

**Отраслевое соглашение  
в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической  
отраслях Республики Казахстан на 2014-2016 годы**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее - Соглашение) - правовой акт, заключенный в соответствии с законодательством Республики Казахстан, между Сторонами - государственным органом в лице Министерства нефти и газа Республики Казахстан (в дальнейшем – «Министерство»), полномочными представителями Национальной палаты предпринимателей, Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»: (в дальнейшем – «Работодатели»), полномочными представителями отраслевых профсоюзов (в дальнейшем – Профсоюзы), для создания эффективного механизма регулирования социально-трудовых, трудовых и связанных с ними экономических отношений, обеспечения оптимального баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности предприятий и организаций нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли в рамках социального партнерства.

Настоящее Соглашение является основой для переговоров в предприятиях и организациях при заключении коллективных договоров между работниками и работодателями.

1.2. Настоящее Соглашение заключено на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения, полномочности, равноправия Сторон, ответственности Сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств по соглашению, содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства, гласности принимаемых решений, свободе выбора обсуждаемых вопросов, уважения интересов сторон, обязательности выполнения Соглашения.

1.3. Настоящее Соглашение не распространяется на организации, являющиеся членами отраслевого объединения в нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли, в основной деятельности которых отсутствует прямая принадлежность к указанным отраслям (строительные, финансовые, консалтинговые, учебные, транспортные и иные организации, осуществляющие деятельность в нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли Республики Казахстан).

1.4. Действие Соглашения распространяется на:

- Министерство нефти и газа Республики Казахстан в пределах принятых настоящим Соглашением обязательств;

- На работников - членов Профсоюза работников нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли Республики Казахстан, работодателей отраслевых предприятий, объединения (союзы, ассоциации) работодателей, подписавших Соглашение;

- На работодателей отраслевых организаций в порядке, установленном статьей 278 Трудового кодекса Республики Казахстан.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года. Соглашение подлежит регистрации в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в течение 10 календарных дней со дня его подписания Сторонами.

1.5. В тех случаях, когда на работников одновременно распространяется действие нескольких соглашений, применяются наиболее благоприятные для работников условия соглашений. В случае отсутствия коллективных договоров на предприятиях и в организациях, интересы которых представлены сторонами, подписавшими Соглашение, Соглашение имеет в них прямое действие.

В случае, когда во внутренних документах предприятий и организаций предусмотрены наиболее благоприятные для работников условия, чем предусмотренные в Соглашении, применяются наиболее благоприятные для работников условия внутренних документов предприятий и организаций.

1.6. В течении срока действия Соглашения в него по согласию всех Сторон могут вноситься изменения и дополнения. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения представителей работников. На титульном листе Соглашения делается отметка о начале их действия.

1.7. Ни одна из Сторон Соглашения не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнения принятых на себя обязательств в течение срока его действия, за исключением случаев, предусмотренных ст. 404 Гражданского кодекса Республики Казахстан (далее - ГК РК) и пунктом 9.1. Соглашения. В случае реорганизации договаривающихся Сторон выполнение обязательств по настоящему Соглашению возлагается на их правопреемников, в соответствии с законодательством РК.

1.8. Нормативные правовые акты, принятые в период действия Соглашения и улучшающие положение работников, расширяют действие соответствующих пунктов Соглашения с момента вступления их в силу.

В случае, если нормативными правовыми актами положение работников ухудшается, действуют условия настоящего Соглашения.

## II. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

Договаривающиеся стороны согласились:

2.1. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических проблем нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли Республики Казахстан, выступать в органах государственного управления по вопросам защиты трудовых, социальных и связанных с ними экономических прав и интересов работников, участвовать в разработке соответствующих акций, программ, рекомендаций. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, при условии соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, в том числе предусмотренных ст. 126 ГК РК, ст.11 Закона Республики Казахстан «О частном предпринимательстве» о неразглашении служебной, коммерческой тайны (конфиденциальной информации), а также внутренних документов, регламентирующих обеспечение сохранности служебной и коммерческой тайны работодателей.

2.2. Обеспечивать выполнение установленных законодательством и данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям и не ограничивать прав работников и работодателей в расширении перечня этих гарантий при заключении коллективных договоров.

