципов достойного труда в Республике Казахстан.***Для обеспечения реализации вышеуказанных целей Стороны договорились:***7.9. Развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.7.10. Сформировать открытую информационную базу отраслевых соглашений, заключенных на отраслевых и региональных уровнях социального партнерства.7.11. Реализовать меры, направленные на улучшение показателей слагаемого фактора «Эффективность рынка труда» Глобального индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума (далее – ГИК ВЭФ).7.12. Обмениваться информацией о выявленных фактах нарушений конвенций Международной организации труда, других международных договоров, участником которых является Казахстан, и национального законодательства по обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзов, организаций работодателей, их объединений с целью принятия мер к их устранению;7.13. Принимать меры по устранению замечаний Комитета экспертов Международного Бюро Труда.7.14. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса.7.15. Организовывать и совершенствовать условия конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз».7.16. Обеспечивать совместное участие в разработке и рассмотрении законопроектов в области социально-трудовых отношений и их рассмотрение на заседаниях Комиссии.7.17. Сформировать группу наблюдателей для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях.7.18. Объявить в 2018 году и провести совместную акцию «Заключите трудовой договор».7.19. Принимать комплекс упреждающих мер по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов.7.20. Проводить на ежегодной основе анализ исполнения Генерального, отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров.7.21. Проводить анализ функционирования системы социального партнерства и осуществлять в рамках трехсторонних комиссий по социальному партнерству рассмотрение результатов анализа и опыта.7.22. Продолжить совместную работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров.7.23. Проводить обмен информацией, документами и материалами, статистическими данными по вопросам, определенные настоящим Соглашением, для выполнения взятых на себя обязательств и осуществления взаимного контроля;***Правительство принимает на себя обязательства:***7.24. Обеспечивать формирование и реализация государственной политики в сфере регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в формах обмена информацией, консультаций, переговоров, согласительных совещаний, рабочих встреч.7.25. Поддерживать социальное партнерство и ведение эффективного социального диалога на республиканском, отраслевом и региональных уровнях.7.26. Проведение технических консультаций по ратификации Конвенции Международной организации труда № 154 «О содействии коллективным переговорам».***Республиканские объединения работодателей принимают на себя обязательства:***7.27. Способствовать созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с Конвенциями Международной Организации Труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях».7.28. Принимать меры по организации постоянных встреч с трудовыми коллективами по вопросам регулирования трудовых отношений и производственной деятельности предприятий.7.29. Проводить постоянные мероприятия по повышению правовой грамотности работодателей в сфере регулирования трудовых отношений.***Республиканские объединения работников принимают на себя обязательства:***7.30. Проводить среди работников обучение и разъяснение основ трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.7.31. При возникновении коллективного трудового спора обеспечить его разрешение в рамках действующего законодательства, не допуская проведение незаконных забастовок, собраний, акций протеста.7.32. Изучить сложившуюся практику разрешения индивидуальных трудовых споров и подготовить предложения по их разрешения. **Раздел VIII****Заключительные положения*****С целью координации выполнения Сторонами положений данного Соглашения Стороны договорились о нижеследующем:***8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует до заключения нового Соглашения. Со дня вступления в силу настоящего Соглашения теряет силу Генеральное соглашение между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2015 – 2017 годы.8.2. Генеральное соглашение распространяется на государственные органы, работников и их представителей, а также на всех работодателей независимо от форм собственности.8.3. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2018 – 2020 годы.8.4. Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров в организациях и на предприятиях.8.5. Обязательства Сторон по Соглашению и рекомендации (решения) Комиссии должны учитываться при заключении отраслевых и региональных соглашений и коллективных договоров.8.6. Генеральное соглашение на последующие годы заключается не позднее 25 декабря 2020 года.8.7. Решения Комиссии являются формой реализации настоящего Соглашения.8.8. Контроль за ходом выполнения Генерального соглашения осуществляется сторонами в порядке определенном Положением о Республиканской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.8.9. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон. Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания.8.10. Сторонам необходимо внести изменения и дополнения в отраслевые и региональные соглашения или заключить новые в соответствии с Генеральным соглашением.8.11. Стороны несут ответственность в случае невыполнения взятых на себя обязательств, предусмотренных Соглашением, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.8.12. Стороны разрабатывают План мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение с утверждением его Комиссией.8.13. Рабочая группа Комиссии готовит информацию о ходе выполнения Соглашения. Комиссия раз в полугодие рассматривает ход выполнения положений Соглашения.8.14. В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Республике Казахстан.8.15. Совершено в городе Астане «    » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201**8** года в \_\_\_ экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения. |