2.3. Принимать совместные меры, направленные на:

- содействие обеспечению социальной стабильности и общественного согласия на основе объективного учета взаимных интересов;
- обеспечение стабильной работы предприятий нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли, повышение эффективности производства, уровня жизни работников и их социально-правовой защиты;
- создание здоровых и безопасных условий труда и охрану окружающей среды;
- повышение профессионального уровня работников.

2.4. В период действия Соглашения, при условии соблюдения его требований, стороны обязуются принимать упреждающие меры по устранению причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение коллективных трудовых споров и применения крайней меры их разрешения - забастовок.

2.5. Работодатели предприятий и организаций нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли Республики Казахстан согласны:

2.5.1. Создавать условия для реализации настоящего Соглашения в организациях, рассматривать предложения, вести переговоры, консультации и заключать коллективные договоры с работниками

организаций в лице их представителей - соответствующих организаций Профсоюзов в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан (далее – ТК РК).

2.5.2. Перед принятием решений по социально-трудовым вопросам, в случаях, предусмотренных ТК РК, предварительно согласовывать соответствующие проекты актов работодателя с выборным профсоюзным органом, либо иными представителями работников (при их наличии) и обеспечивать их необходимой информацией и нормативной документацией, в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.5.3. При приеме на работу новых сотрудников информировать их о наличии Соглашения, знакомить их с коллективным договором и приложениями к нему, порядком их действия, а также иными актами работодателя, имеющими отношение к их социально-трудовым правам и функциям.

2.6. Профсоюзы обязуются:

2.6.1. Содействовать работодателям в вопросах повышения эффективности производства, укреплении трудовой дисциплины, соблюдении режимов труда и отдыха, разъяснении действующих систем оплаты труда.

2.6.2. Воздерживаться от объявления забастовок в период действия Соглашения при условии выполнения работодателями принятых на себя обязательств, при решении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством Республики Казахстан. В организациях, отнесенных к опасным производственным объектам в соответствии с законодательством Республики Казахстан, стороны обязаны разрешать трудовые споры исключительно в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, в том числе путем примирительных процедур и обращения в суд, и не допускать действий, которые впоследствии признаются судом незаконными, в том числе проведение забастовок.

2.6.3. Информировать работодателей с документами, принимаемыми коллегиальными органами Профсоюзов, своевременно предупреждать о планируемых коллективных действиях.

2.6.4. Не разглашать сведения, составляющие служебную или коммерческую тайну, о которых становится известно при ведении коллективных переговоров.

2.7. Все иные обязательства Сторон партнерства, вытекающие из требований норм ТК РК, регулируются и конкретизируются при заключении коллективных договоров на предприятиях отрасли.

### III. ОПЛАТА ТРУДА

Стороны признают необходимость проведения и взаимную ответственность за политику, направленную на повышение доходов работников отрасли, за счет роста эффективности производства.

Стороны договорились о том, что:

3.1. С учетом специфики производства и условий труда для работников нефтяной и газовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслей могут устанавливаться повышающие отраслевые коэффициенты и надбавки в соответствии с законодательством Республики Казахстан, коллективными договорами, настоящим соглашением и актами работодателя.

Для нефтяной и газовой отрасли действует повышающий отраслевой коэффициент в размере 1,8, в соответствии с постановлением Правительства РК №548 от 9 июня 2008 года «Об утверждении повышающих отраслевых коэффициентов».

3.2. Положения об установлении и пересмотре видов, систем оплаты труда и форм материального поощрения определяются коллективными договорами.

3.3. Системы оплаты труда должны обеспечивать долю основной заработной платы работников предприятий и организаций отрасли в размере не менее 75 процентов в среднемесячной заработной плате работников без учета единовременных стимулирующих выплат.

При этом, к основной (относительно постоянной) части заработной платы относится оплата труда по окладам, тарифным ставкам и сдельным расценкам, доплаты и надбавки квалификации, сложность и условия труда, доплаты за работу в ночное время, сверхурочные, праздничные, выходные дни, дни оплачиваемых трудовых отпусков, доплаты за вахтовый метод работы, установленные коллективными договорами, либо актами работодателя, а также дополнительная оплата труда, предусмотренная Законами Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском ядерном испытательном полигоне» и «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье».

К переменной части заработной платы относятся премии (денежные вознаграждения) по итогам работы за месяц или квартал, выплачиваемые в зависимости от выполнения показателей, определенных актами работодателя.

К единовременным стимулирующим выплатам относятся премии (денежные вознаграждения) по итогам работы за год, единовременное денежное вознаграждение (к юбилейным, праздничным датам и т.д.), премия по итогам выполнения работ разового характера.

3.4. Повышение заработной платы включает индексацию заработной платы, производимую работодателем, в порядке, установленном коллективным договором или актом работодателя, исходя из уровня инфляции, определенного на соответствующий период нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

3.5. Заработная плата работникам нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли выплачивается в денежной форме не реже одного раза в месяц, в сроки, установленные нормами ТК РК и конкретизированные коллективными договорами. Оплата времени сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, оплата ночных работ, оплата времени простоя по вине работодателя производится в размере, предусмотренном нормами трудового законодательства. Удержания из заработной платы производятся в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

В случае невыплаты заработной платы и иных выплат, связанных с расторжением трудового договора с работником, в сроки, предусмотренные трудовым законодательством, работодатель выплачивает работнику задолженность и пеню, размер которой рассчитывается исходя из ставки рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан на день исполнения обязательств по выплате заработной платы и начисляется на каждый просроченный календарный день.

3.6. Разработка, введение новых, замена и пересмотр действующих норм труда производится Работодателем по согласованию с представителями работников (органами профсоюзов предприятия) с учетом типовых норм и нормативов по труду.

3.7. Минимальный размер тарифной ставки (оклада) работникам отрасли не может быть ниже минимального стандарта оплаты труда, рассчитанного исходя из утвержденного Правительством Республики Казахстан и настоящим Соглашением повышающего отраслевого коэффициента.

#### **IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Рабочее время и время отдыха на предприятиях отрасли регламентируется Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми и коллективными договорами.

Работодатели осуществляют на предприятиях и в организациях полный учет рабочего времени, фактически отработанного работниками.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников не должна превышать 40 часов в неделю.

При суммированном учете рабочего времени (в том числе при вахтовом методе работ), она должна быть не более 12 часов в сутки при условии, что продолжительность рабочего времени не превышает нормального числа

рабочих часов за учетный период, срок которого не может превышать одного года.

4.2. Работодатель осуществляет установление продолжительности рабочего времени, времени отдыха и трудовых отпусков по согласованию с уполномоченными представителями работников либо выборными органами профсоюза предприятий и организаций отрасли, в порядке, предусмотренном ст. 12 ТК РК.

4.3. Работы свыше пределов нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) допускаются в соответствии с требованиями ТК РК с письменного согласия работника, кроме случаев, предусмотренных ст. 90 ТК РК. Организация работы и оплата труда в праздничные и выходные дни производится в соответствии с трудовым законодательством.

4.4. Стороны договорились, что продолжительность ежегодного отпуска на предприятиях и в организациях отрасли не может быть меньше 24 календарных дней, при этом условиями трудовых и коллективных договоров может устанавливаться большая продолжительность отпуска. Оплата трудового отпуска производится Работодателями не позднее, чем за три календарных дня до его начала, а в случае предоставления трудового отпуска вне графика – не позднее трех календарных дней со дня его предоставления.

4.5. Работникам отрасли предоставляются дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска согласно ТК РК. Коллективными договорами может быть предусмотрена большая продолжительность дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, а также могут устанавливаться дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска поощрительного характера за длительную непрерывную работу, выполнение важных, сложных, срочных и иного характера работ.

4.6. На основании письменного заявления работника работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней при:

- 1) регистрации брака;
- 2) рождении ребенка;
- 3) смерти близких родственников;

4) в иных случаях, предусмотренных трудовым, коллективным договорами.

Коллективным договором может быть предусмотрено предоставление вышеназванных отпусков с сохранением заработной платы.

4.7. Стороны не допускают принуждение работников отрасли к уходу в отпуск без сохранения заработной платы либо к расторжению трудового договора по инициативе работника при реорганизации организации или в связи с сокращением численности или штата работников.

4.8. В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 15.11.2003 года, первое воскресенье сентября считается профессиональным праздником - «Днем работников нефтегазового комплекса». В этот день или накануне работодателями совместно с профсоюзами проводятся торжественные собрания в предприятиях, организациях и компаниях с чествованием передовиков производства. Работа в этот день оплачивается не ниже, чем в двойном размере.

4.9. Работодатели обеспечивают работникам профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

## **V. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

Стороны, заключившие Соглашение, берут на себя следующие обязательства:

### **5.1. Работодатели:**

5.1.1. На предприятиях отрасли принимают меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные, организуют внутренний контроль за состоянием и условиями труда.

5.1.2. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха.

Характеристики условий труда, компенсации и льготы за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда указываются в заключаемых с работниками трудовых договорах.

5.1.3. Организуют проведение с участием представителей Профсоюзов периодической, не реже чем один раз в пять лет, аттестации производственных объектов по состоянию условий труда с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса, с оценкой травмобезопасности производственного оборудования, обеспеченности средствами индивидуальной защиты, и обязательной аттестации после реконструкции, модернизации, установления новой техники или технологии, в соответствии с правилами, утвержденными уполномоченным государственным органом по труду.

5.1.4. Обеспечивают за счет собственных средств обязательные, периодические ( в течении производственной деятельности) медицинские осмотры и предсменные медицинские освидетельствования работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменением условий труда, либо при проявлении признаков профессионального заболевания.



При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров, либо предсменного медицинского освидетельствования, работодатель отстраняет от работы работника. В случае медицинских противопоказаний, работодатель не допускает работника к выполнению им трудовых обязанностей.

5.1.5. Обеспечивают работников молоком, лечебно-профилактическим питанием, спецодеждой и спецобувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, средствами профилактической обработки (моющими, дезинфицирующими), санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством.

5.1.6. Условия выполнения и оплаты работ в целях предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, аварии или немедленного устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи имущества и в других исключительных случаях определяются актом работодателя.

5.1.7. Выделяют необходимые средства на финансирование мероприятий по охране труда, обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

5.1.8. Обеспечивают участие представителей Профсоюзов, общественных инспекторов по охране труда профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, при условии прохождения соответствующего обучения и аттестации.

5.1.9. Предоставляют работникам, работающим в холодное/жаркое время года на открытом воздухе, специальные перерывы для отдыха, которые включаются в рабочее время. Обеспечивают работников оборудованным помещением для отдыха. Продолжительность и порядок предоставления специальных перерывов определяется коллективными договорами либо внутренними актами работодателя.

5.2. Профсоюзы, выборные органы Профсоюзов:

5.2.1. Организуют и обеспечивают общественный контроль за созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда на производстве и в отрасли, избирают общественных инспекторов по охране труда.

5.2.2. Организуют проведение проверок выполнения настоящего Соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

5.2.3. Организуют и участвуют в проведении Республиканского общественного смотра-конкурса на лучшую организацию труда и быта на

производстве, различных отраслевых и региональных конкурсах по улучшению условий труда в организациях.

5.2.4. Осуществляют тесное взаимодействие в рамках настоящего Соглашения с органами исполнительной власти, органами государственного контроля и надзора, работодателями в части условий состояния охраны труда, здоровья, промышленной безопасности.

5.2.5. Участвуют в расследовании несчастных случаев, травматизма, профессиональных заболеваний на производственных объектах, осуществляют их анализ, участвуют в разработке мероприятий по снижению их уровня, контролируют их выполнение.

5.2.6. Общественные инспектора профсоюзных органов по охране труда соответствующего предприятия, организации, совместно с представителями Работодателя проводят проверки состояния охраны труда на рабочих местах, вносят предложения об устранении выявленных нарушений и о привлечении к ответственности лиц, виновных в них.

5.2.7. Оказывают практическую помощь членам Профсоюза в защите их прав на безопасные и здоровые условия труда, предоставлении компенсаций за работу в особых условиях, представляют их интересы в органах государственной власти, суде, других правоохранительных и контролирующих органах.

## **VI. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ**

Стороны договорились, что:

6.1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников при равной квалификации обеспечивают преимущественное право в сохранении рабочего места за работниками, имеющими 4-х или более иждивенцев.

6.2. Условия, порядок назначения и выплаты социальных пособий и материальной помощи работникам отрасли устанавливаются коллективными договорами и/или актами работодателя, положениями о социальной поддержке трудящихся предприятий и организаций отрасли.

6.3. Для сохранения сложившейся на предприятиях и в организациях системы гарантий, льгот и компенсаций в коллективных договорах могут быть предусмотрены следующие виды социальных гарантий и льгот:

- материальная помощь;
- организация медицинского обслуживания работников;
- пропаганда здорового образа жизни и организация спортивных мероприятий с участием работников;
- единовременное поощрение работников, удостоенных Государственных наград, знаков отличия, не относящихся к Государственным наградам, а также отдельных видов поощрения внутри предприятий;

- единовременное поощрение работников, приуроченное к праздничным датам и профессиональному празднику, юбилейным датам и уходу на заслуженный отдых;
- приобретение жилья для работников;
- социальные льготы, предоставляемые работникам на оздоровление (либо в виде материальной помощи, либо в виде предоставления путевок на лечение и отдых);
- повышенный размер оплаты пособий по временной нетрудоспособности, либо порядок компенсации затрат на лечение, либо медицинское страхование работников;
- иные виды социальной поддержки.

6.4. Работодатели, при наличии средств, могут выделять их на содержание социальных объектов (баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, клубных учреждений и спортивных сооружений) и их персонала.

6.5. Работодатели могут выделять средства профсоюзным органам предприятий на проведение культурно-массовой и оздоровительной работы, размер которых определяется взаимной договоренностью Сторон.

6.6. Профсоюзы в лице профсоюзных организаций предприятий организуют физкультурно-спортивные и культурно-массовые мероприятия среди работников, а центральные органы отраслевых профсоюзов организуют подобные мероприятия на международном и республиканском уровнях.

## VII. ЗАНЯТОСТЬ

### 7.1. Работодатели:

- по вопросам, связанным с ликвидацией, реорганизацией, изменением форм собственности, полной или частичной приостановкой производства, влекущими за собой сокращение рабочих мест, предупреждают профсоюзные органы предприятия не позднее, чем за два месяца до наступления события, и проводят с ними соответствующие консультации;
- предупреждают в письменной форме каждого работника не позднее, чем за один месяц об изменении условий труда в связи с изменениями в организации производства, в том числе при реорганизации, и/или сокращением объема работ у работодателя, о расторжении трудового договора в случаях ликвидации Работодателя, сокращения численности или штата работников;
- одновременно с предупреждением предлагают при наличии другую работу в организации с учетом его квалификации, опыта работы и состояния здоровья. В случае письменного отказа работника от предложенной работы трудовой договор расторгается в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

- с момента предупреждения работника о предстоящем расторжении трудового договора и до даты расторжения работнику предоставляется свободное время до трех рабочих дней для поиска новой работы.

7.2. Работодатели по согласованию с Профсоюзами могут разрабатывать и применять программы по досрочному выходу на пенсию, прежде всего, для работников тяжелых и вредных производств.

## **VIII. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Работодатели и Министерство признают:

- права Профсоюзов и их организаций на осуществление в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов своих членов.

8.2. Кроме того, Работодатели:

- не препятствуют представителям Профсоюзов, его филиалов и представительств, иных (территориальных) организаций Профсоюзов посещать профсоюзные организации предприятий, на которых работают члены Профсоюзов и их рабочие места, для выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, с соблюдением установленного порядка;

- по согласованию сторон предоставляют в безвозмездное пользование материальные и технические средства;

- по согласованию сторон и при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников;

- предоставляют работникам, не освобожденным от производственной работы, время для ведения профсоюзной работы в интересах коллектива, а также на время участия в качестве делегатов съездов, конференций выборных профсоюзных органов, профсоюзной учебы с сохранением заработной платы.

Максимально возможная продолжительность освобождения от работы устанавливается коллективными договорами;

- профсоюзным работникам, освобожденным от работы на предприятиях и в организациях вследствие избрания на выборные должности в органы Профсоюзов, представляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность), а при ее отсутствии - другая равноценная работа (должность) в той же организации;

- при наличии соответствующих положений в коллективных договорах предоставляют освобожденным профсоюзным работникам, избранным в органы первичной организации профсоюза такие же социально-трудовые права и льготы, которые предусмотрены работникам организации;

- безвозмездно предоставляют Профсоюзам, их филиалам и представительствам, первичным организациям по их предварительной

заявке свободное помещение для проведения заседаний, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всеобщего обозрения месте.

## **IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. За нарушение принятых на себя обязательств Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством РК и Соглашением. В случае нарушений работниками условий Соглашения, работодатели вправе ограничить таких работников предусмотренных Соглашением выплат социального характера, мер поощрения и льгот, кроме обязательных к выплате в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.2. Контроль за исполнением Соглашения осуществляют стороны социального партнерства. Отраслевая комиссия по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в соответствии с утвержденным им порядком вправе рассматривать вопросы о нарушении Сторонами положений Соглашения и принимает меры по их устранению.

Все спорные вопросы, возникающие в ходе реализации Соглашения, решаются на заседании Комиссии, а в случае разногласия - в судебном порядке в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.3. Соглашение составлено и подписано в пяти экземплярах, на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. На предприятиях отрасли Работодатели и Профсоюз совместно обеспечивают доведение Соглашения до сведения работников в течение одного месяца со дня его подписания. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

9.4. Министерство, являясь уполномоченным государственным органом на отраслевом уровне, обеспечивает официальную публикацию Соглашения с предложением объединениям работодателей, работодателям, объединениям работников, не участвовавшим в подписании Соглашения, присоединиться к нему.

Если объединения Работодателей, работодатели, объединения работников нефтяной и газовой отрасли, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Министерство письменный мотивированный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на них со дня официального опубликования этого предложения.

ПОДПИСИ ПОЛНОМОЧНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН

**От Министерства нефти и газа Республики Казахстан:**

Вице-министр Министерства  
нефти и газа РК



*Мирзагалиев М.М.*

**От представителей работодателей:**

Национальная палата  
предпринимателей  
Республики Казахстан  
Заместитель Председателя Правления



*Назханов Т.К.*

Объединение юридических лиц  
«Казахстанская ассоциация  
организаций нефтегазового и  
энергетического комплекса  
«KAZENERGY»  
Генеральный директор



*Магауов А.М.*

**От представителей работников:**

Профсоюзный комитет ОАО  
«Петроказхстан Кумколь  
Ресорсиз»  
Председатель



*Дуйсенов Е.Т.*

Профсоюзный комитет  
ТОО «СП«КазГерМунай»  
Председатель



*Искакова А.О.*

Общественное объединение  
«Профессиональный  
союз работников нефтегазового  
комплекса Республики Казахстан»  
Председатель



*Кабдулов Т.Б.*

Республиканское  
общественное объединение  
«Отраслевой профессиональный  
союз работников  
нефтегазового комплекса»  
Председатель



*Калиев С.Е.*

ОО «Профсоюз работников  
АО «Интергаз Центральная Азия»  
Председатель



*Келменов Р.Т.*

Председатель профсоюза работников  
АО «КазТрансОйл»



*Малыгин К.М.*

Профсоюзный комитет  
АО «Эмбаунайгаз»  
Председатель



*Нсанбаев М.А.*

ОО «ПРОФХИМНЕФТЕХИМ»  
Заместитель председателя



*Примкулов К.П.*

Объединение юридических лиц  
«Объединение профессиональных  
союзов работников газовой отрасли  
группы компаний АО «КазТрансГаз»  
Председатель



*Рысмендиев Б.К.*

ПФ «Озенмунайгаз»  
Председатель



*Сактаганов Н.У.*



Зарегистрировано в Министерстве труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан

№ 124 от 27 ноября 2013 года



Толтегенова Б.К. *[Signature]*